tor de ajo negro de Europa y actualmente exporta «más del 50% de su producción, enviando sus productos a la Unión Europea (UE), Estados Unidos, algunos países del Magreb, Japón y Australia».

trabajo conjunto entre el sector público y el privado», explicó el edil. En ese sentido, aclaró que el 30% de presupuesto restante va a compañías de carácter provincial que ofrecen servicios para los que no existe oferta similar en Pozo-

se marcó al inicio de su gestión y destacó la creación de eventos hoy consolidados como el Slow Music Festival y el Congreso del Cerdo Ibérico. Eduardo Lucena se mostró satisfecho a su vez del desarrollo de la Marca Pozoblanco,

«También hemos enriquecido nuestras tradiciones sin olvidarnos de su esencia y hemos apostado por atractivos muy especiales como nuestra economía o nuestro entorno natural de dehesa», destacó el concejal.

del Infoca.

Si hoy no consigue localizarse a Pedro, para el fin de semana se espera la participación de voluntarios de diferentes colectivos como caballistas, senderistas y bomberos.

UGT. Sanidad

Denuncian que el Hospital Reina Sofía no cuida de sus profesionales

CÓRDOBA

R.C.

Eugenia Urbano, Paco Gómez, Mari Molero, son las responsables sindicales del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, que comprenden el Hospital General, el Materno Infantil, el Hospital Provincial, Hospital lo Morales y edificios anexos.

Para UGT el mayor problema laboral del hospital es la baja tasa de sustituciones en las Bajas por Enfermedad, en los permisos, licencias y vacaciones de los profesionales, y esta es cercana al 19%. Principalmente este problema se ceba con las categorías de Servicios Generales (Celadores, Pinches, Lavandería, Mantenimiento y Función Administrativa etc.), pero igualmente inciden negativamente en todo el Personal Sanitario y sus profesionales con carga asistencial en las unidades de hospitalización y consultas externas. El caso particular de los facultativos es

RESPONSABLES DE LA SECCIÓN SINDICAL UGT DEL HOSPITAL REINA SOFÍA.

más grave y llamativo aún, con una tasa de sustituciones del 0 %. Existen muchos problemas con la contratación de profesionales, y el funcionamiento de la Bolsa de Empleo del SAS, siendo el hospital el responsable de varias comisiones de valoración de esta bolsa que están paralizadas como es la de las categorías de Mantenimiento.

Los profesionales de la Sanidad Pública llevan muchos años soportando elevadas cargas de trabajo, y sufriendo el consiguiente enfado de la ciudadanía por el aumento de las listas de espera y el colapso de las consultas y urgencias. Estos profesionales ejercen sus funciones con responsabilidad pero no deberían asumir las consecuencias de la pésima organización de nuestros servicios sanitarios.

Los responsables de la gestión asistencial y de personal necesitan mejorar en el trato con los profesionales y ser más resolutivos y empáticos con sus problemas, porque si el hospital funciona y se atiende a los ciudadanos adecuadamente es gracias a los esfuerzos de los trabajadores/as, que han demostrado un gran grado de profesionalidad y responsabilidad como trabajadores públicos, pese a los recortes y los problemas laborales.

Por otro lado existen muchas deficiencias en las infraestructuras del Hospital Provincial y los Morales, que necesitan ser acometidas con urgencia.

UGT hemos conseguido en estos años recuperar las 35 horas semanales de jornada, subidas salariales para el 2019 del 2.50 en fijo y del 0.25 en fondos adicionales, tasas de reposición del 108 %, estabilización de interinos con los acuerdos de interinización, recuperación del 5% de salario del 10% que nos quitaron en el 2012, mejoras en la Promoción Interna, y la carrera profesional. Hemos mejorado el funcionamiento de la Bolsa de trabajo del SAS, y seguiremos trabajando por mejorar las condiciones laborales de los trabajadores públicos.