

Ana Pastor WASH YOUR HANDS @_anapastor_

La pandemia cierra puertas al cartero



La pandemia cierra puertas al cartero | Newtral
newtral.es

9:56 · 26 abr. 20 · Twitter for iPhone

“La PANDEMIA CIERRA las PUERTAS al CARTERO”

Un artículo de prensa sobre lo que está sucediendo según los Sindicatos en Correos
y que al parecer ha molestado mucho en la alta Dirección

La verdad es la verdad dígala Agamenón o su porquero
(Antonio Machado)

Newtral | La pandemia cierra puertas al cartero

Por Adriana Silvente
26 abril 2020

Tieso como un palo, clavado como una lanza, inmóvil como una torre de ajedrez. Así se quedaba el cartero de Neruda cuando entregaba una carta, y así se queda el cartero Pablo al llamar a las puertas de las casas madrileñas durante el estado de alarma.

“No me abre nadie, **hay días que salgo con 60 notificaciones para repartir y vuelvo con 55**”, explica Pablo a Newtral.es, un cartero que no puede entregar “casi nada”.

Pablo define su trabajo en Correos durante el periodo de pandemia como un ‘sinsentido’: “**La carta como mensaje ha desaparecido**, no tiene mucho sentido que estemos llevando facturas de bancos o de agua, todos nos comunicamos por teléfono o por correo”.

Cartas certificadas

Este empleado de Correos sustituye a sus compañeros contagiados de coronavirus que ahora no pueden repartir las cartas certificadas, como notificaciones del Ayuntamiento o multas.

A pesar del riesgo de contagiar y ser contagiado, durante las primeras semanas del estado de alarma Pablo hizo su **trabajo sin equipos de protección individual**.

“Ahora no se tienen que firmar las cartas certificadas, pero voy a casas y pido el DNI, hay contacto con las personas”, explica Pablo, sorprendido por tener que entregar notificaciones que después no se pueden gestionar debido a las medidas de confinamiento.

Entre los colectivos más contagiados

Esta alta exposición a la que han estado sometidos los trabajadores explica las cifras de contagios, según CCOO y UGT.

“A fecha 13 de abril, según la empresa, ya son 836 trabajadores y trabajadoras con casos positivos y 2.197 en cuarentena, lo que supone **3.033 casos en todo el Estado**”, explican estos dos sindicatos en un comunicado conjunto.

En la **Comunidad de Madrid**, la empresa informó a los sindicatos hace más de diez días de que había 1.196 casos de coronavirus entre la plantilla, 232 contagiados y 964 en cuarentena.

“Estos datos sitúan a Correos (1,5% de la plantilla total) casi **5 veces por encima de la media de la población**”, denuncian.

Según estas cifras, los empleados de Correos están entre los colectivos con mayor tasa de contagios del país (1,5%), solo por detrás de los sanitarios (4,8%), o las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado (1,7%), según los últimos datos ofrecidos por el Ministerio del Interior.

Para **José Manuel Sayagués**, secretario general del Sector Postal de UGT, ha habido “negligencias serias a la hora de proteger a los empleados”.



Correos, por su parte, ha declinado la petición de entrevista de Newtral.es. Para responder a nuestras preguntas, la empresa pública nos remite a su última nota de prensa, publicada el 23 de abril.

El comunicado habla del protocolo a seguir “cuando se detecta un caso” de coronavirus, pero no informa del número de contagios detectados entre los trabajadores de su plantilla.

Empleados desprotegidos

Correos no especifica las fechas, pero asegura que se han repartido más de “5.348.000 guantes, cerca de 466.000 toallitas desinfectantes, 370.000 mascarillas y 15.710 litros de gel hidroalcohólico entre sus empleados”, y que se han instalado 5.117 mamparas protectoras en oficinas de todo el país.

Dos semanas sin material de protección, repartos de material sanitario defectuoso o la tardía instalación de las mamparas protectoras en unas oficinas repletas de gente haciendo cola, son algunos de los “despropósitos” que denuncia Sayagués.

“Al principio fue un caos, el principal problema que hemos tenido las dos o tres primeras semanas fue la falta de EPIs”, dice **Olga Morat, trabajadora del centro logístico** de Correos de Sant Cugat del Vallés, en Barcelona.

