



DOSSIER DE PRENSA

VIERNES 17 DE MARZO DE 2017

INFORMACIÓN GENERAL

<http://www.lavanguardia.com/>

UGT pide que todos los hijos y nietos nacidos en el extranjero de españoles de origen puedan adquirir la nacionalidad

El sindicato UGT ha pedido que todos los hijos y nietos nacidos en el extranjero de españoles de origen puedan adquirir la nacionalidad, entre otras medidas encaminadas a la protección de los españoles que viven en el extranjero.

MADRID, 16 (EUROPA PRESS)

El sindicato UGT ha pedido que todos los hijos y nietos nacidos en el extranjero de españoles de origen puedan adquirir la nacionalidad, entre otras medidas encaminadas a la protección de los españoles que viven en el extranjero.

Así lo ha reclamado, después de que este miércoles 15 de marzo el INE publicara los datos de españoles residentes en el extranjero, una cifra que ha crecido un 63,5% desde 2009 y que UGT atribuye, entre otros factores, a "la falta de oportunidades en España".

Sobre la concesión de nacionalidad a descendientes de españoles nacidos en el extranjero, UGT reclama que el Gobierno atienda la proposición de ley presentada por Podemos en el Congreso para resolver la situación de hijos y nietos que no pudieron acceder a la nacionalidad española en el proceso abierto por la Ley 52/2007 y que terminó el 27 de diciembre de 2011.

Esta ley estableció que las personas cuyo padre o madre hubiese sido originariamente español y los nietos de quienes perdieron o tuvieron que renunciar a la nacionalidad española como consecuencia del exilio podrían optar a la nacionalidad española de origen si formalizaban su declaración en un plazo de dos años que después se prorrogó.

Con la proposición de ley presentada por Podemos, este grupo busca "reparar" algunos casos como el de los nietos de aquellas españolas de origen y casadas con un no español antes de la entrada en vigor de la Constitución Española de 1978, debido a que aquellas no transmitían la

nacionalidad con anterioridad a la Carta Magna y perdían su nacionalidad al contraer matrimonio con un extranjero; el de los hijos mayores de edad de quienes obtuvieron la nacionalidad de origen mediante la Ley 52/2007; o el de los nietos de un español nacionalizado al país de acogida por cuestiones económicas antes del nacimiento de su hijo.

Por otro lado, UGT también exige políticas "que no obliguen a las personas a optar por la emigración como única salida" y pide al Gobierno español que defienda en las instancias europeas la libre circulación de trabajadores y personas, con igualdad y plenos derechos en materia laboral y de Seguridad Social.

"De nada sirve el anuncio del Gobierno de que apoya que se pueda exportar las prestaciones de desempleo por seis meses, si al mismo tiempo, se muestra tibio con las propuestas de algunos estados miembros, de modular prestaciones de Seguridad Social en función del nivel de vida del país de origen, rompiendo el principio de igualdad", advierte el sindicato. Además, pide políticas que permitan la inserción laboral o reinserción laboral de la población española en edad activa que ha retornado.

ENTREVISTAS

/ ENTREVISTA A CARMEN CASTILLA, SECRETARIA GENERAL / DE UGT ANDALUCÍA

posted by @MBELLIDO · 15 marzo 2017

“Tal como hicieron los primeros ugetistas, nos toca trabajar para impedir que los derechos laborales sean pisoteados”

Manuel Bellido: ¿Qué balance hace de las cifras de empleo en Andalucía a lo largo de 2016?

Carmen Castilla: Los datos interanuales indican que ha disminuido el paro, pero no podemos hacer una buena valoración de lo ocurrido porque, en un amplísimo porcentaje, el empleo que se genera es precario. La reforma laboral ha propiciado que volvamos a retomar datos de precariedad más propios de otras épocas: niveles de paro que no se recuperan como debieran, temporalidad, siniestralidad o desigualdad han sido las principales consecuencias. Hemos iniciado ya un nuevo calendario de movilizaciones con el objetivo de hacer ver a nuestros dirigentes que otra forma de hacer política y de entender la economía y el mercado de trabajo, es posible.

Manuel Bellido: ¿Cuáles son los programas de empleo llevados a cabo desde la administración autonómica que mejor valoran desde UGT-A?

Carmen Castilla: El de Formación Profesional para el Empleo, con el que hemos contribuido a la mejora de la cualificación y empleabilidad de casi 200.000 trabajadores andaluces. Si bien es cierto que desde el año 2011 hasta el pasado 2016 no se realizaron convocatorias en materia de formación, suponiendo un importante menoscabo en los derechos de los trabajadores andaluces. Otro de los programas de empleo que consideramos de vital importancia es el de Orientación Profesional. Es un servicio de información, orientación y asesoramiento abierto a toda la ciudadanía.

