DOSSIER DE PRENSA

VIERNES 25 DE NOVIEMBRE DE 2016

INFORMACIÓN GENERAL

CÓRDOBA

Publirreportaje. Campaña

DÍA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

El sindicato FeSP-UGT dice que «nos va la vida en ello»

La Federación ha realizado un conjunto de materiales y vídeos destinados a la prevención

FeSP-UGT

Así se titula la campaña que la FeSP-UGT ha lanzado con motivo del día 25N contra la violencia de género. En esta campaña, la Federación ha realizado un conjunto de materiales y vídeos destinados a la prevención, concienciación, denuncia y descripción de actuaciones que se reivindican ante la Administración por la violencia de género.

"La gravedad de la situación exige un pacto de estado contra la violencia de género, donde la administración pública debe jugar un papel fundamental como garante de las actuaciones previstas por la ley 2004" así subraya la situación Isaías Ortega, secretario general de la FeSP-UGT de Córdoba.

Además, según Aurora Ramírez, secretaria de políticas sociolaborales de la federación: "La aprobación de La Ley supuso un gran avance, ya que establece una conexión directa entre igualdad y violencia de género, sin embargo, y a pesar de la idoneidad de la Ley, la ausencia de recursos y medios apropiados para su desarrollo está dificultando enormemente la prevención, ayuda y seguridad para mujeres, hijas e hijos víctimas de violencia de género.

No sólo no hemos conseguido reducir el número de víctimas, sino que estamos asistiendo a situaciones de violencia en edades cada vez más tempranas. Y es que los recortes que se vienen sucediendo desde el año 2010 han acumulado una caída de un 26%".

En este sentido, la Federación demanda a la Administración en su campaña "20 medidas de actuación ante la violencia de género":

- Pacto de Estado para el desarrollo de la Ley Integral contra la Violencia de Género.
- Adopción de medidas de coordinación institucional y recuperación competencial a favor de las entidades locales.
- Dotación de competencias y presupuesto a las Administraciones Locales.
- Establecimiento de programas de evaluación, ajuste y corrección de las políticas públicas de protección a la víctima y sus protocolos de funcionamiento.
- Verificar la garantía presupuestaria de las políticas de protección contra la violencia de género.
- Refuerzo de las políticas de sensibilización.
- Desarrollo de programas específicos para aquellas mujeres que, por su situación, pueden vivir situaciones de mas vulnerabilidad.
- Desarrollo de la Ley de Infancia y Adolescencia de 2015.
- Derogación legislativa de la LOMCE y desarrollo de las medidas educativas de Ley para la Igualdad efectiva entre Mujeres y Hombres 2007, y la Ley Integral de Violencia de Género 2004, que señalan la inclusión de la educación afectivo-sexual y la educación en igualdad en todos los niveles de la enseñanza obligatoria, y la formación inicial y continua del profesorado.
- Desarrollo de protocolos coordinados de actuación en todos los niveles educativos para actuar ante situaciones de violencia de género entre iguales o en el marco familiar.
- La derogación de la Ley de Reforma Laboral.
- Inclusión en el temario para el ingreso a la Función Pública de materias específicas para la formación en igualdad y prevención de la violencia de genero.
- Formación inicial y continua para todo el personal implicado en la atención a las mujeres y los menores que puedan estar expuestos o hayan vivido situaciones de violencia de género.
- Desarrollo desde las Administraciones Públicas de programas interdisciplinares de atención integral hacia las mujeres que hayan sufrido violencia de genero.
- Introducir en el marco de la negociación colectiva, garantías de protección laboral para las víctimas de violencia de género.
- Ampliar las medidas de los protocolos de actuación y medidas de protección específicas de los derechos laborales para las trabajadoras víctimas de violencia de género.
- Reforzar la difusión de medidas y derechos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y contra la violencia de género.
- Políticas de comunicación en medios.
- Garantizar medidas para aquellas víctimas de violencia de género que no hayan denunciado (por desarrollar).
- Cumplimiento de los compromisos internacionales.

