



DOSSIER DE PRENSA

VIERNES 9 DE SEPTIEMBRE DE 2016

INFORMACIÓN GENERAL

UGT lanza campaña para alertar de la "destrucción" del sistema de pensiones

0 0

08/09/2016 13:27

Sevilla, 8 sep (EFE).- UGT-Andalucía y la Unión de Pensionistas y Jubilados pondrán en marcha una campaña para alertar de la destrucción inminente del sistema público de pensiones ante las "reformas" del Gobierno del PP, con el lema "¡No te quedes parado, la pensión es tu derecho, tu bienestar y el de los tuyos. Defiéndela".

La campaña de difusión se realizará durante este mes de septiembre y el 1 de octubre previsiblemente se celebrará un gran acto en Madrid para exigir una solución a este problema, ha informado UGT-A en un comunicado.

Según el secretario general de la Unión de Pensionistas y Jubilados de Andalucía, Antonio del Moral, "están en peligro el sistema de pensiones de España porque los gobernantes la han destrozado con la excusa de la crisis".

Además, ha sostenido que el Gobierno "quiere dejar las pensiones para los fondos privados y la banca, lo han dilapidado" y ha advertido: "No nos va a quedar otra que salir a las calles a defender lo que es nuestro y que tanto trabajo nos ha costado".

Por su parte, la secretaria de Políticas Sociales y Seguridad Social de UGT Andalucía, Soledad Ruiz ha recordado que la cuantía de la pensión media de jubilación en esta región es de 814 euros, la cuarta más baja del territorio nacional y, además, es un diez por ciento inferior que la media nacional.

También ha apuntado que la afiliación a la Seguridad Social sigue en descenso y en Andalucía es baja más que en España, y la tasa de paro juvenil andaluz supera en más de doce puntos a la tasa nacional.

Con este panorama la dirigente de UGT ha asegurado que "no se puede mantener el actual sistema de pensiones sin relevo generacional cotizando" y ha censurado que las únicas medidas adoptadas sean "aumentar la edad de la jubilación, mientras la población joven carece de empleo".

Igualmente, ha alertado de las consecuencias del envejecimiento de la población en la jubilación y en la continuidad del sistema contributivo y ha sostenido que, si no se fomenta la natalidad, será "insostenible".

Para UGT Andalucía, la situación deficitaria "obedece exclusivamente a la falta de compromiso del Gobierno con el sistema público de pensiones y con el de la Seguridad Social" y, por ello, considera urgente que el Ejecutivo "actúe sobre los ingresos del sistema, ya que se han desplomado debido a sus políticas".

A juicio de este sindicato, la reforma laboral y los recortes han provocado una fuerte precarización laboral y devaluación salarial sin precedentes, que ejercen una "rebaja sustancial en el monto de las cotizaciones".

A esto se suma la política de subvenciones a las empresas para "supuestamente fomentar la contratación", algo que se ha demostrado "inútil" y ha supuesto el "descalabro" (hasta 3.700 millones anuales) de la caja de la Seguridad Social", ha alegado.

Por todo ello, UGT ha exigido una financiación suficiente para las prestaciones de la Seguridad Social y cubrir el déficit de la Seguridad Social y se dote el fondo de reserva vía presupuestos.EFE

UGT alerta de la "destrucción" del sistema de pensiones

El sindicato sostiene que el Gobierno "quiere dejar los subsidios para los fondos privados y la banca" y lanza una campaña porque "no se puede mantener el actual sistema sin relevo generacional cotizando".

ACTUALIZADO 08.09.2016 - 14:28

0 comentarios

0 votos



Me gusta

Twitter

UGT-Andalucía y la Unión de Pensionistas y Jubilados pondrán en marcha una campaña para alertar de la destrucción inminente del sistema público de pensiones ante las "reformas" del Gobierno del PP, con el lema "No te quedes parado, la pensión es tu derecho, tu bienestar y el de los tuyos. Defiéndela".

La campaña de difusión se realizará durante este mes de septiembre y el 1 de octubre previsiblemente se celebrará un gran acto en Madrid para exigir una solución a este problema, ha informado UGT-A en un comunicado.

Según el secretario general de la Unión de Pensionistas y Jubilados de Andalucía, Antonio del Moral, "están en peligro el sistema de pensiones de España porque los gobernantes la han destrozado con la excusa de la crisis".