Manuel Bellido: ¿Qué previsiones tienen para 2017 en materia de empleo? ¿Cómo cree que se podría impulsar el empleo en nuestra comunidad?

Carmen Castilla: Desgraciadamente, las previsiones para el ejercicio económico que acabamos de inaugurar no son para nada halagüeñas. En el que dicen puede ser el mejor de los casos, la economía andaluza va a crecer este año, nominalmente, un 3,5%. Sin embargo, sin salirnos de estas previsiones más positivas, el empleo generado apenas si crecerá un 2,2%, en torno a 65.000 nuevos puestos de trabajo. Hay que diseñar y poner en marcha ya un Plan de Choque por el Empleo.

Manuel Bellido: ¿Cómo valora la situación del trabajador autónomo en Andalucía?

Carmen Castilla: Sólo en 2016, 114.021 trabajadores autónomos andaluces no han podido mantener abiertos sus negocios y se han visto obligados a “echar el cierre”. Medidas como las nuevas ayudas e incentivos para el apoyo al trabajo autónomo en Andalucía o el ‘Plan de actuación del trabajo autónomo 2020’ entendemos que, aunque no van a solucionar la totalidad de los problemas del colectivo, sí son pasos en el buen camino.

Manuel Bellido: En febrero han indicado que las mujeres europeas reciben salarios más bajos que los hombres en todos los países y en la mayor parte de los sectores. ¿Qué se puede hacer frente a esta realidad?

Carmen Castilla: El gran reto para eliminar la brecha salarial entre mujeres y hombres pasa por la realización de una valoración de puestos de trabajo desde la perspectiva de género, valorando igual el trabajo realizado por las mujeres que el realizado por los hombres. Proponemos medidas como: promover la igualdad de oportunidades, penalizar las discriminaciones laborales por razón de sexo, fomentar medidas de acción positiva para evitar la segregación, instaurar medidas de conciliación en las empresas e incentivar la aplicación de Planes de Igualdad a través de la negociación colectiva.

Manuel Bellido: Por otra parte, ¿qué opina del Proyecto de Ley de los Derechos y Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía?

Carmen Castilla: Desde UGT Andalucía consideramos adecuada esta nueva Ley, donde se pasa de un enfoque asistencial a una conceptualización de la discapacidad desde la óptica de los derechos humanos. Se debe de dar un paso más, y exigimos el estricto cumplimiento normativo de accesibilidad, en todas las actividades, programas, políticas y servicios a disposición del ciudadano o ciudadana.

Manuel Bellido: ¿Qué medidas proponen desde UGT-A para disminuir la tasa de accidentes laborales?

Carmen Castilla: Cuando la prevención es considerada como un gasto al que tienen que hacer frente las empresas, en vez de como una inversión, se está contribuyendo, de manera inexorable, al aumento de la siniestralidad laboral. Se debe dotar a la Inspección de Trabajo de un mayor número de efectivos y se debe formar a los trabajadores, de manera que conozcan los riesgos a los que están expuestos y no realicen concesiones en materia de seguridad: es su vida la que está en juego.

Manuel Bellido: En enero, UGT Andalucía ha constituido la Federación de Industria, Construcción y Agro, FICA-Andalucía. ¿Podría hablarnos de este Organismo? ¿Qué objetivos se marcan en su primer año de vida?

Carmen Castilla: La FICA viene a integrar a las antiguas federaciones del Metal y la Construcción, con la de Industria y trabajadores del sector agroalimentario. Este proceso de fusión se integra en el seno de un ambicioso proyecto de modernización y adaptación de las propias estructuras internas de nuestra organización. En cuanto a los objetivos: aumentar la afiliación construyendo un sindicato para todos, convertirse en un instrumento activo y útil para los trabajadores, profundizar en lo que a democracia interna se refiere, adecuar sus medios de actuación a la cambiante sociedad en la que nos encontramos y poner en valor los principios generales del sindicato.

Manuel Bellido: Asimismo, el 30 de enero se firmó el Pacto Andaluz por la Industria. ¿Cómo valora este pacto?

Carmen Castilla: Debe ser el punto de inflexión que precisábamos para comenzar a dar los pasos oportunos en un ambicioso proyecto de industrialización de Andalucía. Se trata de lograr que la industria andaluza sea clave en la generación de empleo de calidad, fortaleciendo la asunción de conocimiento y la apuesta por la innovación, asegurando el respeto al medio ambiente, la integración territorial de los proyectos y unas fuertes exigencias en materia de responsabilidad hacia la sociedad andaluza y la creación de empleo estable, de calidad, seguro y justamente retribuido.

Manuel Bellido: Además, desde UGT Andalucía han solicitado una solución al encarecimiento de la luz que afecta sobre todo a las rentas más bajas, ¿Qué medidas impulsan?

configurando el importe de nuestra factura eléctrica. En enero se volvió a incrementar, de forma desmesurada, el recibo de la luz, en este caso un 6% con respecto al mes anterior. El consumo de energía es un elemento de primera necesidad para las familias trabajadoras, por lo que exigimos una intervención pública eficaz y socialmente justa.