MIEMBROS DE LA FeSP-UGT CON LOS MATERIALES DE LA CAMPAÑA.

«LA GRAVEDAD DE LA SITUACIÓN EXIGE UN PACTO DE ESTADO Y LA ADMINISTRACIÓN DEBE ACTUAR»

«ESTAMOS ASISTIENDO A SITUACIONES DE VIOLENCIA EN EDADES MÁS TEMPRANAS»

/www.larazon.es

El Gobierno hará una propuesta para actualizar el salario mínimo en dos semanas

- **Báñez indicó que Rajoy les ha ofrecido a los interlocutores sociales «diálogo constructivo» para revisar el salario mínimo y esperan que la propuesta sea «consensuada»**

24 de noviembre de 2016. 15:24h S. E.. Madrid.

J. FDEZ. - LARGO

La ministra de Empleo y Seguridad Social, **Fátima Báñez**, señaló este jueves que ya cuenta con la propuesta de subida de**l Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** de las organizaciones sindicales y está a la espera de recibir la de la patronal la semana que viene, por lo que en la primera semana de diciembre "puede existir" una "propuesta" del Gobierno.

En rueda de prensa tras mantener un encuentro con las organizaciones sindicales y empresariales y en el que estuvo el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, la ministra destacó que el incremento del SMI puede pactarse para el año próximo o para un periodo temporal mayor de cuatro a ocho años.

Báñez indicó que Rajoy les ha ofrecido a los interlocutores sociales "diálogo constructivo" para revisar el salario mínimo y esperan que la propuesta sea "consensuada".

Por otra parte, señaló que en la semana del 20 de diciembre los expertos que están estudiando las sentencias sobre las condiciones de trabajo de los temporales tendrán listo un informe con el objetivo de mejorar la seguridad jurídica de las empresas y la protección de los trabajadores.

La ministra destacó que **la reunión ha sido "positiva y constructiva"´, y que el Gobierno "espera el compromiso de los interlocutores sociales"**.

Por su parte, el presidente de la CEOE, Juan Rosell se ha comprometido a estudiar los cambios en la reforma laboral que la patronal y los sindicatos le planteen de común acuerdo para adaptarla a la realidad.

En la rueda de prensa posterior a su reunión de los interlocutores sociales con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, el presidente de la patronal ha explicado que muchas de las reformas hechas en el mercado de trabajo "son mejorables, sin ninguna duda".

Por ello, **la patronal "está dispuesta a cambiarlas y, especialmente, si está de acuerdo con los sindicatos", algo ante lo que tanto el presidente del Gobierno como la ministra de Empleo, Fátima Báñez, han mostrado su disposición a "mirarlo"**, ha dicho.

"Nos han dicho: si estáis de acuerdo y nos planteáis cambios, reformas, la adaptación a la realidad o que, al menos, se entiendan las cosas y luego en el juzgado no se tengan que interpretar, estamos dispuestos a mirarlo", ha asegurado Rosell.

En dicha reunión, en la que también ha participado el presidente de la patronal de las pymes Cepyme, Antonio Garamendi, se han fijado una lista de cerca de 15 asuntos laborales que resolver, que requerirán de la creación de grupos de trabajo y predisposición a lograr pactos.

Garamendi ha considerado que desde que comenzó la crisis han cerraron 300.000 empresas y que, sin la reforma laboral, se habrían cerrado muchas más, porque "la situación de España era delicada".

No obstante, se ha mostrado dispuesto a "hablar para mejorar las cosas", aunque ha sido realista, ya que se trata, en algunas cuestiones, de "opiniones en contra y distintas sensibilidades".

Para el presidente de la CEOE, "la situación de crisis no ha acabado", ya que para estabilizar el país será necesario mantener el actual ritmo de creación de empleo cuatro o cinco años, de forma que la tasa de paro pueda bajar del 10 %, algo que ha calificado como "condición imprescindible para que el país esté sosegado".

Para la CEOE y Cepyme, son necesarias reformas en el terreno social, para ayudar a los que se han quedado en la cuneta a reincorporarse al mercado laboral, pero ello va ligado a la formación, que ha considerado "su gran empeño".

