

Córdoba, 10 de octubre 2016

UGT DENUNCIA LAS ALTAS CARGAS DE TRABAJO A LAS QUE SE HAN VISTO SOMETIDOS LOS PROFESIONALES DEL S.A.S ANTE LA ESCASA CONTRATACIÓN PRODUCIDA EN LOS MESES DE VERANO EN CÓRDOBA Y PROVINCIA.

Una vez terminado el periodo vacacional en la provincia de Córdoba del SAS, la FeSP-UGT de Córdoba hacemos una valoración negativa del mismo debido a la escasa contratación realizada para cubrir las vacaciones e incidencias de los trabajadores de la sanidad pública de Córdoba.

La contratación del SAS en este periodo estival del 2016, no ha cubierto las necesidades reales de los centros sanitarios como hospitales y centros de salud de la provincia.

Han sido muchísimas las quejas de trabajadores y usuarios por el cierre de camas, consultas y quirófanos en los hospitales y cierre de consultas en los centros de salud. La administración sanitaria alega disminución de la actividad asistencial en este periodo justificando esta merma en las prestaciones que se dan a la ciudadanía, pero la realidad es que esta se debe a la falta de personal por la poca sustitución de profesionales en los meses de verano.

En el medio rural, las poblaciones aumentan su número de habitantes por las estancias de los veraneantes y ciudadanos que vuelven a su pueblo en vacaciones, por lo que el número de usuarios en los centros de salud aumentan muchísimo justo en el momento de menor dotación de personal médico, de enfermería y servicios generales. En este periodo estival y debido a la ociosidad de la población es cuando mayor probabilidad de siniestralidad y accidentes surgen, aumentando por tanto la asistencia a urgencias. Pero además cuando los pacientes crónicos se descompensan con mayor facilidad por las olas de calor. Por lo que no hay nada que justifique una menor dotación de profesionales en estos meses de verano.

	Nº Trabajadores	% Sustitución vacaciones 2016
DISTRITO CORDOBA GUADALQUIVIR	1209	6.71%
HOSPITAL U. REINA SOFÍA	4949	23.61%
AGS NORTE	912	3.63%
AGS SUR	1713	11.09%
TOTAL provincia	8783	16.77%

Tras el análisis de los datos globales de contratación de los meses de julio, agosto y septiembre que son los meses donde más del 90 % de los trabajadores solicitan disfrutar sus vacaciones, podemos concluir que del total de trabajadores del SAS en la provincia de Córdoba (8783) solo se ha sustituido un 16.77 % del periodo de vacaciones de los profesionales.

El Hospital Reina Sofía es el que más ha contratado con un 23.61% de sustituciones, seguido del Área de gestión Sanitaria Sur con 11.09 %, seguida del Distrito Córdoba-Guadalquivir con 6.71 %, y siendo el Área de Gestión Sanitaria Norte la que menos con un 3.63%.

El Sector de Salud y sociosanitario de la FeSP de UGT entendemos que son unos datos demoledores, con unas coberturas de personal en las unidades hospitalarias y en los centros de salud y servicios de Urgencias extrahospitalarias por debajo en muchas ocasiones de lo exigible en una huelga general. Lo que ha provocado que los profesionales de la sanidad de Córdoba hayan asumido altísimas cargas de trabajo, muy por encima de sus posibilidades para atender a la ciudadanía y de lo recomendado por las sociedades científicas para preservar la seguridad y la calidad de la asistencia sanitaria.

Por categorías profesionales los Facultativos Especialistas y Médicos de Familia, son a los que menos han sustituido, conjuntamente con el personal de Función Administrativa y de Servicios Generales. El personal de Enfermería es el más sustituido pero por debajo de las necesidades reales, teniendo en cuenta que es el mayor grupo de profesionales por su número en todos los centros sanitarios.

La falta de sustituciones en los centros sanitarios ha provocado a los profesionales elevados índices de ansiedad y estrés laboral, poniendo en riesgo la propia salud de los profesionales, teniendo dificultades para la conciliación familiar y laboral, al ser obligados en muchos casos a realizar turnos dobles, asunción de guardias por encima de lo permitido y turnos de trabajo en sus días de descanso. Los derechos laborales en estos meses son pisoteados por los responsables y cargos intermedios sintiéndose los trabajadores maltratados por la administración sanitaria pública.

Hay que recordar que el SAS es la mayor empresa de la provincia, y es la que más riqueza crea y por supuesto también en términos de generación de empleo, no solo en verano sino durante todo el año. Pero es en el verano cuando más contratación masiva se realiza por las sustituciones de las vacaciones, y hay que resaltar que desde el inicio de la crisis año tras año se ha reducido la contratación del Plan Vacacional del SAS, disminuyendo el número de contratos y de días contratados en una estimación de recorte de los mismos de entre un 12 y un 15 % interanual desde el 2011. Estancándose desde el 2013 al 2016 en los mismos datos de contratación estival.

Las políticas de gestión de los recursos humanos del SAS, están por el recorte y más recorte, sin pensar en los ciudadanos y machacando a los profesionales de la salud. Desde UGT exigimos unas políticas sanitarias igualitarias, de gestión pública, universal y gratuita, que se puedan conciliar con el respeto a los derechos de los trabajadores y de los ciudadanos, y sin recortar servicios y/o prestaciones.

Desde UGT queremos dar las gracias por la responsabilidad y profesionalidad de los trabajadores del sistema público sanitario, dado que gracias a ellos y a su esfuerzo los hospitales y centros de salud de la provincia han funcionado a pesar del tremendo déficit de personal en estos meses de verano.

S^a Salud y Servicios sociosanitarios FeSP UGT Córdoba.