



DOSSIER DE PRENSA

VIERNES 14 DE OCTUBRE DE 2016

INFORMACIÓN GENERAL ABC

El Rey recibirá mañana por primera vez a Pepe Álvarez, secretario general de UGT

La invitación de la Casa Real no incluye en esta ocasión al secretario general de CC.OO.



El Rey recibió a Toxo y a Méndez en julio de 2015 - JUANJO MARTÍN [Javier González Navarro - ignavarroes](#) Madrid 13/10/2016 16:19h - Actualizado: 13/10/2016 16:36h. Guardado en: [Economía](#)

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, será recibido por Su Majestad el Rey, Felipe VI, **mañana viernes, a las 11 horas, en el Palacio de la Zarzuela**, según ha informado este sindicato.

El encuentro, de carácter institucional, con la Casa Real es el primero que se produce **desde que Pepe Álvarez fuera elegido secretario general de UGT** en el 42 congreso confederal celebrado el pasado mes de marzo.

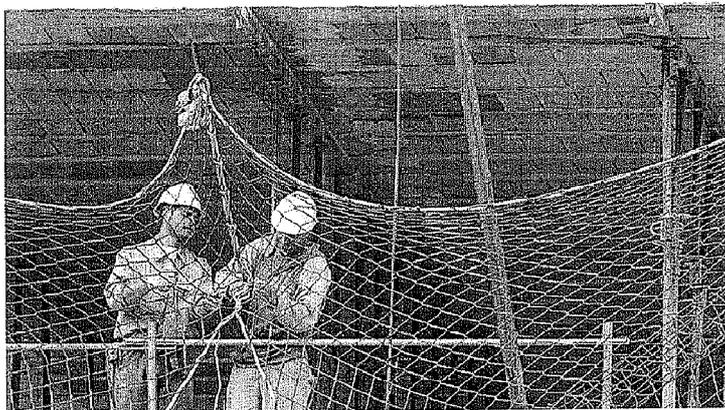
En esta ocasión, la invitación ha sido solo a UGT, por lo que no asistirá el secretario general de CC.OO., Ignacio Fernández Toxo. **La última recepción de Felipe VI con estos sindicatos fue el 27 de julio de 2015** y acudieron Toxo y Cándido Méndez.

Por otra parte, a primera hora de la mañana Pepe Álvarez se reunirá en el Congreso con el grupo parlamentario popular.

UGT utilizará "si es necesario" el Parlamento para derogar la reforma laboral

EFE - Madrid

13/10/2016 - 12:46h



UGT utilizará "si es necesario" el Parlamento para derogar la reforma laboral

La vicesecretaría general de UGT, Cristina Antoñanzas, ha dicho hoy que utilizará "si es necesario" el arco parlamentario para derogar las dos reformas laborales, y ha subrayado que un futuro Gobierno del PP no tendrá más remedio que aceptar lo que diga el Parlamento, hoy de mayoría progresista.

En declaraciones a los medios previas al Consejo Confederal de UGT, Antoñanzas ha señalado que el sindicato presentará su propuesta sobre este asunto, igual que ha hecho con la Proposición de Ley para garantizar la recuperación del poder adquisitivo y de las pensiones, que cuenta con el apoyo de todos los partidos salvo el PP.

Preguntado por la ambigüedad del PSOE sobre la derogación de las reformas laborales, Antoñanzas ha dicho que los socialistas se han mostrado siempre más reticentes a derogar su reforma laboral, pero no la del PP y ha señalado que "habrá que hablar con ellos y hacer las propuestas".

Respecto a la subida salarial que empresarios y sindicatos negocian en el marco del Acuerdo para la Negociación Colectiva y el Empleo (AENC), Antoñanzas ha admitido que el incremento planteado por el sindicato del 4 % es "un porcentaje elevado", pero también ha asegurado que los aumentos salariales para 2017 tienen que ser "potentes".

Antoñanzas ha recordado que estos años de crisis se ha perdido mucho poder adquisitivo, mientras que los beneficios empresariales han seguido aumentando.

La responsable de UGT ha comentado que el sindicato no va a poner de momento ninguna cifra sobre la mesa, pero ha insistido en que la subida salarial tiene que ser "real para que los trabajadores recuperen el poder adquisitivo".

UGT NIEGA HABER INVENTADO ALQUILERES PARA COBRAR AYUDAS A LA FORMACIÓN EN ANDALUCÍA

13/10/2016 - www.teinteresa.es, MADRID

0

0

La vicesecretaria general de UGT, Cristina Antoñanzas, negó este jueves que el sindicato se inventase alquileres para engañar a la Junta de Andalucía y lograr así subvenciones por formación.

COMPARTIR

En declaraciones a la prensa antes de intervenir en el Consejo Confederal del sindicato, Antoñanzas aseguró que "nosotros siempre hemos cumplido la legalidad".