Preguntados por la posibilidad de que el Gobierno suprima el tope máximo de cotización como medida para mejorar los ingresos de la Seguridad Social, los responsables de las patronales se han mostrado dispuestos a estudiarlo, pero conociendo cuáles son esos techos en los distintos regímenes.

Han añadido que "habrá que ver si el destope también implica un incremento de la pensión en el futuro".

ABC

Rajoy fija líneas rojas a los agentes sociales: cumplir con el déficit y no tocar las reformas que funcionan

El Gobierno prepara un calendario para subir progresivamente el SMI en los próximos años

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ha fijado dos líneas rojas en el nuevo diálogo social: cumplir con la estabilidad presupuestaria para no superar el déficit exigido por Bruselas y no liquidar las reformas que están funcionando. Así se lo ha expuesto **en la reunión mantenida hoy en La Moncloa con la ministra de Empleo y Seguridad Social a los presidentes de CEOE y Cepyme y a los secretarios generales de CC.OO. y de UGT.**

En este encuentro, con el que se reactiva el diálogo social, el **Gobierno y los agentes sociales han quedado en crear diversas mesas de trabajo** para, por ejemplo, aumentar la protección por desempleo con especial atención a los parados de larga duración y a los jóvenes, revisar el SMI, reducir la desigualdad, impulsar la calidad del empleo y fortalecer el sistema público de pensiones.

Durante la reunión, que ha durado dos horas y media, Rajoy se ha mostrado dispuesto a subir el SMI (Salario Mínimo Interprofesional) -655,20 euros mensuales en 14 pagas- como exigen los sindicatos y la mayoría de los partidos de la oposición, pero en vez de fijar una cantidad solo para el próximo año, establecer un calendario que abarcaría esta legislatura e incluso otra más, según explicó después la ministra Fátima Báñez. **Los sindicatos han pedido un incremento de hasta los 800 euros en 2017** y la patronal enviará la semana que viene la suya. El Gobierno se ha comprometido ha presentar su propuesta a primeros de diciembre.

Tanto Báñez como los secretarios generales de CC.OO. y de UGT, Ignacio Fenández Toxo y José María Álvarez, respectivamente, han confirmado que **el Gobierno estaría de acuerdo en «mejorar» algunas cuestiones de la reforma laboral** «siempre que fuesen pactadas por la patronal y los sindicatos». Sin embargo, Álvarez ha subrayado que «no tengo mucha fe en que prospere nuestra petición de derogar la reforma laboral». Ambos subrayaron que «es imposible» luchar contra la precariedad laboral «sin tocar la reforma laboral».

Álvarez declaró que «salgo de la reunión igual que como he entrado» y Toxo añadió que «me ha creado algunas incógnitas por la falta de respuesta ante temas como el SMI, la subida de las pensiones y el empleo público». El secretario general de UGT dijo que «la voluntad del Gobierno hay que engrasarla con la movilización de la sociedad

española» y que la reunión «abre un proceso que no va a ser fácil y si conseguimos algo será por nuestros esfuerzos y movilizaciones».

Los agentes sociales mostraron su **interés porque la tasa de paro (18,91% en septiembre) baje de los dos dígitos** en esta misma legislatura y la ministra añadió que «lo antes posible». Uno de los objetivos del Gobierno es «consolidar el crecimiento económico con más empleo y de más calidad», apuntó Báñez. También afirmó que «es posible subir salarios y aumentar la competitividad de las empresas, así como crear empleo».

Sobre la revisión salarial para 2017, los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, respectivamente, no quisieron desvelar cuál será su propuesta, frente a la horquilla de entre el 1,5 y el 3% planteada por los sindicatos. **Preguntados si su propuesta podría ser del 1,5%, Garamendi dijo que «igual puede ir por ahí».**

Respecto a las **pensiones**, los sindicatos insistieron en una subida para 2017 por encima de la inflación, no el 0,25% previsto en la ley. Sobre la posible eliminación de los topes de las pensiones, Rosell dijo que «lo estudiaremos, porque habría que destopar tanto las cotizaciones como las pensiones». Los representantes de la patronal subrayaron que **«hay que seguir haciendo reformas»** porque «la crisis aún no ha acabado» y destacaron que «el 90% del empleo lo generamos los empresarios».