Manuel Bellido: ¿Qué papel juegan y qué papel jugarán los sindicatos en el próximo futuro? ¿Cómo imagina el sindicato del siglo XXI?

Carmen Castilla: Ahora más que nunca, tenemos que defender a ultranza los derechos sindicales, laborales y sociales que esta crisis ha puesto en jaque. De esta forma, la mejora de las condiciones de vida y laborales del conjunto de los trabajadores andaluces tiene que ser el hilo conductor que dé sentido a todas y cada una de las actuaciones sindicales que llevemos a cabo. Podemos ser todo lo fuerte que queramos en las grandes factorías andaluzas, pero de nada servirá si no logramos acercarnos al conjunto de la sociedad andaluza y solucionar los importantes problemas a los que tienen que hacer frente las dañadas economías domésticas. En definitiva, estamos a las puertas de una nueva etapa que, aunque difícil, no por ello deja de ser menos ilusionante afrontarla y ser capaces de superarla con éxito. Tal como hicieron los primeros ugetistas, nos toca trabajar para impedir que los derechos laborales sean pisoteados.

Manuel Bellido: ¿Cómo afectarán las nuevas tecnologías a la transformación de los sindicatos?

Carmen Castilla: Internet ha cambiado el modo de la comunicación, por ello, UGT Andalucía ha tenido que introducir el uso de las nuevas tecnologías en nuestra acción diaria y es que, como no puede ser de otra forma, el sindicato quiere estar en todos los ámbitos en los que pueda ser útil a los trabajadores y en los que pueda defender sus ideas, sus reivindicaciones y sus legítimos derechos e intereses. Utilizamos las redes sociales como espacios de intercambio, cuyo potencial tenemos que aprovechar ofreciendo contenidos cercanos y útiles. Los ciudadanos, los trabajadores, cuentan ahora con una gran variedad de fuentes de información, así como con la libertad absoluta para discernir cuál le resulta creíble y cuál no.

Manuel Bellido: ¿Cree que estamos antes una pérdida concreta de poder adquisitivo de las personas?

Carmen Castilla: Nueve años de políticas de ajustes, de reformas, de contención del gasto y de esfuerzos excesivos, demandados a la clase trabajadora, nos dan la legitimidad económica suficiente para exigir que la mejora de la economía tenga un efecto claro y directo sobre las dañadas economías domésticas. Por ello, tenemos que ser contundentes al exigir que, para este 2017, los incrementos salariales superen ampliamente a la inflación, es urgente que los salarios recuperen poder adquisitivo, como es urgente una apuesta por la creación de empleo, en cantidad y calidad, que permita un crecimiento económico estable y sostenible.

Manuel Bellido: Finalmente, en 2016 fue reelegida secretaria general de UGT Andalucía. ¿Qué proyectos y objetivos se marca para los próximos cuatro años?

Carmen Castilla: En los próximos cuatro años, la Secretaría General de la Unión General de Trabajadores de Andalucía se plantea dos grandes objetivos: defender con toda la fuerza y la energía de la que pueda hacer gala, los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras andaluzas, y continuar haciendo más grande y más unido a nuestro sindicato, que durante casi 130 años ha sido referente de la lucha sindical, y que ha vivido y sabido superar todas las trabas que ha encontrado en el camino.

Bio de Carmen Castilla

Nacida en Écija, Carmen Castilla se afilió a UGT en el año 2000. Diplomada en Enfermería, licenciada en Psicología y Doctorada en Salud Mental por la Universidad de Sevilla; además de licenciada en Derecho por la UNED, Castilla ha ejercido 20 años como enfermera en el Hospital de San Lázaro (Sevilla). En 2010 fue designada subdirectora de Atención a la Ciudadanía del Virgen Macarena, hasta que asumió la dirección de Enfermería y Atención a la Ciudadanía del hospital. En 2013 fue designada responsable de Atención a la Ciudadanía de los hospitales Virgen Macarena y Virgen del Rocío y en mayo se incorporó a la Ejecutiva de UGT-A como secretaria de Políticas Sociales e Igualdad. Entre otros reconocimientos, ha recibido el Premio Nacional de Investigación otorgado por el Colegio de Diplomados universitarios de Enfermería.

[Córdoba](#)

Los sindicatos advierten del riesgo psicosocial para la salud de los docentes



Delegados sindicales, ayer, ante la Subdelegación del Gobierno. / rafael a. butelo

El Día 17 Marzo, 2017 - 02:37h

Los sindicatos CCOO y UGT volvieron ayer a las puertas de la Subdelegación de Gobierno a causa del fallecimiento de un trabajador, el tercero en lo que va de año en la provincia, en este caso un profesor que sufrió un infarto mientras impartía clase. Los sindicatos alertaron de las consecuencias del riesgo psicosocial que pueden padecer los docentes.