Morat conoce unos “tres o cuatro” casos de coronavirus en su centro: “la empresa sí que nos mandaba protocolos a seguir, pero a la hora de ponerlos en marcha se hacían a medio gas, nos sentimos desprotegidos”.

La paquetería, negocio al alza

Para los sindicatos, al **incumplimiento de protocolos sanitarios** se suma la decisión del presidente de la empresa pública, José Manuel Serrano, de “mantener a toda costa el nivel de actividad de la empresa por ver en el comercio electrónico una oportunidad de negocio”.

El último informe anual de Correos habla de la paquetería como “uno de los segmentos con mayor dinamismo gracias a la expansión del comercio electrónico, cuya facturación crece anualmente en España en **tasas cercanas al 30%**”, debido al comercio electrónico.

Al mismo tiempo, la compañía destaca el continuo descenso en los volúmenes de envíos de la empresa en el sector postal y de las expectativas de retroceso de este mercado “tanto en volúmenes como en ingresos”.

Cartas al ministerio

“Al no incluir el Gobierno a Correos dentro de los **servicios esenciales**, tenían las manos libres para enfocar la actividad de Correos más como negocio que como servicio básico”, explica Sayagués.

Y a través de carta, pidieron al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana que “ordenaran la actividad de Correos para frenar el conflicto existente”, cuenta el secretario de UGT.

No fue hasta la publicación del Real Decreto del 29 de marzo, cuando las peticiones de CC. OO. y UGT surtieron efecto. El decreto define Correos como servicio esencial y limita su actividad al reparto del servicio postal universal, dejando fuera las entregas de paquetería del comercio online, una tarea -explican los sindicatos- que ahora han asumido los empleados de Correos Express, filial de la compañía.

Comentario de un lector

 **KIKE GP. dice:**
26/04/2020 a las 12:29

Muy bien por UGT y CCOO que han defendido a ultranza los intereses de salud de los trabajadores, y no el negocio, que debe ser secundario en una crisis Sanitaria como se está viviendo.

Ya habrá tiempo de que se recupere la actividad, ¿ y los clientes?, no se preocupe señor Serrano, son gente que busca la mejor oferta (como todos hacemos) y no se van a casar con nadie, se irán con el que les ponga el producto simplemente 0,01 ctm por debajo del precio de la competencia como usted y yo haríamos. Tiene usted entre manos el “Ferrari” de la logística y distribución de este país, lo malo es que no sabe conducirlo, necesitaría primero unas clases magistrales por parte de algún “piloto de carreras” profesional (o “postalón” como usted los llama a los “Fernando Alonso de Correos”), y una vez sepa engranar las marchas de la compañía, sabrá cuando hay que pisar el freno y NO el acelerador. Cuando corres mucho en una carrera, cabe la posibilidad de apurar demasiado la frenada, y si lo hace muy cerca de una curva, se saldrá del circuito y se estancará en la gravilla. Ahí, habrá perdido la competición

Madrid 26 de abril de 2020



nuestra opinión
Sector Federal Postal FeSP-UGT



SIN ESPERAR AL LEVANTAMIENTO DEL RD DE ALARMA, CORREOS PRECIPITA LA DESESCALADA:

- EN LA SEMANA DEL 4 DE MAYO, PRÁCTICAMENTE TODA LA PLANTILLA AL 100% DE ACTIVIDAD

En la reunión extraordinaria de hoy 27 de abril, la empresa ha informado a todas las organizaciones sindicales en un documento intencionadamente confuso para esconder las fechas de vuelta a la actividad, de SU INTENCIÓN DE PROCEDER CUANTO ANTES A LA NORMALIZACIÓN TOTAL. Una vuelta que han anunciado como progresiva y por fases, pero que en la práctica quiere poner a trabajar a casi la totalidad de los colectivos en la semana del 4 de mayo (CTA e Internacional ya lo están desde esta misma semana).

