## UGT. Candidatura a la Junta de Personal

LOS AÑOS DE PREPARACIÓN, UN GRAN AVAL EN LA PROFESIÓN DE LA PR

## En defensa de los funcionarios, en defensa de lo público

Por una oferta pública de empleo que tenga en cuenta el envejecimiento de las plantillas actuales

UGT

los funcionarios se les ha castigado durante la crisis doblemente, con recortes económicos y sociales y con el desprestigio profesional etiquetándolos de privilegiados, enchufados y en muchos casos considerando que su trabajo carece de utilidad.

Debemos recordár que para acceder a un puesto de funcionario hay que superar una oposición y que ello no es nada fácil y requiere de mucho esfuerzo, estudio, sacrificios personales y un coste importante tanto económico como familiar y social.

Dedicar varios años a la preparación de oposiciones, además de los años necesarios de estudios reglados, sin garantías de poder conseguir plaza y con la dificultad de poder obtener ingresos durante ese tiempo, no es algo que todo el mundo pueda y quiera hacer y más teniendo en cuenta que los sueldos no son lo que mucha gente cree, al menos, para la mayoría de los funcionarios y entre estos los que ocupan puestos base.

cualificación. Los funcionarios de carrera son profesionales cualificados y su acceso a la Función Pública está sujeta a principios de Igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

En UGT venimos reclamando una oferta de empleo pública acorde a las necesidades que existen y sobre todo teniendo en cuenta el envejecimiento de las plantillas actuales. Cada año el número de Funcionarios desciende con el perjuicio que ello ocasiona ya que los funcionarios son la salvaguardia del interés general.

En estos años, UGT ha estado luchando y negociando en diferentes ámbitos para recuperar los derechos que nos fueron sustraídos con la excusa de la crisis, y fruto de la lucha del sindicato, se consiguieron acuerdos muy importantes, en la Mesa General de 2013, 2016 y 2018, como los días adicionales de Asuntos Propios y Vacaciones, permisos de maternidad y paternidad, bolsa de horas de libre disposición, salarios al 100% en IT, paga extraordinaria de 2012, salario completo de los funcionarios interinos, la jornada de 35 horas, etc...

Desde UGT vamos a seguir lu-



MIEMBROS DE LA CANDIDATURA DE UGT A LA JUNTA PERSONAL FUNCIONARIO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA.

chando por recuperar otros derechos como las ayudas de acción social que estaban firmadas para este año 2019 y que nos han sido de nuevo usurpadas, la subida salarial para 2020, las pagas adicionales de 2013 y 2014, los 2 días de asuntos propios que se quedaron atrás y que teníamos reconocidos por la Junta de Andalucía, salario y antigüedad al 100% en las pagas extras, la pérdida salarial acu-

## **«EN ESTOS AÑOS**

HEMOS LUCHADO
PARA RECUPERAR LOS
DERECHOS QUE NOS
FUERON SUSTRAÍDOS»

mulada tras el recorte de salario de 2010, la cobertura de todas las vacantes de la RPT y su actualización, concurso de méritos abierto y permanente, la negociación de un complemento de carrera profesional, el desarrollo del EBEP, una Ley de Función Pública andaluza, jubilación anticipada para los funcionarios como relevo generacional, etc. Desde la Federación de empleados y empleadas de los Servicios Pú-

blicos de UGT Córdoba queremos agradecer, dignificar y defender el trabajo de los Funcionarios públicos. Una Función Pública de calidad necesita de estos profesionales para la salvaguardia de los intereses generales y del ejercicio de las potestades públicas.

Con tu voto UGT será más fuerte para poder luchar y negociar todas estas reivindicaciones que te interesan y benefician. ¡¡¡VOTA UGT!!!