Kiosko y Más - El País (Andalucía) - 25 nov. 2016 - Page #50

DIÁLOGO SOCIAL

Los agentes sociales piden más ambición a Rajoy para bajar del 10% de paro

Rajoy y Báñez han ofrecido un acuerdo plurianual sobre el SMI para una o dos legislaturas

Madrid 24 NOV 2016 - 19:11 CET

Poca concreción y pocos puntos de acuerdo se han observado en la reunión que ha mantenido el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, con los líderes sindicales y empresariales. Ha sido una primera toma de contacto para retomar el diálogo social, escaso y poco fructífero en la legislatura anterior. No obstante, al acabar los representantes de los agentes sociales sí que han coincidido en reclamar al Ejecutivo que sea más “ambicioso”, en palabras de Ignacio Fernández Toxo (CC OO), para reducir la tasa de desempleo por debajo del 10%, algo “necesario”, para Juan Rosell

(CEOE). En el encuentro, Rajoy ha tratado de que los sindicatos, sobre todo, y los empresarios se comprometan con un plan de subida del salario mínimo en dos legislaturas. Algo que tanto UGT como CC OO no aceptan, ya que quieren una subida rápida a 800 euros y llegar a 1.000 euros en 2020.

El Gobierno ha enunciado en reiteradas ocasiones que su objetivo principal para esta legislatura es llegar a los 20 millones de empleos. Pero este objetivo, si no cae mucho la población activa, es insuficiente para que la tasa de desempleo baje del 10%, el único punto concreto en que los sindicatos mayoritarios (UGT y CC OO) y las organizaciones patronales (CEOE y Cepyme) han coincido, más allá de enunciados genéricos, al acabar su reunión con Mariano Rajoy, la primera de esta legislatura.

“Todos hemos puesto sobre la mesa nuestra voluntad de diálogo constructivo”, ha proclamado la ministra de Empleo, Fátima Báñez, al acabar la cita. No obstante, en ella Rajoy ha reiterado que hay líneas rojas, como ya enunció en el debate de investidura. “El presidente del Gobierno les ha dicho a los interlocutores sociales que España tiene que cumplir sus compromisos con la UE y, por tanto, tenemos que cumplir la senda de déficit [3,1% del PIB como objetivo de déficit]. En segundo lugar, lo que también les ha dicho, es que en las reformas puestas en marcha de la anterior legislatura no debería haber mucho cambio”. En otras palabras: no ve mucho margen presupuestario para grandes planes de empleo y ni está dispuesto a aceptar grandes cambios en la reforma laboral, tal vez, ajustes.

Los discursos de los sindicatos al acabar el encuentro mostraban decepción con el encuentro. “Salgo como he entrado”, concluyó Pepe Álvarez, secretario general de UGT, “no creo que esta reunión haya serivdo para saber si hay voluntad y posibilidades de continuar este proceso con acuerdos importantes”. De forma parecida se expresaba el líder de CC OO: “Salgo con algunas incógnitas por la falta de respuestas a preguntas directas, que espero se puedan despejar en las próximas fechas”.

Un listado de temas

Con este emplazamiento, Fernández Toxo se refería a los seis temas que dice el comunicado conjunto emitido al final de la reunión: recuperación económica y empleo, más protección frente al paro, mejora de la garantía juvenil, revisión del salario mínimo, calidad en el empleo (reforma laboral y negociación colectiva) y pensiones.

La falta de una mayoría absoluta en el Congreso estuvo presente en la reunión, al menos de forma indirecta. “En este marco parlamentario hay que llevar las cosas con acuerdo”, advirtió Rosell (CEOE), que explicó que Rajoy les había dicho que si sindicatos y empresarios se ponían de acuerdo en alguno de los temas enunciados por su parte, el Gobierno estaba dispuesto a llevarlo adelante.