Así lo indicó el secretario de Salud Laboral de CCOO, Carlos Núñez, quien señaló durante la concentración que "aunque esta persona no cayó de un andamio o volcó con un tractor, también ha sido víctima de un accidente laboral" que, "lejos de lo que se pueda pensar, es más común de lo que parece". Núñez recordó que el año pasado el 46% de las muertes en accidente laboral (219 de las 476 que se produjeron en España) se debieron a infartos y derrames cerebrales, y añadió que, además, se produjeron 1.407 bajas por accidentes laborales por estas mismas causas, "lo que da idea de las graves consecuencias que pueden tener los riesgos psicosociales".

UGT insiste en la lucha contra la precariedad laboral y la brecha salarial

El Día 17 Marzo, 2017 - 02:35h

El secretario provincial de UGT, Vicente Palomares, desggranó ayer la situación actual de la organización y su representación en los distintos sectores e insistió en la "necesidad de seguir luchando para denunciar la precariedad laboral y la actual brecha salarial existente entre hombres y mujeres", que en la provincia de Córdoba se sitúa en un 22,92%.

Así lo indicó Palomares en el I Comité Provincial Ordinario de UGT-Córdoba, que se celebró ayer en la sede de la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía (Fudepa). El secretario general aludió asimismo a la "defensa del sistema público de pensiones y a la recuperación de poder adquisitivo de los jubilados", uno de los colectivos que "más ha sufrido y sigue padeciendo la crisis económica".

Palomares, por otro lado, también se refirió a los más jóvenes, que día a día "luchan por encontrar un puesto de trabajo" que, "en la mayoría de las ocasiones, se caracteriza por la temporalidad y la precariedad". En este sentido, destacó la "apuesta incondicional" por este colectivo con la reciente elección del nuevo coordinador de la Asociación Juvenil Surgente de Córdoba. Por todo ello, UGT-Córdoba exigió "políticas expansivas que favorezcan la creación de empleo en nuestra provincia y la derogación inmediata de las dos reformas laborales".

<http://www.20minutos.es>

UGT insiste en la "necesidad de seguir luchando" contra la precariedad laboral y la brecha salarial entre sexos

(EUROPA PRESS/UGT)

El secretario general de UGT-Córdoba, Vicente Palomares, ha desgranado la situación actual de la organización y su representación en los distintos sectores y ha insistido en la "necesidad de seguir luchando para denunciar la precariedad laboral y la actual brecha salarial existente entre hombres y mujeres", que en la provincia de Córdoba se sitúa "en un 22,92 por ciento". ECO Poca actividad social ¿Qué es esto? 0 0 EUROPA PRESS. 16.03.2017 Así lo ha indicado Palomares en el I Comité Provincial Ordinario de UGT-Córdoba, que se ha celebrado este jueves en la sede de la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía (Fudepa), según ha indicado el sindicato en una nota. Además, el secretario general ha aludido a la "defensa del sistema público de pensiones y a la recuperación de poder adquisitivo de los jubilados", uno de los colectivos que "más ha sufrido y sigue padeciendo la crisis económica". Por otro lado, Palomares también se ha referido a los más jóvenes, que día a día "luchan por encontrar un puesto de trabajo" que, "en la mayoría de las ocasiones, se caracteriza por la temporalidad y la precariedad". En este sentido, ha destacado la "apuesta incondicional" por este colectivo con la reciente elección del nuevo coordinador de la Asociación Juvenil Surgente de Córdoba. Por todo ello, desde UGT-Córdoba han exigido "políticas expansivas que favorezcan la creación de empleo en nuestra provincia, la derogación inmediata de las dos reformas laborales y la derogación de leyes que impidan la libertad de expresión y de manifestación, como la llamada Ley Mordaza, que coartan de manera alarmante derechos que hasta ahora creíamos que eran intocables". Asimismo, el sindicato ha pedido "a todas las administraciones" acciones legales que favorezcan la igualdad entre las personas, independientemente de su condición sexual, religión o raza, y la "protección de las clases más desfavorecidas, exigiendo un aumento de las pensiones, utilizando como referencia el Índice de Precios al Consumo (IPC), eliminando los copagos en las medicinas, poniendo en valor la Ley de Dependencia y a las personas que prestan un servicio esencial y que forma parte de unos de los pilares del Estado de Bienestar".

