

## UGT califica como falsas las promesas del PP y Jesús Aguirre sobre los contratos de 6 meses del SAS en Córdoba.

Córdoba a 10 octubre del 2019.

**El Secretario de Salud de la FeSP-UGT de Córdoba, José Juan Fernández, confirma las falsedades anunciadas por el Consejero de Salud Jesús Aguirre, respecto a que se iban a eliminar las contrataciones de personal sanitario por días o por semanas.**

El pasado marzo se anunció a los medios de comunicación que “las contrataciones de personal sanitario tendrían una duración mínima de seis meses”, una medida que beneficiaría a los profesionales eventuales con los contratos más precarios del SAS.

UGT denuncia que no solo no han cumplido con esta promesa, sino que además en Córdoba se sigue manteniendo contratos en precario, con eventuales para cubrir puestos de estructurales en todos los centros del SAS de la provincia. No ofertándose interinidades a ningún Médico de Familia desde hace más de un año y medio, por lo que la precariedad de estos profesionales es absoluta.

La contratación de algunas categorías como Auxiliar Administrativo, Administrativo, Celador, y Técnico de Laboratorio están paralizadas por un supuesto estudio de la plantilla a nivel de Andalucía. UGT consideramos que solo es una excusa para enmascarar los recortes en personal.

Lo que más nos preocupa a UGT, es que además se están dando situaciones insólitas hasta ahora nunca vistas, sobre todo en el Distrito Córdoba Guadalquivir, donde una vez ofertados y firmados los contratos por la Bolsa del SAS, se están suspendiendo. Lo que UGT llebará a los tribunales. La única explicación que se no dá a este respecto, es que no hay dinero y que tienen un “Plan de Eficiencia” que les impide llevar a cabo esos contratos. Para UGT es preocupante la gestión de este Distrito, ya que lo único que hace es eliminar puestos de trabajo, que antes estaban cubiertos, mermando servicios a los ciudadanos.

En Córdoba se siguen haciendo contratos de 1 día, para acubir los sábados en los centros de salud. Y ya no estamos dentro del plan vacacional que terminó en septiembre. En el resto de centros existe una gran variabilidad, con contratos que van desde días sueltos a un mes, pero los contratos de 6 meses no aparecen y ni se les espera, pues los últimos contratos se han dado son por 4 meses, y son para huecos vacantes, y por lo tanto dederían haberse ofertado como vacantes de larga duración (interinidades), y no como eventuales.

El Área Norte de Córdoba sigue en su racha de nula contratación, siendo su tasa de sustituciones por bajas laborales y otras incidencias inferior al 1%.