También los sindicatos son conscientes de la falta de mayorías suficientes en el parlamento. "La coyuntura política obliga a la negociación", asume Álvarez, que después advierte que no por eso renuncian a la calle y la protesta: "Tenemos que ir acostumbrándonos a que el binomio movilización negociación va a funcionar de manera

importante". "La voluntad del Gobierno hay que engrasarla con la movilización", ahonda Fernández Toxo.

No obstante, no parece que esta vaya a ser el camino sencillo en puntos como los cambios en la reforma laboral, la distancia entre ambas partes es grande, o el empleo de calidad, una expresión que incluye aspectos como la contratación o los salarios. De hecho en este último punto, el máximo responsable de Cepyme, Antonio Garamendi, pareció anticipar de forma velada que CEOE y la organización que dirigen ofrecerán un incremento salarial del 1,5% para 2017. Hace una semana CC OO y UGT hicieron pública su exigencia: entre el 1,8% y el 3%.

¿Un plan para subir el SMI en ocho años?

El martes el PP sufrió un revolcón parlamentario. El Congreso aprobó una proposición de ley de Unidos Podemos para subir el salario mínimo a 800 euros. Con una demanda similar de los sindicatos en la mesa, Rajoy trató ayer de reconducir la situación. Les ofreció un plan a ocho años para subir el SMI sin concretar cifras. Los sindicatos lo rechazaron: “Vete a saber quien está aquí en dos legislaturas”. El siguiente paso llegará en próximas semanas, cuando el Gobierno, tras conocer la propuesta de CEOE, hará pública su decisión.

elEconomista.es 10 años

Más de 120.000 personas opositarán el domingo por 1.606 empleos fijos en Correos

25/11/2016 - 10:00

Más de 120.000 aspirantes en toda España se examinarán este domingo para intentar conseguir uno de los 1.606 empleos fijos ofertados para trabajar en Correos, en la que será la primera convocatoria de empleo en la empresa desde hace ocho años, informó CCOO.

El examen dará comienzo a las diez de la mañana y el llamamiento comenzará a las nueve. CCOO, sindicato mayoritario en Correos, ha apuntado que 2008 fue la última convocatoria de empleo fijo en Correos, ocho años en los que la empresa postal ha reducido su plantilla en más de 15.000 efectivos, al no reponer jubilaciones, salidas de parte de sus trabajadores a otros ministerios y también reduciendo notablemente el número de contrataciones temporales.

CCOO recuerda que esta convocatoria, incorporada de forma singular en el ámbito del sector público con una enmienda específica aprobada por el Gobierno en febrero de 2015, ha sido fruto de una movilización "sin precedentes" en la historia de Correos impulsada por el sindicato, con centenares de acciones de protesta en toda España que culminaron, precisamente el 27 de noviembre de 2014 con una huelga general y más de 20.000 trabajadores llegados de toda España a Madrid para mostrar su rechazo ante el "enorme" recorte de empleo, de derechos y de salario padecidos desde 2010.

Con estos precedentes, CCOO, aun valorando positivamente cualquier iniciativa que consolide empleo para reforzar el Servicio Público Postal, ha calificado la convocatoria de "claramente insuficiente" para reponer el empleo destruido en los últimos años y solucionar las consecuencias que dicha situación ha provocado.

Plan plurianual para recuperar el empleo

Entre ellas, cita, -en el ámbito interno- la precarización de las condiciones laborales y un incremento "insostenible" de las cargas de trabajo y -para la sociedad, a consecuencia de lo anterior- el deterioro constante de un servicio público como el postal del que dependen la ciudadanía, empresas y administraciones.

CCOO subraya, además, que Correos cuenta con un índice de eventualidad cercano al 20%, uno de los más altos en el sector público, y que sitúa a la empresa "en el límite de la legalidad en materia de contratación temporal", por lo que considera que la presente convocatoria, insuficiente por sí misma, debe ser el inicio de un plan plurianual para la recuperación del empleo -y el resto de derechos recortados- en Correos, que el sindicato ha exigido al Gobierno para su desarrollo en la presente legislatura.

