



Estatal Sector Postal



POR UN FUTURO
POSTAL SOSTENIBLE



COMUNICADO CONJUNTO UGT - CCOO

El Señor Serrano decide desescalar *Correos*



Estatal Sector Postal

El presidente sr. Serrano decide DEDESCALAR CORREOS...

EN LA SEMANA DEL 4 DE MAYO, PRACTICAMENTE TODA LA PLANTILLA AL 100% DE ACTIVIDAD (YA LO ESTAN EN CTA E INTERNACIONAL)

**DESPRECIANDO LA GRADUALIDAD ACONSEJADA por el GOBIERNO,
...ANTES DEL FIN DEL ESTADO DE ALARMA,
UTILIZANDO el CHANTAJE y el MIEDO y SIN GARANTIZAR la SEGURIDAD**

Desde la aprobación del RD de Alarma, el 14 de marzo, este país lleva **45 días inmerso en una crisis sanitaria sin precedentes en su historia**. Por eso el Gobierno, desde el primer momento y de forma compartida por las Confederaciones Sindicales de CCOO y UGT, ha puesto la salud de la población y los trabajadores/as por delante de la actividad económica, aun conociendo el desplome económico que el confinamiento conlleva (entre el 6,58% y el 13,93%).

Pese al coste económico conocido por todos desde su inicio, **ES OXIGENANTE HABER ESCUCHADO AL PRESIDENTE DEL GOBIERNO**, en su comparecencia del sábado 25 de abril, que *"no conviene subestimar al enemigo... que esta etapa está tan plagada de riesgos y peligros como la primera"* y que *"el plan de desescalada, abarcará todo el mes de mayo y podría irse a junio"*, de acuerdo con las orientaciones marcadas por la Autoridad Sanitaria, **"DEBE SER GRADUAL Y REALIZARSE CON PRUDENCIA y tener en cuenta la situación en cada ámbito"**. De hecho, el RD de Alarma se ha prorrogado, en principio, hasta el 9 de mayo.

ERA DE ESPERAR QUE LA PATRONAL GEOE Y CEPYME y los lobbies económicos, nada más escuchar la palabra *desconfinamiento*, mirando más para la cuenta de resultados que para la salud, se hayan puesto a **PRESIONAR** al Gobierno y sindicatos y a **EXIGIR UNA DEDESCALADA TOTAL Y CUANTO ANTES**, incluso sin esperar al fin del estado de alarma, un planteamiento que CCOO y UGT, a nivel Confederal, han rechazado tajantemente.

Lo que **NO ERA DE ESPERAR NI ES ADMISIBLE ES QUE EL PRESIDENTE DE LA MAYOR EMPRESA PÚBLICA DEL PAÍS, Correos**, apoyándose en sus tres directivos de confianza -director de operaciones, director financiero y secretario general técnico-, y forzando a toda su estructura directiva estatal y territorial a la que desprecia una vez sí y otra también, **haga suyos y se alinee con los ARGUMENTOS ECONOMICISTAS DE LA PATRONAL PRIVADA** y, anteponiendo el negocio a la salud, como ya hizo el pasado 14-M en el RD de Alarma, **se ponga a competir por ser, además del subcampeón en contagios de COVID, el campeón en la desescalada, PASANDO DEL 25% de plantilla media actual -según sus propios datos- A PRÁCTICAMENTE TODA LA PLANTILLA AL 100% DE ACTIVIDAD EN LA SEMANA DEL 4 DE MAYO.** (YA LO ESTAN EN CTA E INTERNACIONAL).