"Nosotros lo que queremos es que la justicia se desarrolle, pero sobre todo, que lo haga con celeridad para que se demuestre que no hemos incumplido ninguna ley y que lo que hicimos estaba correctamente hecho", sentenció Antoñanzas.

0

0

ADVERTISING | SKIP X

En este punto, la vicesecretaria de UGT apuntó que el sindicato está a disposición de los investigadores para aportar toda la información necesaria en relación con este caso.

Preguntada sobre si el Consejo Confederal tenía pensado tratar hoy este asunto, Antoñanzas afirmó que no. "Lo que vamos a tratar es la reestructuración interna y cómo ha quedado el sindicato", añadió.

UGT considera que es "inviabile" que los pensionistas sigan perdiendo poder adquisitivo

13/10/2016 - 12:19

Afirma que el pacto por el empleo es "fundamental" para atajar la precariedad laboral

Afirma que el pacto por el empleo es "fundamental" para atajar la precariedad laboral

MADRID, 13 (EUROPA PRESS)

La vicesecretaría general de UGT, Cristina Antoñanzas, ha afirmado este jueves que la revalorización de las pensiones es "oportuna", ya que es "inviabile" que los pensionistas sigan perdiendo poder adquisitivo.

En declaraciones a la prensa previas a la celebración del segundo Consejo Confederal de UGT, Antoñanzas ha subrayado que tienen que utilizar la mayoría parlamentaria que existe en la actualidad para revalorizar las pensiones.

Por otro lado, Antoñanzas ha recordado que otro de los elementos fundamentales para el sindicato es la negociación colectiva. "Vamos a seguir negociando con las empresas para restablecer el equilibrio que se ha perdido en las relaciones laborales por las dos reformas laborales", ha añadido.

"Los trabajadores hemos perdido mucho poder adquisitivo en estos años de crisis", ha recordado la vicesecretaría del sindicato. En este contexto, también ha apuntado que desde UGT se apostaba por una subida salarial entorno al 4%, a pesar de que son conscientes de que es un porcentaje "elevado".

Asimismo, desde el sindicato consideran que es "importante" decir que los trabajadores van a recuperar su poder adquisitivo y que se van a subir los salarios. No obstante, Antoñanzas ha afirmado que ha habido unas reuniones previas con CC.OO., pero que ni siquiera se ha hablado de "horquilla salarial".

Respecto a la derogación de las dos reformas laborales, la vicesecretaría general de UGT ha subrayado que desde el sindicato están dispuestos a utilizar el arco parlamentario para derogarlas si es necesario.

Atajar la precariedad laboral también es "fundamental" para el sindicato. Concretamente, desde UGT se aboga por realizar un pacto por el empleo, es decir, un contrato social para que las personas sean lo primero y para que se defiendan los derechos sociales y no el dinero.

"El pacto por el empleo es imprescindible, ya que la precariedad laboral es excesiva. Se está explotando a los trabajadores", ha añadido Antoñanzas, tras recordar que este pacto es "fundamental" para atajar la precariedad laboral y para que se cree empleo de calidad.

En el Consejo Confederal de UGT, en el que se reúnen los responsables del sindicato a nivel nacional, sectorial y territorial, se analizará tanto la situación política como la económica del país, así como la propia situación interna del sindicato.

EL MUNDO. VIERNES 14 DE OCTUBRE DE 2016

SANIDAD

La denuncia de un profesional del Hospital Costa del Sol de Marbella

Las «peligrosas» jornadas de 24 horas seguidas de los médicos

El consejero de Salud, en el centro, con profesionales sanitarios, en un hospital de Málaga. EL MUNDO

14/10/2016 08:42

«Cuando su ginecólogo les ha dicho a las 4 de la mañana que el parto no progresa y que hay que hacer una cesárea a su mujer, lo más probable es que **lleve trabajando 20 horas**, haya visto pacientes por la mañana, haya hecho cuatro o cinco partos, además de sus informes, y haya intentado descansar dos o tres horas».

Es un fragmento de la carta escrita por Antonio **González-Chamorro Ladrón de Guevara**, médico especialista en Cirugía General y del Aparato Digestivo del Hospital público Costa del Sol de Marbella de la red del Servicio Andaluz de Salud (SAS). En la misiva, alerta sobre los «riesgos» para pacientes y profesionales de las «**peligrosas**» **jornadas laborales de 24 horas seguidas** que hacen los médicos en hospitales de todo el país.

Los facultativos encadenan 24 horas seguidas de trabajo cuando les toca hacer guardia, ya que después de su jornada ordinaria -de 8 a 16.00 horas, por ejemplo- deben hacer la guardia desde esa hora hasta las 8 de la mañana del día siguiente. Normalmente, cada facultativo suele hacer unas cinco guardias de 24 horas al mes, aunque hay especialidades en las que esta media es superior y otras inferior, como detalló a este diario **Francisco Cantalejo**, del Sindicato Médico de Granada.