CÓRDOBA

EL CONSEJERO DE SALUD CONDICIONA EL PROYECTO AL CONSENSO

El gobierno municipal considera un acierto parar la licitación del párking del hospital Reina Sofía

IU felicita a la ciudadanía y el PP pide que se haga efectivo en el BOJA

REDACCIÓN / A.R.A.
25/11/2016

Tanto la alcaldesa de Córdoba, Isabel Ambrosio, como el primer teniente alcalde, Pedro García, valoraron ayer como un acierto la paralización del proyecto del aparcamiento del hospital Reina Sofía con el objetivo de buscar consenso con la ciudadanía. Ambrosio considera acertado «que se pongan a trabajar los órganos representativos de la participación ciudadana, que son el Consejo Social de la Ciudad y el Movimiento Ciudadano, así como las asociaciones de pacientes» y valoró «la decisión de poner el freno de mano a una actuación de ciudad» si este proyecto «no ha tenido los procesos de diálogo y opinión de quienes son los representantes de la participación ciudadana». No obstante, defendió que «el proyecto no se debería perder». Por su parte, Pedro García dijo que la paralización le parece «lo más coherente en un proyecto que quizás de entrada no se ha explicado bien y que debe estar consensuado con los vecinos», una práctica política, destacó, «muy sana».

Por otro lado, la dirección provincial de IU en Córdoba hizo un comunicado donde felicitó a la ciudadanía cordobesa «por paralizar la privatización del aparcamiento del hospital», ya que «se demuestra que con la unión, la participación y la movilización social se pueden conseguir nuestros derechos».

El consejero de Salud, Aquilino Alonso, aseguró que «en ningún caso la intención del Gobierno andaluz es que el proyecto siga adelante sin el consenso y apoyo de los usuarios y vecinos de Córdoba», ya que, insistió, «se trata de un proyecto de ciudad». Alonso, que respondió a una pregunta de la parlamentaria popular Rosario Alarcón, dijo que «antes de sacar la licitación se informó al presidente del PP en Córdoba, José Antonio Nieto, al que el gerente del SAS, José Manuel Aranda, le explicó el proyecto y no lo vio mal».

Alarcón, por su parte, cuestionó en otro comunicado la paralización del pliego «hasta que no se publique en el BOJA» y reclamó «que la ampliación del edificio de Consultas Externas para el hospital Materno-Infantil se haga con cargo a los presupuestos de la Junta». Tras calificar como «pelotazo y atropello económico del Gobierno andaluz» el proyecto del nuevo párking, Alarcón aseguró que «el PP seguirá apoyando a la Plataforma Ciudadana Aparcamientos Reina Sofía» en su reivindicación.

La Plataforma Ciudadana Aparcamientos Hospital Reina Sofía, presentada el miércoles, coincidió con el PP en pedir que la anulación de la licitación del pliego se publique en el BOJA y anunció que continuará su «plan de trabajo» mientras esto ocurre. Así, convocó una concentración el próximo 2 de diciembre a las 11 horas ante la puerta de la Delegación de Salud de la Junta (avenida República Argentina).

Ganemos Córdoba celebró también la paralización de la licitación. La concejala Vicky López manifestó que «era inaceptable que la construcción de un edifcio sanitario y los

arreglos del entorno estuvieran condicionados a la privatización de un espacio público» e instó a la Junta a incluir en los presupuestos del 2017 una partida para las mejoras en el Materno-Infantil.

el Día DE CÓRDOBA

El consejero insiste en que sin consenso no se seguirá con el parking del hospital

- La alcaldesa, Isabel Ambrosio, Ganemos e IU consideran una buena noticia la paralización de la licitación del aparcamiento

