UGT, SECCION SINDICAL DEL HOSPITAL U. REINA SOFÍA

NOTA PRENSA: UGT DENUNCIA FALTA DE PROFESIONALES Y CIERRE DE UNIDADES.

19 Agosto del 2016

EL HOSPITAL REINA SOFÍA PONE EN RIESGO LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES INGRESADOS POR FALTA DE PERSONAL.

UGT denuncia la falta de profesionales de enfermería en el Hospital Universitario Reina Sofía en el periodo estival, que coincide con las sustituciones de las vacaciones de los profesionales, poniendo en riesgo la adecuada atención y cuidados de los ciudadanos ingresados. **La Dirección de Enfermería deja sin dotación suficiente de Enfermeras y de Auxiliares de Enfermería a la Unidad de Infecciosos del Hospital Provincial (6ª planta). No cubre las bajas por Incapacidad Laboral (en la actualidad 3), ni ninguna otra incidencia, como los 2 permisos sin sueldo que hay también sin cubrir, quedando sola una Enfermera y una sola Auxiliar de Enfermería para el cuidado de los pacientes ingresados**. **Y desviando personal contratado para esta unidad a otras unidades.** Los usuarios ingresados en esta unidad requieren cuidados muy especializados, y con curas muy complicadas de realizar de hasta una hora de duración en algunos casos.

El personal de enfermería contratado para estas vacaciones en la Unidad de Infecciosos hace turnos maratonianos de hasta 11 días sin descansar y en condiciones penosas, que pone en riesgo al profesional y a los pacientes, por falta de sustituciones y/o contratación. Los profesionales soportan unas sobrecargas laborales y de trabajo muy por encima de lo recomendado por las sociedades científicas para preservar la Seguridad y la calidad de la asistencia a los pacientes ingresados en la unidad.

UGT, tras exigir a la Dirección de Enfermería que dotase del personal suficiente para realizar unos cuidados de calidad y como se merecen los ciudadanos ingresados en esta unidad, responde que “no tienen personal para reforzar la unidad, y por tanto no lo harán”, a lo que UGT responde que si no dotan del personal suficiente, algunos pacientes pueden quedar sin ser atendidos como se merecen, y que la responsabilidad legal y penal de que los usuarios ingresados en el hospital sean no atendidos es de los Directivos y Cargos Intermedios que toman estas decisiones. Quedando exentos los profesionales de dichas responsabilidades, por que están sufriendo condiciones de sobreexplotación, y de maltrato por la administración sanitaria, con continuos cambios inesperados de turnos, sin respetar ni cuadrantes de trabajo, obligándoles a doblajes de turnos de hasta 14 horas, sin respetar ni la conciliación de la vida laboral y la familiar, ni otros muchos derechos laborales.

A todo esto hay que sumarle la **sospecha y rumores del cierre de las camas de hospitalización de la Unidad de Infecciosos y de Reumatología del Hospital Provincial, para después del verano.** Y todo sin hacer sido comunicado a los agentes sociales, para negociar dichos cierres que afectan a las condiciones de trabajo de los profesionales asignados a estas unidades, y que tendrán que ser recolocados en otras unidades por el cierre de las mismas. Sin contar con la disminución de servicios que presta el hospital a estos pacientes, que si ingresan serán atendidos como pacientes periféricos, por profesionales no habituados ni adiestrados para los cuidados y la atención especializada que necesitan.