CCOO y UGT, como todo el movimiento sindical de Correos, HAN RECHAZADO en la reunión **ESTE PLANTEAMIENTO** por razones de fondo y por las habituales formas trileras y tramposas que viene utilizando el presidente y su "grupo" directivo de confianza desde hace meses. **En cuanto al fondo, la propuesta de Correos se aleja radicalmente de la gradualidad y prudencia indicada por el Gobierno, se anticipa de forma escandalosa al estado de alarma que finaliza, si no hay otra prórroga, el 9 de mayo, y se burla de la pauta indicada por el Ejecutivo de desescalar** teniendo *"en cuenta la situación en cada ámbito"* cuando Correos, siendo, como es, una de las redes laborales más expuestas al contagio propio y con la ciudadanía, **roza** (por más



INFORMA

Sector Federal Postal FeSP-UGT





que lo quieran maquillar con diversos “métodos” contables) **los 1.000 positivos, 2.200 casos todavía en cuarentena y 1.100 incorporados antes de tiempo y sin prueba de test, y no acaba de contestar**, porque no puede, ni a sindicatos ni a periodistas, sobre el escándalo de desaparición de 2 millones de mascarillas, la compra de 300 mil no se sabe dónde ni a quién, y la no aparición de las 1.400 defectuosas y sus posibles afectados/as.

En cuanto a las formas, **los trabajadores/as de Correos y sus representantes observamos con suma preocupación y no menos asombro las prácticas trileras y tramposas, a lo “Soprano”, del núcleo directivo, no vistas en esta empresa en los últimos cuarenta años. Entre ellas, LA BURDA UTILIZACIÓN DEL CHANTAJE Y EL MIEDO (amenaza de militarización, ERTE, ERE e IMPAGO de nómina difundido una semana antes de esta Mesa informativa) **COMO HERRAMIENTA PARA CONDICIONAR LA MESA DE EMPLEO DE HOY, DE MODO QUE LOS TRABAJADORES/AS Y SUS REPRESENTANTES “TRAGUEMOS” CON UNA PRECIPITADA Y DESPROPORCIONADA DESESCALADA** a petición de los intereses de los grandes clientes.**

UNA MANIOBRA QUE OCULTA INTENCIONADAMENTE QUE CORREOS, con un patrimonio neto de en torno a 1.700 millones de €, una enorme capacidad de endeudamiento para un período extraordinario como el que vivimos más allá del explicado “trileramente” por el secretario general técnico para las situaciones ordinarias (¿para qué están las líneas del ICO si hiciera falta dinero?), con 120 millones de euros para el SPU en la Ley de Presupuestos prorrogados, y contando, además y como todo el sector público, con el aval del Estado, **NO TIENE UN PROBLEMA DE NÓMINA A CORTO PLAZO, NI TAMPOCO SE DAN LAS CONDICIONES PARA APLICAR ERTE NI ERE.**

Los trabajadores/as de Correos y sus representantes también observamos, con preocupación, cómo el equipo directivo ha roto el marco de relaciones laborales, falta al respeto de nuestros derechos colectivos, **convierte las Mesas de Negociación en informativas, las convoca con un día de antelación y sin documentación, o enviándola, como ha ocurrido en la reunión “extraordinaria” de hoy, un domingo por la tarde cuando el plan supuestamente a discutir ya está diseñado desde hace una semana** y los colectivos de los CTA e Internacional ya estaban trabajando al 100% antes de sentarnos en la Mesa, mientras observamos cómo se gastan millones de euros en campañas publicitarias para blanquear la realidad ante la ciudadanía.

CCOO y UGT consideran que es un error irresponsable volver a anteponer el negocio a la salud, como ya se hizo con las primeras instrucciones que se aprobaron el 15 de marzo, y exigen que se espere al levantamiento del estado de alarma para, a partir de ahí, como en otros sectores, se desescale la actividad en diversas fases para el retorno gradual de la actividad siempre con el objetivo y la prioridad de preservar la seguridad y salud de todos los trabajadores/as. Ver a Telefónica esperando hasta que finalice el estado de alarma para iniciar la desescalada gradual y en tres fases, o a SEAT incorporando hoy al tercio de la plantilla realizando previamente test a la plantilla antes de proseguir con la incorporación paulatina al trabajo, **NO ES PARA ESTAR ESPECIALMENTE ORGULLOSOS DE LA CÚPULA DIRECTIVA QUE TENEMOS EN CORREOS.**

27 de abril de 2020



INFORMA

Sector Federal Postal FeSP-UGT