CÓRDOBA

CONCENTRACIÓN POR EL DÍA NACIONAL CONTRA ESTOS HECHOS

Piden "tolerancia cero" contra las agresiones a sanitarios

Sindicatos y colegios exigen sentencias más «ejemplarizantes»

M.J. RAYA

17/03/2017

Representantes de la Junta, de centros sanitarios, de sindicatos y colegios sanitarios guardaron ayer un minuto de silencio y se concentraron en el centro de especialidades Carlos Castilla del Pino, con motivo del Día Nacional contra las Agresiones en el Ámbito Sanitario. El presidente del Colegio de Médicos, Bernabé Galán, en representación de los presentes, leyó un comunicado en el que destacó que «la violencia contra los sanitarios, que es una de las profesiones más valoradas por los ciudadanos, se trata de un problema de violencia en sí mismo contra el que debemos tener tolerancia cero». «El importante número de agresiones a sanitarios que se registran por parte del Observatorio de las Agresiones es solo la punta del iceberg. Se trata de una violencia que genera un escenario de desconfianza y consecuencias perjudiciales para profesionales y ciudadanos», señaló Galán. «La consideración de que estos hechos sean tipificados como delito contra la autoridad pública ha sido un logro fundamental a la hora de afrontar las agresiones, pero queda por conseguir que las injurias y acoso psicológico contra los sanitarios sea castigado con penas contundentes, que no se queden en multa, para que sean ejemplarizantes», reclamó el presidente de los médicos. Por otro lado, la portavoz del Sindicato Médico en Córdoba, Pilar Bartolomé, reclamó al Ministerio de Sanidad que «elabore un Protocolo Integral de Agresiones a Sanitarios, que se aplique por igual en las 17 comunidades autónomas, que se adopte la denominación de violencia social para estos sucesos y que las sentencias y los juicios contra sanitarios sean más rápidos». Por su parte, CSIF denunció que en «en Córdoba se produce «de media una agresión cada dos días a los profesionales de la sanidad pública» y lamentó que «el 71% de estas agresiones las sufran mujeres sanitarias».



[Córdoba](#)

Los profesionales sanitarios exigen más protección frente a las agresiones

- Han disminuido los ataques físicos pero sí suben las vejaciones y los insultos al personal



Concentración del personal, ayer, a las puertas del Centro Carlos Castilla del Pino. / rafaél a. butelo

Á. Alba 17 Marzo, 2017 - 02:35h

Profesionales sanitarios se concentraron ayer a las puertas del Centro de Especialidades Carlos Castilla del Pino y pidieron que la administración continúe "trabajando en medidas de prevención y protección necesarias para garantizar el ejercicio seguro de la profesión". El presidente del Colegio de Médicos, Bernabé Galán, fue el encargado de leer el manifiesto redactado con motivo del Día Contra las Agresiones a Sanitarios, en el que se reclama un trabajo conjunto "ante esta lacra con el fin de promover una conciencia social positiva de los servicios sanitarios como bien público, que se debe prestar en las condiciones más adecuadas posibles y utilizarse de forma responsable, respetando los derechos y asumiendo los deberes que ello conlleva".

El pasado año el Servicio Andaluz de Salud (SAS) registró 33 agresiones físicas, siete menos que en 2015, cuando se contabilizaron 40. Por categorías, en Andalucía la mayoría de las agresiones las sufre el personal sanitario y casi la mitad, las profesionales de Enfermería (49%), seguidos por los médicos de familia (11,32%).

Galán critica que la mayoría de los ataques que se denuncian acaben en una multa

Por todo esto, las reclamaciones del personal sanitario van encaminadas al refuerzo de las medidas preventivas y de protección, el incremento la seguridad en los centros, tanto públicos como privados; que las agresiones sean consideradas como delito contra la autoridad y que la intimidación, la amenaza, la coerción y la agresión psíquica al sanitario sea considerada también como delito.

Además, quieren que las administraciones sanitarias sumen "a las campañas de violencia de género otras de sensibilización contra las agresiones a sanitarios y de concienciación a la sociedad de que los servicios sanitarios son un bien público que hay que cuidar y utilizar de forma responsable".

Galán apuntó que a este tipo de agresiones "no se les da la importancia suficiente" y "no se llega a comprender la pérdida de confianza que supone el que siempre haya quien piense que cuando se agrede a un sanitario *por algo será*". "No entendemos cómo se puede agredir a alguien que está cuidando por tu salud", aseveró.

La crispación social es uno de los motivos que, en opinión del presidente del Colegio de Médicos, hace que hayan aumentado los ataques, a pesar de que "los profesionales sanitarios intentamos dar la mayor calidad posible, como siempre hemos hecho". También reclamó "mayor rigor" a la Justicia porque "la mayoría de las agresiones acaban en una multa", por lo que cree que "habría que ejemplarizar esa falta por el bien de la sociedad".

Por parte del Sindicato Médico (Simec), Pilar Bartolomé recordó que las "vejeciones, los insultos y no ya los daños físicos son continuos durante todo el año". En Córdoba han disminuido las cifras de ataques físicos, pero han aumentado los no físicos. "La violencia, venga de donde venga, tiene que ser perseguida y atajada y no puede considerarse violencia de un tipo o de otro; tiene que haber tolerancia cero", manifestó Bartolomé.