Los especialistas, además, **no se pueden negar a hacer las guardias**. Sólo si el profesional es mayor de 55 años, puede solicitar quedar exento de hacerlas, detalló Cantalejo. Para poder disponer libremente de los facultativos en las guardias, los hospitales añaden, a veces, la coletilla «en función de las necesidades del servicio» para poder adjudicarles más trabajo extra.

«**Es más barato tener a un médico trabajando 24 horas** que contratar a tres con turnos normales», resume Cantalejo, que coincide con el facultativo del Hospital Costa del Sol en que es un peligro para los profesionales y los pacientes.

«Aunque les parezca difícil de creer, la mayoría de los pacientes más graves que se tratan en las emergencias de nuestros hospitales públicos, los estamos tratando médicos que **no estamos en las mejores condiciones físicas**», advierte el facultativo del Costa del Sol.

Pacientes graves

La «inmensa mayoría» de los médicos que tratan a los pacientes «más graves» pueden llevar 20 horas trabajando, avisa el médico, que se refiere a los «operados de madrugada por su gravedad, o las cesáreas realizadas de emergencia, o los pacientes a los que se les coloca un muelle en sus arterias del corazón porque si no **morirían de infarto**, o los que hay que desfibrilar e intubar porque han sufrido una parada cardíaca».

«**Ni sus reflejos, ni su claridad mental**, ni su habilidad manual son, ni mucho menos, iguales a las 5 de la mañana, que cuando comenzaron su guardia a las 8 de la mañana del día anterior», alerta González-Chamorro.

Para colmo, existe el **agravio comparativo** con el resto de trabajadores del hospital, ya que los facultativos son los únicos que tienen jornadas de 24 horas por las guardias. «La gran mayoría del personal que participa en la asistencia urgente: celadores, auxiliares y enfermeras, que tienen una responsabilidad y protagonismo menor que el médico, **están mucho más descansados, lúcidos y preparados** para lo que les venga porque, a las 4 de la mañana, ellos han empezado a trabajar 6 horas antes y no 20 horas antes como el médico», dice el especialista del Costa del Sol.

En las guardias, el facultativo no está «en expectativa de trabajar», sino que suele estar operando para reducir las **listas de espera** y también alternando su jornada ordinaria con la atención urgente, explica Francisco Cantalejo.

Desde hace décadas, la sanidad pública española mantiene este régimen de guardias. «Un sistema injusto que se organiza únicamente para intentar redondear el rácano sueldo de los médicos y para no tener que contratar a más facultativos», lanza González-Chamorro.

ESPAÑA

La reforma de Wert mengua la beca de 40.000 universitarios

ELISA SILLÓ, Madrid

El cambio en la fórmula de calcular una beca universitaria, decretado en 2012 por el exministro José Ignacio Wert, que endureció los requisitos académicos, permitió que en el curso 2014-2015 el Estado se ahorrase en estas ayudas 167 millones. Así lo pone de manifiesto el anuario de la conferencia de rectores —*La Universidad española en cifras*— presentado ayer. Unos 40.000 alumnos han visto menguadas su beca y son el triple los que solo se benefician de no pagar tasas.

En 2014 el Ministerio de Educación gastó en ayudas universitarias 737 millones, que representan apenas el 46% del gasto medio de los países de la OCDE. Para compensar, los campus invirtieron 132 millones en becas propias. La financiación media por becario (2.637 euros) volvió a niveles del curso 2006-2007, lejos de los 3.256 euros que se registraron dos años antes.

Cada becario ha perdido una media de 20% de dotación y los más perjudicados han sido justamente los estudiantes de las comunidades más pobres: en Extremadura, Andalucía y Castilla-La Mancha el recorte en el bolsillo supuso más de un 30%.

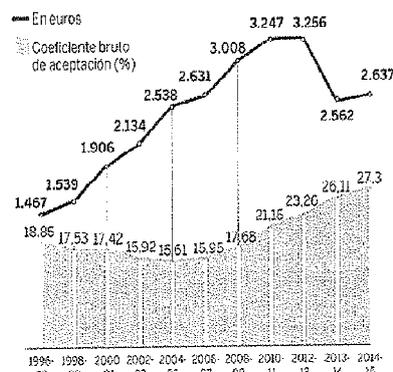
El profesor Juan Hernández Armenteros, director del estudio junto con su compañero José An-

tonio Pérez, explicó que cada año ingresan 220.000 alumnos en primer curso y 20.000 de ellos ya están excluidos de una posible beca porque no llegan a tener una media de 5,5, frente al 5 que se exigía antes de Wert.

Para mantener la beca se necesita una media de 6,5. España tiene, además, las quintas tasas más altas de Europa en los grados. «Casi hay que ser pobre de solemnidad para tener una beca compensatoria. Los umbrales no suben desde 2007. Una familia de cuatro miembros con dos hijos universitarios con una renta de más de 13.450 euros no puede optar a la beca», denuncia Hernández Armenteros.