LAS MEDIDAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DE LA EMPRESA PARA UN "RETORNO PROGRESIVO A LA NORMAL ACTIVIDAD"				
	OFICINAS	DISTRIBUCIÓN	LOGÍSTICA	ADMINISTRATIVO
1ª FASE: ESTA SEMANA	<ul style="list-style-type: none"> SE INCORPORA TURNO MAÑANA Y PLENA DISPONIBILIDAD TURNO DE TARDE SIN DEFINIR LA CUANTÍA DE PLANTILLA (pudiendo llegar según territorios al 100%) Horario de 08:00 a 15:00 con atención al público 08:30 a 14:30 Se trabajará TODO el portfolio de productos 	<p>ORDINARIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> 50% SECCIONES ALTERNANDO PARES E IMPARES SIN DEFINIR LA CUANTÍA DE PLANTILLA (pudiendo llegar según territorios al 100%) <p>USE:</p> <p>MAÑANA Y TARDE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ALTERNANDO AL 50% ZONAS PARES E IMPARES. COMIENZO SÁBADOS CON TERCIO DE PLANTILLA. SIN DEFINIR LA CUANTÍA DE PLANTILLA (pudiendo llegar según territorios al 100%) <p>NOTIFICACIONES TARDE</p> <p>100% PLANTILLA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lunes a viernes días alternos. Martes y jueves todos. 	<p>VUELTA A LA ACTIVIDAD NORMAL 100%.</p> <p>Desaparecen todas las distinciones entre centros, se recuperan los turnos de mañana, sábados al tercio y festivos. Se recuperan las rutas, horarios de admisión, recogida de buzones y resto de servicios</p>	<p>Progresiva reincorporación al trabajo presencial de quienes estuviesen en teletrabajo, PUDIENDO LLEGAR ESTA MISMA SEMANA AL 100% en función de criterios de Zona y Dirección Corporativa</p> <p>Posibilidad de turnos rotatorios y flexibilidad horaria en la entrada y salida</p>
2ª FASE: SEMANA DEL 4 DE MAYO	<ul style="list-style-type: none"> En OP y "oficinas estratégicas" horario de 08:00 a 21:00 horas. SIN DEFINIR EL NÚMERO DE EFECTIVOS DE 	<p>100% PLANTILLA VUELTA A LA ACTIVIDAD NORMAL:</p> <ul style="list-style-type: none"> 100% de todas las secciones en ordinaria. 100% de las zonas en 		MISMO CRITERIO ANTERIOR

	PLANTILLA PUDIENDO LLEGAR (en función del territorio) AL 100% <ul style="list-style-type: none"> Recuperación, sin definir su extensión, turno de sábados. 	USE. <ul style="list-style-type: none"> Turno diario para todos los notificadores. Se restablecen sábados en rurales para Oficinas Auxiliares (se deduce de las instrucciones). 		
3ª FASE: SEMANA DEL 11 DE MAYO	TOTAL NORMALIZACIÓN Todas las oficinas incluidos sábados en horario habitual.			
PERSONAL SENSIBLE	El día 11 de mayo se reincorporarán a su trabajo TODOS los mayores de 60 años sin patologías asociadas. El resto de personal vulnerable, según dicen, "se irá incorporando" de acuerdo al criterio que se aplique a su baja por parte del médico.			

CCOO y UGT NO COMPARTEN QUE CORREOS JUEGUE A SER EL CAMPEÓN DE LA DESESCALADA, sin esperar siquiera al levantamiento del estado de alarma, como se ha hecho en otras empresas, sin ir más lejos Telefónica o SEAT, **para luego aplicar las fases de forma progresiva, de verdad y no ficticia** como se pretende y **sin la práctica de test.**

A pesar de las medidas que hemos logrado forzar que Correos aplique (gel, guantes, mascarillas, mamparas, etc...), **el alto nivel de contagios que tenemos** (que no hacen más que maquillar una y otra vez), **el que seamos una red de contagios entre trabajadores/as**, y también en la interacción **con millones de ciudadanos/as, y las deficiencias y lagunas que todavía hay en seguridad** (como el escándalo de las mascarillas), aconsejan alinearse con el Gobierno y no con la gran patronal y **hacer una desescalada PRUDENTE Y GRADUAL.**