Además, ha sostenido que el Gobierno "quiere dejar las pensiones para los fondos privados y la banca, lo han dilapidado" y ha advertido: "No nos va a quedar otra que salir a las calles a defender lo que es nuestro y que tanto trabajo nos ha costado".

Por su parte, la secretaria de Políticas Sociales y Seguridad Social de UGT Andalucía, Soledad Ruiz ha recordado que la cuantía de la pensión media de jubilación en esta región es de 814 euros, la cuarta más baja del territorio nacional y, además, es un diez por ciento inferior que la media nacional.

También ha apuntado que la afiliación a la Seguridad Social sigue en descenso y en Andalucía es baja más que en España, y la tasa de paro juvenil andaluz supera en más de doce puntos a la tasa nacional.

Con este panorama la dirigente de UGT ha asegurado que "no se puede mantener el actual sistema de pensiones sin relevo generacional cotizando" y ha censurado que las únicas medidas adoptadas sean "aumentar la edad de la jubilación, mientras la población joven carece de empleo".

Igualmente, ha alertado de las consecuencias del envejecimiento de la población en la jubilación y en la continuidad del sistema contributivo y ha sostenido que, si no se fomenta la natalidad, será "insostenible".

Para UGT Andalucía, la situación deficitaria "obedece exclusivamente a la falta de compromiso del Gobierno con el sistema público de pensiones y con el de la Seguridad Social" y, por ello, considera urgente que el Ejecutivo "actúe sobre los ingresos del sistema, ya que se han desplomado debido a sus políticas".

A juicio de este sindicato, la reforma laboral y los recortes han provocado una fuerte precarización laboral y devaluación salarial sin precedentes, que ejercen una "rebaja sustancial en el monto de las cotizaciones".

A esto se suma la política de subvenciones a las empresas para "supuestamente fomentar la contratación", algo que se ha demostrado "inútil" y ha supuesto el "descalabro" (hasta 3.700 millones anuales) de la caja de la Seguridad Social", ha alegado.

UGT propone contratar a personal de enfermería del SAS en centros educativos

Sevilla, 8 sep (EFE).- La Federación de Empleados de Servicios Públicos (FeSP) de la UGT-A ha propuesto a la administración andaluza asignar personal de enfermería, del Servicio Andaluz de Salud, a centros educativos para la atención sanitaria de alumnos con necesidades específicas de apoyo.

En un comunicado, el sindicato ha informado de que ha realizado esta petición a través de un escrito dirigido a la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía.

Según la FeSP, los centros educativos deberían disponer de profesionales con la debida titulación, cualificación y perfil para poder completar la atención del alumnado con requerimientos de cuidados de enfermería.

Para ello, plantea dotar al Servicio Andaluz de Salud de la posibilidad de contratar personal que se encargue exclusivamente de la atención y cuidados sanitarios que precise el alumnado en los

centros educativos ordinarios y así facilitar su normal escolarización.

La UGT entiende que la prestación de cuidados debe asumirla el SAS de forma directa y exclusiva en los centros educativos públicos.

Desde esta forma, se daría "respuesta a la inquietud de los padres por la salud de sus hijos mientras están en el colegio", ha subrayado el sindicato.

La Junta cifra en 400 los interinos no contratados y ve que tendrán "muchas posibilidades" durante el curso

De la Calle considera las reválidas "una pérdida de tiempo" y apuesta por la evaluación continua y por aplicar medidas compensatorias y de apoyo "para que todos puedan llegar".

EP, Sevilla | Actualizado 09.09.2016 - 13:06

La Consejería de Educación de la Junta de Andalucía ha vuelto a rechazar las cifras ofrecidas por varios colectivos sindicales y laborales que critican la salida de unos 1.000 profesores interinos del sistema educativo andaluz para este curso 2016-17, señalando que, según los cálculos del Ejecutivo, a lo máximo que se podría llegar es a 400 no contratados -a fecha 1 de septiembre- que, además, tendrán "muchas posibilidades" de reenganche durante la campaña.

El millar es "un número mágico, debe ser que cuando más redondo y neto, mejor", ha ironizado la consejera titular del ramo, Adelaida de la Calle, en una entrevista en Canal Sur Televisión, en la que ha explicado que, pese a que la implantación de la segunda lengua extranjera ha obligado a cambiar la organización del curso, también hay que tener en cuenta las dimensiones del sistema andaluz.