«El no activar una política de más becas está provocando una exclusión de estudiantes, cuan-

Financiación media por becario



Fuente: Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas. EL PAÍS

Los aprobados crecen un 21% con Bolonia

La reforma universitaria del plan Bolonia se ha saldado con una mejora en el rendimiento. El número de aprobados ha subido en la Universidad pública en cinco años un 23%. El plan, promovido por la Unión Europea, aboga por grupos más pequeños en el aula y por una enseñanza más práctica, en la que los

exámenes no pesen tanto en la nota. Con esta mejora de los resultados, los campus públicos se acercan en notas a los privados —en estos ha crecido el rendimiento un 4%—, salvo en ingenierías.

Los autores de *La Universidad Española en cifras 2014/2015* reconocen que los aprobados están relacionados con el endurecimiento académico para obtener una beca y con la crisis, que lleva a racionalizar las matrículas. Una tercera convocatoria dispara el coste de la carrera.

do el interés de la UE es que el 40% de los europeos tengan en el 2020 un título universitario», subrayó Segundo Piriz, presidente de los rectores. «Debemos ir en la idea de aumentar la presencia de estudiantes en las universidades».

A Piriz no le preocupa que uno de cada cinco grados tenga menos de 40 alumnos por clase, una tendencia que se está corrigiendo en los últimos años. «Las Humanidades son poca demanda y son fundamentales para el progreso. Las modas existen y esta acabará pasando. Estos grados tienen demanda real. Estados Unidos, por ejemplo, necesita 4.000 profesores».

Entre 2010 y 2014 las universidades públicas han perdido a 7.500 profesionales (3.486 profesores e investigadores) fruto de la no reposición de quienes se jubilaron. Una política que se ha frenado, pero que ha dejado a los campus cortos de personal y con una plantilla envejecida y con pocos medios. El gasto público universitario ha menguado en ese lustro un 14% (1.360 millones).

Pese al recorte en medios, la producción científica sigue creciendo. Lo ha hecho en un 54% entre 2008 y 2014. Y no solo sube, sino que mejora su calidad y los resultados son publicados cada vez en más y mejores revistas científicas. Lograrlo es difícil porque, frente a los 326 millones que España invierte por universidad en investigación, Alemania pone otros 1.000 millones.

Los rectores proponen pagar la universidad en función de la renta

► El endurecimiento de la exigencia en las notas para acceder a una beca mejora el rendimiento de los alumnos

ALEJANDRO CARRA
MADRID

Los rectores de las universidades españolas llevan tiempo diciéndolo. Y ayer volvieron a la carga. Tenemos una Universidad cara, la cuarta con los precios de matrícula más altos de Europa, con

unas acusadas diferencias según la comunidad autónoma en la que se estudie y con un sistema de ayudas insuficiente, subrayaron ayer en la presentación de su informe «La Universidad Española en cifras». Una de las soluciones propuestas es que los alumnos paguen en función de la renta. Siempre que se le ha preguntado, el

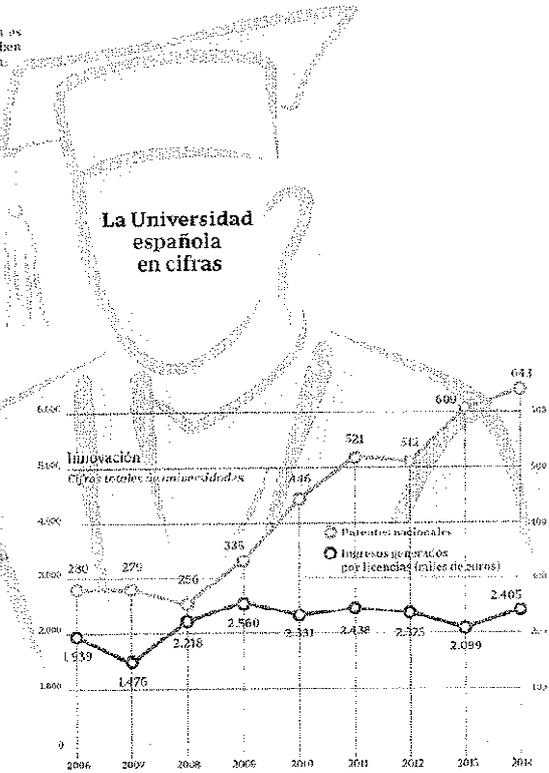
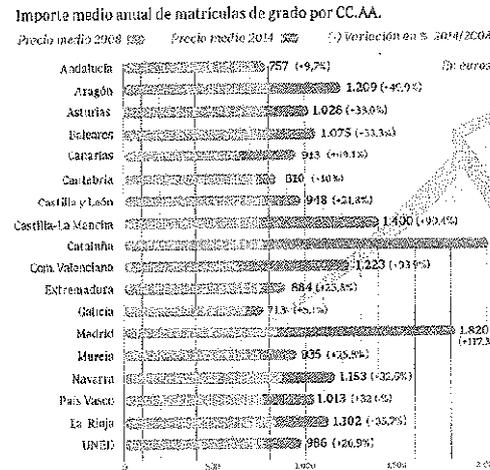
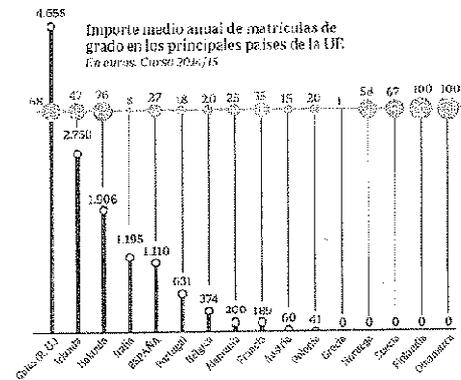
presidente de los rectores españoles, Segundo Piriz, ha dejado claro que es ilógico que una misma carrera en la Universidad pública pueda costar el triple según el lugar donde se estudie. En el informe presentado ayer se volvió a poner de manifiesto esta desigualdad. En Cataluña, por ejemplo, los precios de las matrículas pueden llegar a ser tres veces superiores a los de la misma titulación en Galicia, la comunidad donde menos han subido las tasas entre 2010 y 2014 (un 5,1%, frente a un 158% en Cataluña).