A. C. 25 Noviembre, 2016 - 10:02h

El consejero de Salud, Aquilino Alonso, confirmó ayer "en ningún caso la intención" del Gobierno andaluz es que el Plan de Accesibilidad del Hospital Universitario Reina Sofía en el que se inscribía el futuro aparcamiento "siga adelante sin el consenso y el apoyo de los usuarios y vecinos de Córdoba", toda vez que destaca que fue concebido como "un proyecto de ciudad". Así respondió el consejero a una pregunta planteada en el Pleno del Parlamento andaluz por la diputada popular por Córdoba Rosario Alarcón, que quiere conocer "cuál será la hoja de ruta después de esta marcha atrás" de lo que, a su juicio, "ha parecido ser más un operación inmobiliaria encubierta y un verdadero pelotazo urbanístico que una inversión para mejorar la calidad sanitaria cordobesa". El consejero no se salió del discurso oficial y aseguró que el objetivo de este proyecto "es mejorar la accesibilidad del Reina Sofía y la movilidad del entorno, así como impulsar el uso del transporte público y garantizar unas instalaciones dignas y seguras para las zonas de aparcamiento". Además, y en relación a la titularidad de los aparcamientos, señaló que "continuaría siendo del hospital" y "se implantaría un régimen de tarifas ligado a la frecuencia con la que los pacientes y familiares deben acudir al centro".

Alarcón, por su parte, recordó que ha sido la presión social la que "ha forzado al SAS a paralizar el parking del Reina Sofía", y preguntó a Alonso "si era necesario llegar a esto" y "si todas las decisiones en materia sanitaria la van a convertir en ampolla", aunque en este caso aseguró que "es una auténtica burbuja inmobiliaria con la que la Junta pretendía beneficiarse de ocho millones de euros plusvalía de un suelo que había cedido gratuitamente por el Ayuntamiento al SAS".

La alcaldesa, Isabel Ambrosio, por su parte, consideró ayer "acertada" la decisión de "poner el freno de mano a una actuación de ciudad, que no sólo mejora y amplía la capacidad y la atención sanitaria que tiene el Hospital Reina Sofía, que es una referencia", al tiempo que "adecua y mejora el aparcamiento". Así, apuntó que "si este proyecto no ha tenido los procesos de diálogo y opinión por parte de quienes son los representantes de la participación ciudadana en la ciudad, es mejor poner el freno de mano, tomarse un tiempo y dedicárselo al diálogo y la búsqueda de acuerdo antes de continuar".

Mientras, el responsable de Organización de IU-Córdoba, Sebastián Pérez, felicitó a "toda la ciudadanía cordobesa, colectivos, asociaciones, consejos ciudadanos y a la plataforma ciudadana Aparcamientos Hospital Reina Sofía, por conseguir esta anulación", con lo que, "una vez más se demuestra que, con la unión, la participación y la movilización social se pueden conseguir nuestros derechos frente al modelo privatizador y de imposición por el que optan, tanto el Gobierno central del PP, como el Gobierno autonómico de PSOE y Ciudadanos".

La concejala de Ganemos, Victoria López, por su parte, manifestó que "era algo inaceptable que la construcción de un edificio sanitario como el nuevo Materno Infantil y los arreglos del entorno estuvieran condicionados a una privatización del espacio público". López aseguró que confían en que la Junta de Andalucía incluya en los presupuestos del 2017 la partida correspondiente y que asuma "esas mejoras que hay que hacer.

Por último, la Plataforma Ciudadana Aparcamientos Hospital Reina Sofía -formada por sindicatos, partidos políticos y colectivos sociales y vecinales- aseguró que "no es suficiente dicha declaración y que no deja de ser una declaración de intenciones, si no va acompañada de manera inmediata de la publicación en el BOJA", para que, de esta forma, "esta anulación y retirada del proyecto sea jurídicamente correcta, como así se pidió desde la propia plataforma. Por lo tanto, y hasta que esto ocurra, la Plataforma continuará con su plan de trabajo". En consecuencia, la Plataforma Ciudadana Aparcamientos Reina Sofía se concentrará el próximo 2 de diciembre, a las 11:00, ante la puerta de la Delegación de Salud.