Por último, la delegada de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta, María Ángeles Luna, recordó que el SAS impulsó en abril de 2005 el Plan de prevención y atención de agresiones para profesionales del sistema sanitario público andaluz con el objetivo de dotar a los profesionales de la sanidad de las medidas de seguridad y la formación necesarias para minimizar las posibles agresiones que puedan sufrir en sus centros de trabajo.

En este sentido, apuntó que en Córdoba "la Consejería ha ido implantando herramientas que permitan a los profesionales no sólo poder alertar ante una situación que pueda derivar en una agresión, sino también medidas de disuasión". Concretamente, Córdoba cuenta con 3.217 medidas (491 cámaras de seguridad, 126 GPS en las ambulancias, 47 interfonos, 1.425 *software* antipánico, 345 teléfonos o 436 timbres en consultas, entre otras).

ABCandalucía

Sanitarios y administración dicen «basta ya» a las agresiones

Unas cien personas se concentraron este jueves en el centro Castilla del Pino para condenar el maltrato al personal del SAS



La delegada de Salud de la Junta de Andalucía - ABCR. A. - [@abccordoba](#) Córdoba 17/03/2017 08:05h - Actualizado: 17/03/2017 08:05h. Guardado en: [Andalucía Córdoba](#)

La Delegación de Igualdad, Salud y Políticas Sociales, el Colegio de Médicos de Córdoba, sindicatos sanitarios y profesionales del Servicio Andaluz de Salud (SAS) se han concentrado este jueves en el Centro de Especialidades Carlos Castilla del Pino en contra de las agresiones a sanitarios con motivo del Día Nacional en Contra de las Agresiones a Sanitarios.

En torno a un centenar de personas han querido manifestar su **repulsa ante cualquier tipo de violencia**, según asegura la Junta de Andalucía. La concentración, en la que se ha guardado un minuto de silencio.

La delegada de Igualdad, Salud y Políticas Sociales, **María Ángeles Luna**, ha participado en este acto y ha señalado que «estamos ante un problema que preocupa a las administraciones sanitarias, los colegios profesionales, los representantes sindicales, los trabajadores de salud y la propia ciudadanía que acude a los centros asistenciales. **De ahí que sea necesario ir de la mano** con el objetivo de combatirla y erradicarla desde la sensibilización, la prevención, la formación y la propia condena, ya que la violencia nunca está justificada».

Medidas de disuasión

En este sentido, la delegada ha recordado que en Córdoba «la **Consejería de Salud** ha ido implantando herramientas que permitan a los profesionales no sólo poder alertar ante una situación que pueda derivar en una agresión, sino también medidas de disuasión». En concreto, Córdoba cuenta con 3.217 medidas (491 cámaras de seguridad, 126 GPS en las ambulancias, 47 interfonos, 1.425 software antipánico, 345 teléfonos o 436 timbres en consultas, entre otras).

En el 2016 el Servicio Andaluz de Salud registró un total de **33 agresiones físicas**, siete menos que el año 2015, cuando se contabilizaron 40. Por categorías, en Andalucía la mayoría de las agresiones las sufre el personal sanitario y casi la mitad, las profesionales de **Enfermería** (49%), seguidas por los médicos de familia (11,32%).

El **Sindicato Médico** pidió al Ministerio de Sanidad que reactive el grupo de trabajo de agresiones sanitarias para elaborar un «Protocolo Integral de Agresiones a Sanitarios», que se aplique uniformemente a las **diecisiete comunidades**, que se adopte la denominación de «violencia social» y que las sentencias y los juicios sean rápidos.

CÓRDOBA

POZOBLANCO

La Junta mantiene que la asistencia cubre las necesidades de la población

Alonso asegura que se cumplen los plazos de demora del Decreto de Garantías. El PP lamenta que la Junta «siga obviando las carencias del Área Norte»

EUROPA PRESS

17/03/2017

El consejero de Salud de la Junta de Andalucía, Aquilino Alonso, aseguró ayer en el Parlamento andaluz que la asistencia sanitaria que se ofrece en la zona norte de Córdoba «da respuesta a las necesidades sanitarias de sus habitantes, a través de 43 centros de atención primaria y con el hospital comarcal Valle de los Pedroches», en Pozoblanco. Alonso respondió así a las preguntas y críticas sobre este asunto planteadas por la parlamentaria andaluza del PP por Córdoba María de la O Redondo, quien dijo lamentar que «la Junta siga obviando las carencias sanitarias del Área Norte», al opinar que la respuesta del consejero evidencia que «el Gobierno andaluz sigue sin escuchar las demandas de los profesionales y ciudadanos del Guadiato y de los Pedroches».