Si a lo anterior se le suma que nuestro sistema de becas y ayudas equivale a la tercera parte de los que destinan de media los países de la OCDE en ese apartado (un 0,11% del PIB, frente a un 0,36%), nos encontramos, según el estudio, con que se pone en cuestión el principio de igualdad de oportuni-

dades. Para paliar esta distorsión, en el trabajo coordinado por los profesores Juan Hernández Armenteros, de la Universidad de Jaén, y José Antonio Pérez, de la Politécnica de Valencia, se plantea que el pago de los precios universitarios «debería realizarse atendiendo al nivel de renta de cada uno de los demandantes de este servicio universitario».

Aunque los expertos reconocieron que la situación ha comenzado a mejorar este año, todos hicieron hincapié en que desde el cambio de modelo de becas hecho en el curso 2012-2013 «hemos pasado a tener más becarios, pero con menores cuantías», explica José Antonio Pérez.

La caída en el gasto destinado a becas, recordó el presidente de los rectores, «ha sido de un 17% entre 2010 y 2014». Desde el Ministerio de Educa-



El estudio «La Universidad Española en cifras» puede consultarse en www.universidad.es. Fuente: CITE.

ción recordaban a este diario que «hubo que cambiar el modelo porque había un agujero presupuestario de mil millones de euros que amenazaba con colapsar todo el sistema. El anterior Gobierno presupuestaba una cantidad para becas y, después, gastaba mucho más. Ahora se gasta lo que se tiene», subraya desde el departamento que dirige Iñigo Méndez de Vigo.

Las desigualdades regionales no solo vienen marcadas por los precios públicos de las matriculas. Como reflejan los datos del estudio, las comu-

nidades con menor nivel de renta por habitante son las que han registrado unas mayores caídas en las dotaciones medias por becario. En concreto, un 33% menos en Andalucía, un 31% menos en Castilla-La Mancha y un 30% menos en Extremadura. La explicación a estas caídas se encuentra en la reducción de las dotaciones del Ministerio de Educación para las ayudas compensatorias y de movilidad.

Igualdad de oportunidades

Siguiendo su línea de garantizar la igualdad de oportunidades, los rectores mostraron una vez más su desacuerdo con la exigencia de subir la nota para obtener una beca de 5 al 5,5. Algo que, según Hernández Armenteros, no ocurre en otros países y va en contra de quienes tienen menos recursos. «Alguien que sea pobre, para acceder realmente a la Universidad necesita una calificación media de 5,5 porque sin beca no puede hacerlo, mientras que para quienes sí tienen capacidad económica el listón está solo en el 5».

Sin embargo, Hernández Armenteros reconoció que la subida de notas para acceder a las becas, «y también la subida de los precios, que hace que los alumnos calibren muy bien sus opciones reales de éxito», han tenido como consecuencia un aumento significativo de las tasas de rendimiento de los alumnos. Parece que el principio de que se valora lo que cuesta, por injusto que pueda ser, funciona. Mientras que en el curso 2006-2009 la tasa de rendimiento académico registrado por los alumnos de nuevo ingreso (créditos aprobados frente a créditos matriculados) era del 63,8%, en 2014-2015 ascendió a un 87,8%.

