

REUNIÓN DE LA COMISIÓN ESTATAL DE SALUD LABORAL:

**MANIPULACIÓN y OCULTAMIENTO de los DATOS DE COVID
PARA EVITAR LA IMAGEN DEL EXCESO DE CONTAGIADOS**

OCULTAMIENTO del ESCÁNDALO DE LAS MASCARILLAS

**EL SR. SERRANO PRECIPITA, OTRA VEZ, LA TOTAL
DESESCALADA DE ACTIVIDAD SIN ESPERAR al RD DEL
GOBIERNO, sin PLAN DE CONTINGENCIA PARA EVITAR
ARRIESGAR LA SALUD DE LA PLANTILLA (COMO EL 15 DE MARZO)**

La empresa ha vuelto a convocar una nueva reunión EXTRAORDINARIA de la Comisión Estatal de Salud Laboral (CESL) el 23 de abril.

QUÉ HAN DICHO

- Balance actualización en materia de información en manuales.
- Situación en la gestión de las bajas de los colectivos sensibles.
 - De acuerdo, dicen, con el Procedimiento de Actuación del 8 de abril y de otro del 15 de abril:
 - De los 4.132 trabajadores/as por patologías de riesgo, aunque seguirán de baja laboral, ya empiezan a hablar de desescalado con este colectivo, excepto los hepáticos y renales crónicos. Rechazo total de todas las OO.SS., menos una.
 - De los 4.489 trabajadores/as mayores de 60 años, igualmente los van a incorporar si no tienen patologías. Rechazo igualmente de todos los sindicatos, menos uno.
- Informan sobre las 1.400 mascarillas individuales defectuosas, contestando a los escritos recibidos por CCOO y UGT, de manera generalizada y muy confusa, sin documento alguno, en las Zonas donde se han localizado: Zona 6 principalmente y en reparto, algo en Zonas 2 y 3 en CTAs, en CTAs de la Zona 4, en puestos administrativos y Jefaturas provinciales en general, ninguna en la Zona 1 y 7 y de la Zona 5 no han dicho nada.
- Nuevo sistema de notificación de afectados por el COVID-19. Según dicen, de acuerdo a un nuevo criterio que ha publicado el Ministerio de Sanidad del 17 de abril y una nueva clasificación, y **nos hemos dado cuenta que NO SABEN CONTAR: de casi 1.000 contagios, posibles contagios y 3.000 en cuarentena, a 23 de abril de 2020, pasan a 49 positivos confirmados** por PCR o test de anticuerpos, con 11 alta; 389 probables o posibles prescritos por los Servicios Médicos, con 195 altas; 2.720 en Aislamiento y cuarentena, con 1.496 altas. Por supuesto, sin documento alguno.

LO QUE HAN OCULTADO O MANIPULADO

- **LA COMISIÓN** de hoy, que no ha aportado ninguna documentación, y se ha limitado a una explicación verbal de los protocolos, ha sido una evidente **cuartada para preparar la precipitada desescalada total que se lleva mañana a la Mesa de Empleo.**

- **DESESCALADA TOTAL DE LA ACTIVIDAD:** Correos, ya hoy, ha pasado del 25% de media (no individual) hasta el 33,42% actual. En este país, tendremos que convivir durante mucho tiempo con la presencia del coronavirus SARS-CoV-2, y con el riesgo de contagio. Pero rechazamos que la empresa insista en organizar una “nueva normalidad”, la vuelta a la actividad normal lo antes posible, con decisiones propias que anteponen los clientes a la salud y están al margen de la propuesta prudente que está impulsando el Gobierno (notificadores llevando de todo, supresión de rotación de turno para trabajar a diario, o en el cambio de criterio sobre los colectivos sensibles,...). **CCOO y UGT seguimos exigiendo máximo del 25% de la plantilla de cada centro de trabajo**, de forma individualizada, adaptándolo al desescalamiento que vaya pautando el Gobierno.
- **ESCÁNDALO MASCARILLAS:** Correos, que se vio obligado por los sindicatos a la compra de mascarillas, **no ha podido dar explicaciones sobre** lo que empieza a ser el escándalo de las mascarillas, y lo dicen los medios, no las OO.SS:
 - **Nadie ha explicado dónde están o han ido los 2 millones de mascarillas** (unos 5 millones de euros) que el Ministerio de Transporte publicó en el BOE el 21 de marzo que **NUNCA llegaron a Correos**, ni tampoco por qué no se informó a las OO.SS. ni a los trabajadores/as de ello.
 - **Nadie ha explicado** de dónde y a cuántos proveedores se les compraron, directamente por Correos, las 300 mil mascarillas que teóricamente se repartieron, y si se contrastó su calidad.
 - **Explicaciones surrealista sobre las 1.400 mascarillas defectuosas:** ninguna explicación sobre el “robo” a un lote destinado a Sanidad y que Correos se quedó por error. Y a estas alturas, y gracias a la prensa, no a la información de Correos, todavía no sabemos ni las provincias, ni los centros, ni las personas afectadas por las mismas.
- **DATOS SOBRE COVID-19:** después de 10 días sin información ninguna, al igual que se hace en las finanzas cuando se especula, **de repente**, tras la insistentes denuncias sindicales, **cambió de método contable y sin test ninguno para contrastarlo** y con una explicación inentendible de la Directora de Personas, de repente, **desaparecen casi 400 positivos. ¡Correos sí que tiene un método curativo!**
- **COLECTIVOS ESPECIALES:** diabetes, enfermedad cardiovascular, incluida hipertensión, enfermedad pulmonar crónica, inmunodeficiencia, cáncer en fase de tratamiento activo, mujeres embarazadas y, mayores de 60 años, **CCOO y UGT no está en absoluto de acuerdo con mandarlos a trabajar, como no lo hace la Administración del Estado. Se busca reforzar la actividad.**
- **MEDIDAS PREVENTIVAS:** garantía de plena disponibilidad de **los EPI para todos los colectivos y tareas, con distancias de seguridad (2 metros)**. Si no, **NO SE TRABAJA. Desinfección diaria de las áreas de atención al público y las zonas de tratamiento o uso general, y que las CUARENTENAS se gestionen con criterios de salud** (14 días que indican las Autoridades Sanitarias).
- **TEST:** realización de **TEST y pruebas de detección**, especialmente a aquellos trabajadores/as que han empleado las mascarillas defectuosas.

Para CCOO y UGT no se puede jugar con la salud, y la empresa con su presidente a la cabeza, ha jugado mucho y mal, y el resultado lo están pagando los trabajadores/as. No vamos a aceptar que, tras los avances conseguidos gracias a la presión en medidas de protección, ahora se quiera sacar ventaja en la salida del estado de alarma. Señor presidente, no es el momento de desescalar la salud, es el momento de redoblar los esfuerzos para protegerla. Si lo que quiere es hablar de la seguridad, la salud y la prevención de riesgos más allá del estado de alarma, **convoque formalmente, haga sus propuestas, escuche las nuestras, debátalas y lleguemos a un equilibrio a través de una PARTICIPACIÓN REAL.** Es un derecho de los trabajadores/as y una obligación legal de la empresa.