En este sentido, Redondo dijo a Alonso que «la falta de personal está llevando al hospital Valle de los Pedroches a cerrar servicios» como «el hospital de día, que cierra a las 15.00 horas, o el servicio de reanimación, con el que los vecinos solo cuentan hasta las 22.00 horas». A ello se suma que en el servicio de urgencias no se cubre «el 25 por ciento de la plantilla la mayoría de los días, o en el área quirúrgica, donde tres de cada cuatro días la plantilla se reduce al 50 por ciento». Al margen de ello, señaló que «la plantilla del centro de salud de Espiel está al 50 por ciento, mientras que un solo profesional pasa consulta en seis aldeas de Fuente Obejuna durante la misma jornada y, en el caso de Peñarroya-Pueblonuevo, la plantilla está reducida en un 20 por ciento llegando a alcanzar el 50 por ciento en Navidad».

Redondo reclamó al consejero «que simplemente cumplan con las partidas presupuestarias. No pedimos un aumento de la plantilla, sino que la Junta de Andalucía

cumpla con lo presupuestado para las plantillas establecidas y no permanezca inmóvil ante estas carencias». «Ni los profesionales sanitarios, ni los sindicatos ni los vecinos que han salido a la calle a reclamar una sanidad digna en el Área Norte se inventan los datos», añadió la parlamentaria del PP, que considera que la Junta «debería ser sensible ante esta situación y reaccionar».

Frente a esto, Alonso afirmó que «existen indicadores que ponen de manifiesto que en atención primaria los cupos médicos tienen menos de 1.500 tarjetas individuales sanitarias (TIS) y que el porcentaje de demora de citas fue del 1,66 por ciento en el 2016». En cuanto a la atención hospitalaria, Alonso subrayó que «todos los pacientes inscritos en la lista de espera quirúrgica están dentro de los plazos de respuesta asistencial establecidos en el Decreto de Garantías» e, igualmente, «las citas con consultas externas procedentes de atención primaria, así como la lista de espera en pruebas complementarias, cumplen los plazos establecidos».

Por otra parte, el consejero de Salud resaltó que las intervenciones que se realizan por cirugía mayor ambulatoria representan el 61,27 por ciento del total de las intervenciones programadas, situándose, por tanto, «por encima de la media de la comunidad andaluza». Junto a ello, aseguró que la plantilla estructural del hospital Valle de los Pedroches «se ha mantenido estable en los últimos años», como lo demuestra el dato de que hubiera 586 profesionales en el año 2012 y 588 en el 2016». Con respecto a enfermeros, la plantilla, según detalló Alonso, «está cubierta en su totalidad y no existen incidencias». No obstante, afirmó que «se siguen planteando mejoras» tanto en atención primaria como en el hospital de Pozoblanco, «revisando procesos y aumentando la continuidad asistencial», teniendo en cuenta, además, que «se ha incrementado la plantilla con cuatro enfermeras y cuatro auxiliares de enfermería en el hospital y con dos enfermeras en el ámbito de la atención primaria».



Los pedroches

Alonso defiende que el Área Sanitaria "da respuesta" a la necesidad de la comarca

- El consejero asegura en el Parlamento que la plantilla del hospital se ha mantenido "estable" en los últimos años y que la lista de espera quirúrgica respeta los plazos legales

Tras las reiteradas denuncias de los sindicatos, los profesionales y los vecinos sobre las carencias en el Área Sanitaria Norte de Córdoba, el consejero de Salud, Aquilino Alonso, aseguró ayer en el Parlamento de Andalucía que la asistencia que se ofrece en la comarca "da respuesta a las necesidades de sus habitantes", a través de 43 centros de Atención Primaria y del Hospital Comarcal Valle de los Pedroches. Afirmó, además, que existen indicadores que pondrían de manifiesto que en Atención Primaria los cupos médicos tienen menos de 1.500 tarjetas individuales sanitarias (TIS) y que el porcentaje de demora de citas fue del 1,66% en 2016.

En cuanto a la atención hospitalaria, destacó que todos los pacientes inscritos en la lista de espera quirúrgica están "dentro de los plazos de respuesta asistencial establecidos en el Decreto de Garantías. Igualmente, las citas con consultas externas procedentes de Atención Primaria así como la lista de espera en pruebas complementarias "cumplen los plazos establecidos".

El PP insiste en que la Consejería "sigue obviando las carencias" del Norte de Córdoba

En los últimos meses, profesionales, sindicatos y vecinos han denunciado carencias en toda la comarca, con concentraciones ante el hospital comarcal y una marcha por la localidad de Pozoblanco que culminó ante el Ayuntamiento con el respaldo del cogobierno. Aquilino Alonso defendió ayer en el Parlamento de Andalucía que, por ejemplo, las intervenciones que se realizan por cirugía mayor ambulatoria representan el 61,27% del total de intervenciones programadas, y se sitúan por tanto "por encima de la media de la comunidad andaluza".