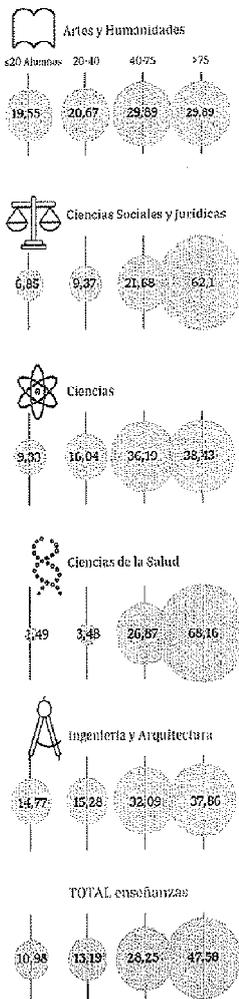
Y si los alumnos han mejorado sus resultados, el personal docente-investigador no podía ser menos. Pese a que el gasto público dedicado a la educa-

Demasiadas titulaciones por querer una universidad en cada autonomía

El tamaño del sistema universitario español está dentro de la normalidad. Tiene incluso menos porcentaje de acceso a los estudios de grado (46,3%) que la media de los países de la OCDE (57%). Sin embargo, hay datos llamativos en el informe, como que casi un 25% de las titulaciones registran menos de 40 alumnos de nuevo ingreso. En el caso de las Humanidades, ese porcentaje supera el 40%. ¿Sobran titulaciones? En el caso de las Humanidades, el presidente de la CRUE es tajante. «No.

Ahora hay una tendencia a que haya menos matriculaciones en esta área, pero son modas, y cambian. Lo estamos viendo con la demanda de profesores de español en Francia que se acaba de conocer», dice Segundo Piriz. Juan Hernández Armenteros, uno de los coordinadores del estudio, cree que, en términos generales, el error fue primar el modelo de proximidad con universidades en todas las comunidades en lugar de conceder potentes ayudas a la movilidad para que los estudiantes fuesen a estudiar fuera.

Demanda de las titulaciones según número de alumnos de nuevo ingreso
En porcentaje. Por ramas de enseñanza

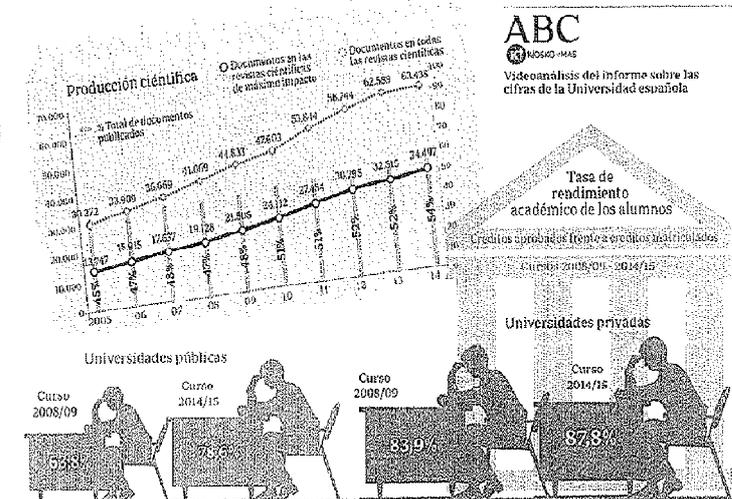


ción superior y a I+D ha disminuido en España durante la crisis, al contrario que en el resto de países avanzados, las universidades han mantenido el tipo. Nuestro país aguanta entre los diez mejores en cuanto a producción científica. Así, mientras que nuestra economía representa el 1,8% del PIB mundial, en términos de producción científica aportamos el 3,3%. Y en cuanto a calidad, nuestros investigadores han pasado de publicar en 2005 un 45% de sus artículos en revistas científicas de máximo impacto a un 54% en 2014.

En el ámbito de la producción científica puede que los resultados sean relevantes en relación con el peso económico de nuestro país, pero en el apartado de la innovación, en las patentes, el informe señala que «estamos muy lejos de los objetivos». Aunque los autores descargan de responsabilidad a las universidades porque es-

tas, aseguran, se adaptan a la realidad de nuestro tejido productivo, donde la proporción de pymes es abrumadora en relación con las empresas de alta tecnología. Así, en los últimos años puede observarse una notable mejora en la publicación de patentes, que se ha duplicado desde 2005 a 2014.

En cualquier caso, el informe y los rectores ponen el acento en una situación que debe revertirse ya si no queremos que tenga consecuencias catastróficas a medio plazo. «Solo tenemos más gasto en I+D que Portugal y Grecia», recordó en la presentación del informe Juan Juliá, vicepresidente ejecutivo de CRUE. «Nuestras universidades resisten milagrosamente en los rankings internacionales con una inversión en I+D cuatro veces inferior a la media de los países avanzados de Europa», pero la merca investigadora se acabará, advierte Juliá.