CÓRDOBA

EDUCACIÓN

Un 72,87% de los alumnos secunda la huelga contra la Lomce

A, RUIZ / J.P. BELLIDO/ R. COBO
25/11/2016

Un 72,87% de los alumnos de tercero y cuarto de la ESO, Bachillerato, FP básica y ciclos formativos de la provincia secundaron ayer la huelga convocada a nivel estatal por el Sindicato de Estudiantes para reclamar la derogación de la Lomce. Así lo informaron fuentes de la Delegación de Educación, que añadieron que, en Andalucía, una media de 82,8% de los estudiantes hicieron huelga. En Montilla, decenas de jóvenes, así como varios representantes políticos –entre los que se encontraban el alcalde, Rafael Llamas, y la primera teniente de alcalde, Conchi Espejo– participaron en la concentración celebrada a mediodía a las puertas del Ayuntamiento para exigir al Ejecutivo central un «paso firme» para la consecución de un Pacto por la Educación. Y

en Priego, el PSOE local se sumó a la campaña informativa de la formación a nivel estatal.

el Día
DE CÓRDOBA

El 72,8% del alumnado de Secundaria secunda otra huelga contra la Lomce

Nueva jornada de huelga en la enseñanza contra la Ley Orgánica para la Mejora Educativa (Lomce) en menos de mes. En esta ocasión, el seguimiento de este nuevo paro en la enseñanza llegó al 72,87%, según los datos aportados por la Delegación de Educación; este porcentaje incluye al alumnado de tercero y cuatro de Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional. Los alumnos de la Universidad de Córdoba (UCO), tal y como ya anunciaron, no secundaron esta huelga convocada a nivel nacional en la que los sindicatos volvieron a protestar contra las reválidas, el modelo 3+2 de grados y máster y reclamaron la derogación de la Lomce.

No obstante, la respuesta a esta nueva convocatoria -la última tuvo lugar el pasado 26 de octubre- "ha sido desigual", según expuso el secretario general del área de Enseñanza de Comisiones Obreras (CCOO), Javier Delmás, quien anotó que mientras que en algunos centros educativos el seguimiento llegó hasta el 99%, como en los institutos Blas Infante, Gran Capitán o Rafael de la Hoz de la capital, al igual que en los dos de la localidad de Montilla: Emilio Canalejo Olmeda y el Inca Garcilaso. No obstante, Delmás reconoció que el índice de seguimiento por parte del alumnado de otros espacios educativos fue del 20 y el 30%. Por todo ello, consideró que la media de apoyo fue de entre el 70 y el 75%, una cifra muy similar a la ofrecida por la Delegación de Educación. Para el representante de CCOO, con este apoyo los alumnos "han demostrado el interés que tienen por su futuro y el rechazo a la reválida". La respuesta, continuó, "ha sido satisfactoria". Recordó también que "las reválidas son hostiles, tanto para el alumnado, que se juega su futuro a una carta, como para el profesorado, que debe preparar a sus estudiantes sin saber a qué van a enfrentarse". Delmás precisó que "no sólo compartimos la reivindicación de los estudiantes, sino que además, CCOO las siente como propias por lo que apoyamos esta huelga sumándonos a las movilizaciones que ese mismo día se realizarán en diferentes ciudades andaluzas". Incidió en que el anuncio de la paralización de las reválidas por parte del Gobierno central, en tanto no haya un pacto educativo, "es insuficiente e interesada, porque la misma orden que las regula ya señalaba que en esta primera convocatoria las pruebas no tendrían validez académica por lo que nada nuevo se modifica". Los alumnos de segundo de Bachillerato que este año se presenten a la prueba que sustituye a la Selectividad para acceder a la Universidad tendrán que examinarse de seis asignaturas de ese curso, con las que podrán obtener un máximo de 14 puntos.

Eso si, Delmás reconoció que la huelga no se visualizó en la calle, ya que en la capital cordobesa no se convocó ninguna manifestación ni protesta, tal y como ocurrió en la anterior convocatoria y que sacó a la calle a más de 2.000 alumnos. Fue en Montilla

donde el Sindicato de Estudiantes convocó una concentración justo al mediodía en frente del Ayuntamiento y a la que apenas acudieron una veintena de alumnos para mostrar su rechazo a la Lomce.