Junto a ello, afirmó que la plantilla estructural del hospital Valle de Los Pedroches se ha mantenido "estable" en los últimos años, como demuestra el dato de que hubiera 586 profesionales en 2012 y 588 en 2016, dos sanitarios más. Con respecto a profesionales enfermeros, la plantilla "está cubierta en su totalidad y no existen incidencias", al contrario de lo que denuncia el sindicato de enfermería Satse. Alonso, no obstante, afirmó que "se siguen planteando mejoras tanto en Atención Primaria como en el hospital, revisando procesos y aumentando la continuidad asistencial". Destacó, además, que se ha incrementado la plantilla de profesionales con cuatro enfermeras y cuatro auxiliares de enfermería en el hospital y con 2 enfermeras en el ámbito de la Atención Primaria.

La intervención fue pronto contestada por el Partido Popular. La diputada autonómica de Córdoba María de la O Redondo lamentó que la Junta de Andalucía "siga obviando las carencias sanitarias del Área Norte". Tras las palabras del consejero, "hemos vuelto a comprobar que el Gobierno andaluz sigue sin escuchar las demandas de los profesionales y ciudadanos del Guadiato y de Los Pedroches", censuró la parlamentaria.

Redondo recordó a Alonso que "la falta de personal está llevando al Hospital Valle de Los Pedroches a cerrar servicios" y citó como ejemplos el hospital de día, que cierra a las 15:00; o el servicio de reanimación, con el que los vecinos sólo cuentan hasta las 22:00. Un problema de plantilla que, según la parlamentaria popular, también afectaría al servicio de Urgencias, en el que Redondo insistió que " falta por cubrir el 25% de la plantilla la mayoría de los días". O en el área quirúrgica, donde tres de cada cuatro días

del año la plantilla estaría reducida al 50%, según los datos que expuso la parlamentaria de la oposición.

"Pero esta falta de personal no sólo afecta al hospital de Pozoblanco, sino que se extiende por los centros de salud de todo el Área Norte", aseguró la parlamentaria popular. La plantilla del centro de salud de Espiel está al 50%, un solo profesional pasa consulta en seis aldeas de Fuente Obejuna durante la misma jornada o el caso de Peñarroya-Pueblonuevo, donde la plantilla está reducida en un 20% y llega a alcanzar el 50% en Navidad. Así, Redondo reclamó al consejero de Salud "que simplemente cumplan con las partidas presupuestarias". "No pedimos un aumento de la plantilla, sino que la Junta de Andalucía cumpla con lo presupuestado para las plantillas establecidas y no permanezca inmóvil ante estas carencias", incidió, pues -aseguró- "ni los profesionales sanitarios ni los sindicatos ni los vecinos que han salido a la calle a reclamar una sanidad digna en el Área Norte se inventan los datos".

La mejora de la A-422 estará lista en primavera

El director de Infraestructuras de la Junta de Andalucía, Jesús Huertas, anunció ayer que las obras de mejora de seguridad vial que se ejecutan en un tramo de 19 kilómetros de la A-422, entre Alcaracejos e Hinojosa del Duque, finalizarán esta primavera, con una inversión de 1,36 millones y una generación de 18 empleos directos. Huertas, que estuvo acompañado de la delegada territorial de Fomento y Vivienda, Josefina Vioque, destacó que con esta obra la Consejería "da respuesta a una reivindicación muy demandada por los municipios que conforman la Mancomunidad de Los Pedroches". La actuación, adjudicada a la empresa cordobesa Mezclas Bituminosas, se desarrolla desde finales del año pasado y tras su finalización beneficiará a unos 14.000 habitantes. La A-422 tiene su origen en la localidad de Alcaracejos en la intersección con la N-502 y tras un recorrido de 41,4 kilómetros finaliza en el límite con Extremadura. Se integra en un eje horizontal (conformado además por la A-423 y A-424) que constituye una de las principales arterias de comunicación de Los Pedroches y es un itinerario de paso obligado para los municipios de Belalcázar, Hinojosa del Duque, Fuente La Lancha, Villanueva del Duque y Alcaracejos, que suman una población de 14.000 habitantes. Este tramo de 19 kilómetros se eligió en virtud de un estudio que ha avalado las características de la carretera, teniendo en cuenta su intensidad media diaria (IMD) de tráfico, el porcentaje de vehículos pesados, el estado del firme y los niveles de siniestralidad. El firme en este trayecto presentaba un estado de deterioro "avanzado" por la densidad del tráfico que soporta, que se eleva a 3.346 vehículos al día, con presencia de "importantes roderas y fisuras". Los trabajos que se llevan a cabo consisten fundamentalmente en la adecuación del firme, con la retirada de las capas más deterioradas, la eliminación de zonas cuarteadas, la extensión de una nueva capa de rodadura y posteriormente el refuerzo de la calzada.