A este respecto, ha ejemplificado señalando que la cifra de más de 95.000 profesores con los que contará Andalucía para este año escolar -los mismos que el pasado año, pese a un descenso de hasta 14.000 alumnos menos por motivos demográficos, lo que se traduce en una bajada de la ratio- representa a la población de Palencia, de la que De la Calle es oriunda. Por ello, la cifra de 400 "evolucionará a lo largo del año" y habrá "muchas posibilidades" de que puedan ocupar su sitio durante el curso.

De hecho, la Junta ofrece el dato de 10.416 plazas de interinos, 91 más que el pasado año, y 201 en el caso de Infantil y Primaria: cuando finalice el proceso, asegura, se contará con 1.200 más.

Las reválidas, "una pérdida de tiempo"

En cuanto a la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (Lomce), De la Calle ha expuesto que aún no ha salido la orden de aplicación y desarrollo del decreto de las reválidas de ESO y Bachillerato del 31 de julio, aunque ha recordado que la

administración regional ya resolvió la "gran incertidumbre" que el año pasado provocó la de sexto de Primaria.

A juicio de la consejera, las reválidas suponen una "pérdida de tiempo", por lo que defiende como mejor método la evaluación continua, en el momento adecuado para que, además, puedan implantarse medidas compensatorias y de apoyo "para que todos puedan llegar".

A pesar de ello, De la Calle, que se manifiesta "demócrata de toda la vida, y no insumisa", ha incidido en que la obligación, por ahora, es hacer la reválida pese a su carácter "segregador", aunque sin perjuicio del ajuste que regule la propia Consejería "a la menor incidencia sobre los alumnos".

Este año, no obstante, ha precisado que el no aprobarla no tendrá efectos académicos. Igualmente, el examen de introducción a la universidad contará con un formato similar a la Selectividad. Por otro lado, la titular autonómica de Educación se muestra optimista en que, en aras a entrar "en buenas condiciones", al Pacto por la Educación que se pretende promover, y que ella ve posible, el Ministerio "diga que no" a realizar la reválida.

En lo tocante a otros asuntos, De la Calle ha recordado la existencia de un programa a cuatro años, por valor de 60 millones, para eliminar el amianto en las instalaciones educativas -haciendo hincapié en que las infraestructuras están "siempre" revisadas y que en las condiciones adecuadas el fibrocemento "es el material más resistente que tenemos"-; la previsión de eliminar 124 aulas prefabricadas más, "dignas aunque percederas", a finales de 2017; y su rechazo a los rankings al "no comparar bien".

CÓRDOBA

EL LUNES VUELVEN A LAS AULAS UNOS 74.000 ALUMNOS

Educación inicia el curso con "1.900 alumnos menos y 8 docentes más"

La Junta rechaza las reválidas y la delegada dice que no hay intención de aplicarlas en Andalucía. Esther Ruiz responde así a las quejas de docentes y habla del «curso de la incertidumbre» por la Lomce

Araceli R. Arjona
08/09/2016

Educación responde a los docentes negando la mayor. La delegada de Educación en Córdoba, Esther Ruiz, compareció ayer ante los medios de comunicación para dar cuenta de los datos del inicio de curso valiéndose de las macrocifras y sin querer entrar en mucho detalle. Tras una jornada de protestas del profesorado en las que los sindicatos acusaron a la Junta de implantar el bilingüismo sin el personal suficiente, Ruiz salió al paso de las críticas asegurando que las enseñanzas no universitarias darán comienzo el próximo lunes «con 1.900 alumnos menos y 8 profesores más». Para ello, se remitió al cómputo global de alumnos matriculados en todas las etapas escolares, desde primer ciclo de Infantil a Primaria, Bachillerato, ciclos formativos o enseñanzas de régimen especial, que sumarán el próximo curso 169.433 estudiantes frente a los 171.354 matriculados el septiembre pasado. El próximo lunes 12, volverán a las aulas casi 74.000 alumnos: 22.080 de segundo ciclo de Educación Infantil, 50.951 de Primaria y 677 de Educación Especial. El jueves 15 se incorporarán 34.796 estudiantes de Secundaria y 1.857 de FP Básica, 12.069 alumnos de Bachillerato, 11.710 de ciclos formativos, 15.916 adultos y casi 10.000 estudiantes de Enseñanzas de Régimen Especial.