ABC
NOSOTROS MÁS
Videoanálisis del informe sobre las cifras de la Universidad española

RECHAZO A LOS TRATADOS CON EEUU Y CANADÁ

UGT y CCOO realizan hoy una concentración contra el TTIP

Afirman que con este acuerdo de libre comercio se perderían derechos laborales

P. COBOS

14/10/2016



Vicente Palomares y Rafael Rodríguez, ayer en la sede de UGT. - MIGUEL ÁNGEL SALAS

Las organizaciones sindicales UGT y CCOO han convocado a la ciudadanía a una concentración contra los tratados de libre comercio con EEUU (TTIP por sus siglas en inglés) y Canadá (CETA) que tendrá lugar esta tarde, a las 19.00 horas, ante la Subdelegación del Gobierno. Los secretarios generales de estos sindicatos, Vicente Palomares (UGT) y Rafael Rodríguez (CCOO), destacaron los efectos negativos que tendrían esos acuerdos --que por el momento no han sido aprobados-- apuntando la pérdida de derechos laborales como uno de los principales.

Además de este, Palomares apuntó como posibles riesgos la limitación de los derechos de representación colectiva de los trabajadores; el «olvido del principio de precaución en materia de estándares técnicos y normalización industrial»; la privatización de servicios públicos y el riesgo de rebaja salarial.

Por su parte, Rodríguez destacó que estos tratados supondrían «un deterioro muy importante de las relaciones laborales», ya que «se quiere traer a Europa el modelo americano. Un modelo donde no existe la negociación colectiva, no hay condiciones mínimas de trabajo, no hay protección a las trabajadoras y los trabajadores». También aludió a los efectos negativos en materia medioambiental y de salud, porque en Europa rige el «principio de prudencia», pero «en EEUU se ponen en el mercado los productos y si se demuestra que son perniciosos, se retiran». A esto añadió el objetivo de implantar tribunales de arbitraje para los conflictos entre multinacionales y estados, con lo que «ponen por encima de los intereses comunes los de las multinacionales».

Además de esta cuestión, Palomares subrayó que el 17 de octubre se celebra el Día internacional contra la Pobreza, precisando que sus niveles en Córdoba, lejos de reducirse, «se mantienen o se acrecientan».



Las publicaciones de la UCO son las de mayor impacto de Andalucía

Los estudios de investigación, según el informe 'La Universidad española en cifras', son los que tiene más visibilidad de la región

Lourdes Chaparro | Actualizado 14.10.2016 - 01:00



Una investigadora de la UCO trabaja en un proyecto científico.

La Universidad de Córdoba (UCO) lidera un nuevo ranking y, en este caso, también por su prolija producción científica. Es lo que pone de manifiesto el informe *La Universidad Española en Cifras* correspondiente al curso académico 2014-2015, estudio que se presentó ayer y que desvela que las publicaciones científicas que se desarrollan en el seno de la UCO son las de mayor impacto de toda Andalucía. Para analizar estos datos, el informe se basa en los resultados de varios indicadores como el número de publicaciones (cuantifica el volumen de la producción científica); el número de citas recibidas por las mismas (mide el uso de los resultados por parte de la comunidad científica); el factor de impacto de la revista de publicación (mide la visibilidad de la misma y se extiende a los artículos publicados en ella); y la tasa de colaboración internacional (apertura y participación en redes de colaboración). Pues bien, en el caso de la UCO el impacto de sus investigaciones alcanza la tasa del 11,99. En el apartado de la visibilidad de estos estudios -que mide las citas recibidas por artículo publicado-, la institución académica de Córdoba también ocupa el primer lugar en Andalucía, al conseguir un 56,56%. Los datos resultan llamativos, ya que es la Universidad de Granada la que ocupa una mejor posición en el promedio global de la producción científica del estudio, al ser la sexta de toda España, mientras que la UCO

aparece en el número 24. La diferencia entre ambas estriba en aspectos de cantidad. Así, mientras la producción de la institución universitaria de Granada fue de 19.554 artículos entre 2005 y 2014, según los mismos datos, la de Córdoba se reduce a los 7.138.

A pesar de ello, la calidad investigadora de la UCO alcanza grandes cotas en este estudio. Es más, es la primera universidad de España en el caso de la productividad de su profesorado. El documento, editado por CRUE Universidades Española, explica que la actividad investigadora del profesorado de las universidades públicas se puede someter cada seis años a la evaluación de la Comisión Nacional de Evaluación la Actividad Investigadora (Cneai). Esta evaluación, según el informe, tiene consecuencias directas en el reconocimiento y la actividad del profesorado, que percibe retribuciones, desempeña determinados cometidos y modula su actividad docente en función del número de sexenios obtenidos y tomando en consideración si el último periodo evaluable ha sido superado favorablemente o no. La Universidad de Córdoba, en este caso, es en la que sus investigadores tienen la mayor producción, al alcanzar el 89,08%. En segundo lugar se encuentra la Universidad Autónoma de Barcelona, con una tasa del 86,33%.

El informe destaca también que "se advierte como prácticamente la totalidad de las universidades que se posicionan en los primeros lugares en aumentos de captación de financiación para la investigación en el año 2014, son las que en mayor porcentaje se han financiado acudiendo a fondos internacionales". La UCO, aunque no ocupa una de las mejores posiciones -se encuentran en el número 14 de toda la calificación-, es la única de Andalucía que aparece en este apartado, que refleja que ha obtenido el 25,5% de su financiación en convocatorias extranjeras. La primera es la Universidad Politécnica de Cataluña, con un 63,34% de financiación extranjera sobre el total de investigación.