En cuanto al número de docentes, Educación hace la misma operación y compara los 11.275 con los que arrancó el curso pasado con los 11.283 que se incorporarán a las aulas este mes. Una comparación que no tiene en cuenta que el pasado curso arrancó con 330 (cabe recordar que el número de alumnos registró un descenso importante, con unos 3.100 matriculados menos en la provincia) maestros menos que el anterior y que este año el profesorado deberá afrontar importantes cambios como la implantación de la segunda lengua en Primaria, el Plan de Éxito Escolar o las polémicas reválidas. «No recortamos recursos sino que aumentamos la calidad y la atención socioeducativa, al mantener la plantilla cuando baja la población», aseguró la delegada, tras negar que se vaya a producir el cierre de unidades escolares. En cuanto al personal interino, Esther Ruiz indicó que «el próximo lunes se producirán 180 nombramientos nuevos de personal interino».

La delegada, sin el tradicional Power Point de presentación del curso tras el patinazo ortográfico del año pasado, calificó el curso entrante como «el de la incertidumbre» debido a los cambios introducidos por la Lomce «cuya normativa ha sido desarrollada durante el verano», criticó, lo que, al parecer, ha hecho que la Junta de Andalucía esté, a pocos días del inicio del curso, sin los datos definitivos sobre numerosas cuestiones, según la delegada, que solo pudo avanzar que habrá dos comedores nuevos, que se mantendrán las 173 aulas matinales y los 129 centros con transporte escolar gratuito.

Entre las principales novedades que supone la Lomce, destaca la implantación de las reválidas, un cambio sobre el que Esther Ruiz insistió en el «rechazo total» de la Junta y en la intención del gobierno autonómico de minimizar al máximo las pruebas «como se hizo el año pasado con la reválida de sexto de Primaria».

La delegada se refirió también a las novedades y prioridades fijadas por la administración para el próximo curso y destacó «el inicio del Plan Estratégico para el Desarrollo de las Lenguas, que mejorará las competencias comunicativas del alumnado»; la implantación de la segunda lengua extranjera en 3º y 5º de Primaria y la ampliación de la red de centros bilingües, que suman ya 108 en la provincia.

La otra novedad tiene que ver con la Formación Profesional y el impulso a la FP Dual un modelo que conjuga aprendizaje teórico y prácticas.

ABCandalucía

INICIO DEL CURSO ESCOLAR

La Junta defiende que con 1.900 alumnos menos en Córdoba mantendrá la plantilla docente

Pese a los problemas con las listas de espera de los comedores habrá sólo dos nuevos



M. P. A. - [@abccordoba](#) Córdoba07/09/2016 13:40h - Actualizado: 07/09/2016 13:43h.

Guardado en:

La **delegada de Educación en Córdoba, Esther Ruiz**, ha defendido este miércoles el **mantenimiento del número de docentes** en la plantilla educativa que arrancará el **curso escolar el lunes 12**, a la par que ha llamado la atención sobre un nuevo **descenso en el número de alumnos**, que ha cifrado en torno a 1.900 respecto al curso anterior.

Pese a las protestas sindicales y de docentes, especialmente centradas en la **aplicación del segundo idioma en Primaria (francés)** y ajustes en los centros bilingües, Ruiz ha manifestado que «no habrá ni un docente menos que pasado curso a pesar de que hay menos estudiantes por razones demográficas». En total, empezarán a dar clases **11.283 docentes y más de 169.000 alumnos** en enseñanzas no universitarias (Infantil, Primaria, Secundaria y Bachillerato) en 756 centros.

Es más, **la delegada de Educación en Córdoba** ha señalado que en los últimos tres años se han incorporado 1.460 docentes al sistema público andaluz, si bien no ha dicho cuántos de ellos lo han hecho en Córdoba y cuántos han salido de la red de centros públicos.

«**No recortamos recursos sino que aumentamos la calidad** y la atención socioeducativa al mantener la plantilla cuando baja la población», ha subrayado Esther Ruiz.

Comedores escolares

Otro de los aspectos polémicos está en los servicios que se ofrecen a las familias para compatibilizar la vida laboral y educativa. En el caso de los comedores, sobre todo, por las **quejas que ya vuelven sobre las listas de espera** muy nutridas en centros de la capital cordobesa.

La Junta ha afirmado que en este curso habrá solo dos comedores nuevos (llegando a un total de 170) y se mantendrán las 173 aulas matinales del pasado curso así como 129 centros receptores de transporte escolar [-recientemente UGT ha criticado la contratación de la empresa que se hará cargo de los mismos-](#).

Otro de los platos fuertes del curso es la transformación de la **Formación Profesional** orientando la oferta de ciclos formativos a las demandas del mercado laboral y las actividades económicas. Se estrenan cinco nuevos títulos. En cuanto al impulso de la **FP Dual** (en **colaboración con empresas**), durante este curso **se duplican a 30** las iniciativas disponibles.

CÓRDOBA

MENÚ PARA GUARDIAS

Salud rescinde el contrato por las comidas en mal estado

REDACCIÓN

08/09/2016

La Junta de Andalucía ha informado de que la Plataforma de Logística Sanitaria de Córdoba ha iniciado el expediente de rescisión del contrato con la empresa suministradora de menús para los profesionales que realizan guardias en los dispositivos de urgencias de los distritos sanitarios Sur, Córdoba y Guadalquivir, después de que los sindicatos denunciaran que se servía comida «caducada» y «presuntamente insalubre». La administración sanitaria ha pedido «disculpas» a todos los profesionales que se hayan visto afectados y ha recordado que desde el lunes pueden acudir a restaurantes cercanos a sus centros, asumiendo el coste la administración sanitaria. A partir del lunes 12 de septiembre, la empresa que prestaba este servicio antes del inicio del nuevo contrato retomará el suministro de menús, hasta tanto se resuelva la situación administrativamente, según indica la Junta.

De su lado, Satse ha aplaudido la decisión de Salud y el grupo de Ciudadanos en el Parlamento andaluz ha solicitado a la Junta que tenga «más rigor y control a la hora de contratar los catering» para que no se vuelvan a repetir los hechos denunciados.

DENUNCIAS

El SAS suspende el contrato del polémico cáterin, que volverá a manos de la anterior empresa

La delegada de Salud pide disculpas y emplaza a un nueva licitación del servicio

La **Junta de Andalucía** no ha tardado en reaccionar a las denuncias del **Sindicato Médico** de que la comida que se ofrece a los profesionales del servicio de **urgencias** es de mala calidad. La Administración sanitaria decidió permitir que los profesionales sanitarios puedan comer en restaurantes de sus municipios, una medida que, según han detallado hoy desde el Servicio Andalud de Salud (SAS), estará viente hasta el domingo, día 11.

Con posterioridad, a partir del lunes, día 12, «la empresa que venía prestando este servicio antes del inicio del nuevo contrato el 1 de septiembre retoma el suministro de menús hasta tanto se resuelva la situación administrativamente», ha añadido la misma fuente. Es decir que **Catering Los Billares**, de La Rambla, vuelve a **ofrecer el servicio de manera temporal**.

CÓRDOBA

POLÉMICA POR LA ASISTENCIA SANITARIA

El PP critica la sanidad andaluza durante el verano y la Junta lo desmiente

El senador Aguirre tilda la situación de «cierre patronal»

M^a DEL MAR AGÜERA SÁNCHEZ

08/09/2016

El coordinador de Sanidad del PP andaluz, Jesús Aguirre, ha criticado las deficiencias de sanidad de la comunidad autónoma durante los meses estivales, lo que la Junta de Andalucía ha negado en un comunicado. El coordinador del PP calificó ayer de «cierre patronal» la situación de la sanidad andaluza este verano, de manera que «en la

provincia de Córdoba, según sus declaraciones, se han perdido 4.000 intervenciones ambulatorias y mil intervenciones programadas», al tiempo que «se han cerrado 393 camas», de las que «325 han sido del Hospital Reina Sofía, 36 del Valle de los Pedroches, y 32 del Infanta Margarita». Además, indicó que «una de las principales consecuencias ha sido la saturación de las urgencias y esperas de hasta 48 horas para que los pacientes pudieran ser ingresados. Las altas temperaturas han hecho que aumenten las patologías --respiratorias, cardiocirculatorias, digestivas, etc.--, por lo que aumentan las urgencias», ha explicado Aguirre, quien ha subrayado que «la dotación de personal ha sido mínima».