ABCandalucía

Adjudicadas las obras del primer hospital general privado de Córdoba

Acciona y Avintia se adjudican el proyecto para el centro ubicado en avenida del Aeropuerto



Trabajos previos a las obras en el solar donde irá el hospital privado de Quirón - V. M.S. L. - [abccordoba](#) Córdoba14/10/2016 11:02h - Actualizado: 14/10/2016 11:41h. Guardado en:

Acciona y Avintia se han adjudicado la construcción del nuevo **hospital de Quirónsalud** en Córdoba, que supone la creación del primer hospital general privado de la ciudad.

El proyecto, situado junto a la **avenida del Aeropuerto de Córdoba**, prevé la construcción de un edificio de **seis plantas** (un sótano, planta baja y cuatro en superficie) distribuidas en 18.318 m², según han señalado ambas compañías.

El complejo será desarrollado a través de **Acciona Construcción y Avintia Construcción**, quienes aportarán su experiencia en la construcción y gestión de infraestructuras sanitarias.

El nuevo centro albergará un área de consultas externas para especialidades como **traumatología, cardiología, ginecología o pediatría**, entre otras, así como una zona de hospitalización, un área quirúrgica, paritorios y urgencias.

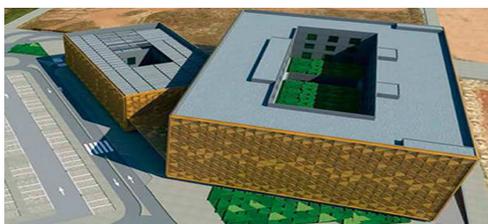
Según ha señalado el director general de Construcción en Grupo Avintia, **Jesús García**, es un importante reconocimiento para la compañía que Quirónsalud cuente con el grupo para realizar su **primer hospital** en Córdoba.

Acciona cuenta con **100 años de experiencia** en la construcción y gestión de infraestructuras hospitalarias entre los que destaca el hospital público **Infanta Sofía de San Sebastián de los Reyes (Madrid)** o el **hospital de Vigo**.

CORDÓPOLIS®

Así será el futuro hospital privado de Quirón

CORDÓPOLIS | 14 de octubre de 2016 a las 12:56 | [No hay comentarios](#)



Infografía del proyecto adjudicado a Acciona.

La multinacional adjudica las obras a Acciona y a Avintia Construcción

La multinacional Acciona, a través de Acciona Construcción, y Avintia Construcción, la empresa constructora de Grupo Avintia, realizarán el nuevo hospital de Quirónsalud en la ciudad de Córdoba, según ha informado el grupo, que en una nota de prensa ha adjuntado una infografía sobre cómo será el centro hospitalario privado. La experiencia en la construcción de infraestructuras sanitarias, así como en los procesos de gestión y management propios han sido reconocidos por el primer grupo hospitalario del país para realizar un nuevo centro de referencia en Andalucía.

El proyecto, situado junto a la Avenida del Aeropuerto de Córdoba, prevé la construcción de un edificio de seis plantas (un sótano, planta baja y cuatro en superficie) distribuidas en 18.318 metros cuadrados. El nuevo centro albergará un área de consultas externas para especialidades como traumatología, cardiología, ginecología o pediatría, entre otras, así como una zona de hospitalización, un área quirúrgica, paritorios y urgencias. Acciona Construcción y Avintia Construcción aportarán toda su experiencia en construcción y gestión de infraestructuras sanitarias para conseguir los máximos estándares de seguridad y calidad que les sitúan a la vanguardia del sector.

“Acciona aportará este proyecto su saber hacer en el desarrollo de infraestructuras sanitarias accesibles, eficientes e innovadoras, garantizando los máximos estándares de seguridad, calidad y respeto por el medio ambiente”, manifiesta Maximiliano Muñoz, director de Zona Sur de Acciona Construcción. “Acciona aplica los principios más estrictos de sostenibilidad en el diseño, la construcción y el mantenimiento de edificios, teniendo en cuenta factores tales como la ubicación, los materiales, los procesos y el ahorro energético”.

“Para Avintia Construcción supone un importante reconocimiento que Quirónsalud cuente con nosotros para realizar su primer hospital en Córdoba” asegura Jesús García, director general de Construcción en Grupo Avintia. Y añade: “Este proyecto supone la consolidación de la compañía también en la construcción de edificación dotacional”.

Avintia Construcción enfoca todos sus proyectos mediante la búsqueda de nuevas perspectivas que creen valor a la sociedad, ya sea de carácter inversor, desarrollos sociales o nuevas tecnologías, aplicando todos los procesos de ingeniería, gestión, control y ejecución a lo largo de cada proyecto.