La Junta, por su parte, ha desmentido estos datos, afirmando que, a fin de garantizar que los centros sanitarios mantengan en verano un número de profesionales adecuado a la demanda prevista, el Servicio Andaluz de Salud ha destinado 4,40 millones de euros para el total de contrataciones necesarias este verano en la provincia (88.000 jornadas). Esto «supone un incremento del 4,6% del gasto destinado a este concepto en Córdoba respecto al verano pasado, lo que demuestra que el Gobierno andaluz no sólo no recorta sino que invierte más para seguir prestando los mejores servicios en esta época del año». En la provincia cordobesa, apunta el comunicado, se han destinado este verano 642.516 euros en obras y reformas en los centros sanitarios.

«Pedimos al PP que deje de intentar engañar a la población en cuestiones tan sensibles como es la salud y abandone de una vez el ataque fácil. La apuesta del Gobierno andaluz por la sanidad es firme e irrenunciable y sus profesionales, con su trabajo diario, dan muestra de ello», ha declarado la Junta.

CÓRDOBA

NUEVA OFERTA SANITARIA

San Juan de Dios abre el lunes su hospital materno infantil tras invertir 1,5 millones de euros

Contará con 8 habitaciones individuales, 2 quirófanos-paritorio, unidad de neonatología, urgencias 24 horas, equipo de última generación y seguimiento a través de internet

JUAN M. NIZA

El hospital San Juan de Dios abrirá al mediodía del próximo lunes en la ampliación del edificio de la avenida del Brillante su nueva de Unidad de la Mujer (con ginecología,

obstetricia y neonatología) y el de Pedriatría, así como sus respectivos servicios de urgencias 24 horas, empleando a 28 especialistas de la empresa Comat (8 matronas y 11 ginecólogos) y del Instituto Hispalense de Pedriatría (IHP), que aporta 9 pediatras, además de otros empleos hasta sumar 40 nuevos puesto de trabajo a los 500 ya existentes en el hospital, todo ello con uno de los equipos más modernos Andalucía y tras una inversión en diez meses de 1,5 millones de euros, ha informado esta mañana Manuel González Suárez, director gerente del hospital, en el acto de presentación de las nuevas instalaciones y servicios.

Manuel González destacó “el compromiso con la sociedad cordobesa” que supone esta nueva oferta sanitaria, mientras que el superior del hospital, Manuel Armenteros, recordó la “ilusión”, el “alto nivel profesional” del nuevo equipo y cómo estos nuevos servicios e instalaciones responden al espíritu de la orden de San Juan de Dios y a los más de 80 años de presencia en Córdoba de una institución que en el 2015 recibió el Premio Princesa de Asturias de la Concordia.

Los nuevos servicios van más allá de las propias instalaciones hospitalarias, ya que el objetivo es “humanizar la asitencia”, explicó Armenteros. Así, a dependencias y medios como los dos quirófanos-paritorios totalmente equipados, los dos avanzadísimos ecógrafos 4D, las 8 camas individuales “en un entorno casi familiar”, los medios de laparoscopia o la UCI neonatal con tres plazas, hay que sumar sendos servicios de Urgencias 24 horas para la Unidad de la Munjer y Pedriatría e innovaciones como una APP para el seguimiento y consultas de la mujer a lo largo de su embarazo.

ENSEÑANZA



Andalucía



Córdoba

ENSEÑANZA

CORDOPOLIS®

CSIF calcula necesarios 1.000 docentes más en la pública

CORDÓPOLIS | 9 de septiembre de 2016 a las 12:44 |

Para el Sector de Educación, el curso 2016-2017 se inicia con más recortes y con la polémica implantación del segundo idioma

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, de Córdoba, primer sindicato en la Enseñanza Pública andaluza y cordobesa, lamenta en un comunicado de prensa que la Administración educativa ofrezca una visión “parcial y triunfalista” del sistema educativo andaluz y cordobés. “Están más preocupados en maquillar la realidad del sistema que en realizar un análisis exhaustivo y objetivo del mismo, en aras de poder establecer unas vías de mejora”, según ha asegurado hoy en rueda de prensa Elena García, responsable provincial del Sector de Educación de CSIF Córdoba.

La dirigente sindical considera que se necesitan al menos 1.000 docentes más en nuestra provincia para garantizar unos mínimos de calidad en el inicio del curso 2016-2017 que se producirá la próxima semana con los decretos de recortes en vigor, lo que va a ocasionar que otro curso más las bajas inferiores a 15 días no se cubran, las ratios en un número significativo de centros sean elevadas, las horas lectivas en Secundaria sigan siendo 20 y que al profesorado se le siga castigando cuando se encuentre en situaciones de incapacidad transitoria.

Sobre la cobertura de las bajas desde CSIF se critica, además del carácter restrictivo de la norma, el actual modelo de gestión de sustituciones que resulta “limitativo” y que hace caer la responsabilidad sobre los equipos directivos, por lo que esta central sindical ha pedido un cambio que garantice la cobertura de todas las bajas y la aplicación de las excepciones de la Ley de Presupuestos.

Por otro lado, CSIF denuncia que la implantación del segundo idioma —Francés, en general— en Primaria se ha realizado de forma “desastrosa, con una mala planificación, improvisación y sin los recursos necesarios”. El Sector de Educación ya denunció en la Mesa Sectorial este hecho y exigió más plantilla para que la implantación del segundo idioma no afectara negativamente a los docentes de Primaria. Sin embargo, la

Consejería de Educación hizo oídos sordos a esta propuesta, con el resultado de unos 800 interinos de Primaria que este año no han sido contratados.

García señaló que los recortes siguen produciéndose en los colegios y los institutos. Los centros educativos bilingües han visto cómo se les han quitado las horas que hasta el momento se les concedían para la realización de labores de coordinación entre los docentes implicados en el plan que imparten las áreas no lingüísticas, la elaboración y la actualización de los materiales, la preparación de contenidos... En nuestra provincia se pueden cifrar en más de 700 horas perdidas por este nuevo recorte.

Además, el programa se acometerá el curso 2016-2017 con la reducción de un maestro con perfil bilingüe con el que contaba hasta ahora las plantillas de dichos centros bilingües. “No podemos olvidar tampoco la consolidación del recorte acometido hacia el plan en el curso 2014-2015 en el que se reducía drásticamente la partida presupuestaria destinada a contratar auxiliares de conversación, por lo que resulta paradójico que la Consejería se proclame como firme defensora del bilingüismo y, al mismo tiempo, se reduzcan medios y recursos para su desarrollo” asegura la máxima representante del Sector de Educación de CSIF Córdoba.

Por otra parte, la atención a los alumnos con necesidades educativas especiales se ven resentidas un año más porque resulta “creciente y alarmante” el número de docentes de Pedagogía terapéutica y Audición y lenguaje que imparten docencia en dos o más centros. “Se está maximizando el número de centros a los que atender y minimizando el número de sesiones a recibir por parte del alumnado de educación especial”, destaca García.

La dirigente sindical afirma que el perfil del alumnado que recibe la docencia por parte de estos especialistas requiere pedagógicamente de una atención individualizada, continuada y periódica que, muy difícilmente puede prestarse con la calidad adecuada, cuando son insuficientes las sesiones a recibir y el profesorado implicado se encuentra compartido en dos o más centros.

Asimismo, en Secundaria el curso escolar se estrena con la reciente publicación durante el periodo estival de unas instrucciones que incrementan la ratio grupo de alumnos/profesor en las guardias y en los recreos, algo con lo que “de forma chapucera y con la total oposición sindical, la Consejería intenta resolver el problema de las 25 horas como máximo en el horario regular”. Además, los institutos harán un trabajo adicional para adaptar las programaciones a los nuevos currículos publicados en pleno verano.

En resumen, para CSIF el sistema educativo andaluz y cordobés está carente de una auténtica planificación a medio y largo plazo y sigue aquejado de graves problemas de financiación, lo que sumado a la situación política y al debate sobre la implantación de la LOMCE genera muchas incertidumbres que son negativas para el desarrollo de la Educación en nuestro territorio”.

SALUD Y SERVICIOS SOCIOSANITARIOS



Andalucía

ESP
Servicios
Públicos

Córdoba

Salud

Satse denuncia un recorte del 10% en el presupuesto de enfermería

El sindicato señala que la inversión en personal en 2016 es de alrededor de 35 millones menos que hace cinco años

El Día | Actualizado 09.09.2016 - 01:00



Enfermeros atiende a un paciente durante una operación.

El Sindicato Profesional de la Enfermería Satse-Córdoba denunció ayer que el Servicio Andaluz de Salud (SAS) ha recortado en más de 36 millones de euros el dinero destinado al personal sanitario cordobés en 2016. Según el sindicato esto "provoca una severa destrucción de empleo, así como la eliminación de cientos de puestos de trabajo y con ello una alarmante precariedad y déficit de profesionales que pone en riesgo la seguridad del paciente y los trabajadores".

Satse afirmó que esta cantidad se corresponde con una disminución del 10% del presupuesto en comparación con el dinero destinado en 2011 al personal sanitario en los distintos centros de la provincia de Córdoba. La asociación de enfermería expuso que el presupuesto anual global de los centros sanitarios en su conjunto, destinado a personal, ascendió en 2011 a más de 335 millones de euros y que ha quedado reducido este año a 300 millones de euros el dinero destinado a trabajadores sanitario y no sanitarios, "necesario para prestar atención sanitaria y cuidados a los pacientes de hospitales y centros de salud", apuntó.

El sindicato añadió que esta disminución equivale a la "no contratación de más de 1.000 profesionales de enfermería durante todo el año en la provincia". O sea, de personal destinado "a cubrir necesidades de dotación de plantilla o contratos por sustituciones temporales, así como cualquier licencia o permiso reglamentarios", anotó. Satse sumó a estos perjudicados la "no contratación permanente de 15 matronas para suplir la ausencia total de los trabajadores y de 15 fisioterapeutas para paliar el déficit estos

profesionales en los centros de salud y hospitales", concluyó.

Según el desglose de los recortes, el sindicato informó de que el Hospital Reina Sofía ha disminuido su presupuesto en casi 20 millones de euros; el Hospital Infanta Margarita y Distrito Sur, en casi seis millones de euros; el Área Sanitaria Norte ronda los dos millones de euros recortados en personal; y el Distrito Córdoba y Distrito Guadalquivir sufren un descenso en el presupuesto de un millón y medio de euros.

La asociación expuso que "los recortes presupuestarios rayan la temeridad y el despropósito, puesto que se castiga laboral y profesionalmente a los trabajadores de los centros sanitarios y hospitalarios". Una situación que, según Satse, "repercute también negativamente en la seguridad y atención de los pacientes y cuidados".

Satse criticó que mientras que se producen recortes en el personal de enfermería, en los últimos años el Reina Sofía ha incrementado "en más de 170 puestos su plantilla médica". "Todo ello con un coste aproximado de 11 millones de euros". añadió. El sindicato incluyó en la denuncia el gasto destinado por este hospital para "incentivar la investigación de las unidades clínicas", que supone un gasto de 350.000 euros, según Satse.

La asociación manifestó que "no es de recibo que al personal sanitario se le castigue con hachazos salariales y laborales, y se les impongan las arriesgadas consecuencias de los recortes presupuestarios en sus centros". Todo esto "mientras se siguen repartiendo millones de euros en productividad, como si de una empresa privada se tratase, entre directivos y directores de las Unidades de Gestión Clínica", expuso. Una gestión que, según el sindicato, asciende a cerca de ocho millones de euros. Satse incluyó en esta crítica las subvenciones a sindicatos y partidos políticos.

CÓRDOBA

Dependencia

Periodo para acreditar la condición de cuidador

CÓRDOBA

09/09/2016

La secretaria de Formación de CCOO de Andalucía, Milagros Escalera, ha recordado que ya está abierto el plazo para habilitar de forma excepcional a personas cuidadoras, gerocultoras y auxiliares de ayuda a domicilio a mayores de 55 años con experiencia laboral. «Ese reconocimiento va a permitir que las personas que trabajan en el sector de la dependencia y carecen de titulación no pierdan su puesto de trabajo», señala.

Como requisito, se establece que «de forma fehaciente» acrediten una experiencia profesional de, al menos, tres años, con un mínimo de 2.000 horas trabajadas en los últimos diez años.