Ante esta irresponsabilidad de Correos, **CCOO y UGT**, como venimos haciendo desde el 15 de marzo, fecha en que Correos envió a la plantilla a trabajar sin EPI, exponiéndola innecesariamente a contagio y convirtiéndonos en el segundo colectivo del país en contagios tras el sanitario, nos vamos a volcar en **LA VIGILANCIA ACTIVA Y MILITANTE PARA GARANTIZAR LA SALUD DE LOS TRABAJADORES/AS** que se ven impelidos a una **DESESCALADA** claramente **PRECIPITADA. ESTO ES:**

- **Equipos de protección individual (EPI): LOS GUANTES, MASCARILLA y GEL hidroalcohólico DEBEN SER de USO OBLIGATORIO, por tanto, si no se dispone de ellos-SE DEBE PARAR LA ACTIVIDAD.**
- Se debe acabar de instalar las **mamparas en Atención al cliente**, un logro sindical que se debe extender al mundo rural y que no se acaba de rematar.
- **Desinfección de equipos y vehículos:** otro avance preventivo fruto de la presión, que se debe mejorar, garantizando las desinfecciones diarias de todos los centros, especialmente, los Centros de Tratamiento, como también vestíbulos de atención al público, y proporcionando el material para la desinfección diaria individual de vehículos y equipos.
- **Procesos de trabajo:** seguiremos vigilando los cambios en los procesos de entrega (tanto en reparto como en oficinas) para evitar el contacto con los clientes.
- **Distancia de seguridad:** vigilaremos que se cumpla la separación mínima entre personas de 2 metros en todas las actividades del trabajo, así como la **redistribución de mobiliario** en las unidades para conseguirlo. En caso de ser imposible mantenerla, **será obligatorio el uso de mascarilla.** Hemos exigido que se estudie también introducir el uso de viseras individuales protectoras.
- **Medición de temperatura diaria.**
- **Test de detección:** la empresa debe realizar pruebas de detección para localizar los casos de asintomáticos para evitar contagios entre el personal y a la ciudadanía.

El Gobierno habla de GRADUALIDAD en la vuelta a la normalidad, mientras la empresa y su presidente nos hablan de la urgencia por volver al negocio, utilizando el argumento del miedo y el catastrofismo económico que difunden en prensa. CCOO y UGT creen que se vuelve a anteponer la actividad y el negocio a la seguridad.

El presidente sr. Serrano decide DESESCALAR CORREOS...

EN LA SEMANA DEL 4 DE MAYO, PRÁCTICAMENTE TODA LA PLANTILLA AL 100% DE ACTIVIDAD (YA LO ESTÁN EN CTA E INTERNACIONAL)

DESPRECIANDO LA GRADUALIDAD ACONSEJADA por el GOBIERNO,
...ANTES DEL FIN DEL ESTADO DE ALARMA,
UTILIZANDO el CHANTAJE y el MIEDO y SIN GARANTIZAR la SEGURIDAD

Desde la aprobación del RD de Alarma, el 14 de marzo, este país lleva **45 días inmerso en una crisis sanitaria sin precedentes en su historia**. Por eso el Gobierno, desde el primer momento y de forma compartida por las Confederaciones Sindicales de CCOO y UGT, ha puesto la salud de la población y los trabajadores/as por delante de la actividad económica, aun conociendo el desplome económico que el confinamiento conlleva (entre el 6,58% y el 13,93%).

Pese al coste económico conocido por todos desde su inicio, ES OXIGENANTE HABER ESCUCHADO AL PRESIDENTE DEL GOBIERNO, en su comparecencia del sábado 25 de abril, que *“no conviene subestimar al enemigo... que esta etapa está tan plagada de riesgos y peligros como la primera”* y que *“el plan de desescalada, abarcará todo el mes de mayo y podría irse a junio”*, de acuerdo con las orientaciones marcadas por la Autoridad Sanitaria, “DEBE SER GRADUAL Y REALIZARSE CON PRUDENCIA y tener en cuenta la situación en cada ámbito”. De hecho, el RD de Alarma se ha prorrogado, en principio, hasta el 9 de mayo.

ERA DE ESPERAR QUE LA PATRONAL CEOE Y CEPYME y los lobbies económicos, nada más escuchar la palabra *desconfinamiento*, mirando más para la cuenta de resultados que para la salud, se hayan puesto a PRESIONAR al Gobierno y sindicatos y a EXIGIR UNA DESESCALADA TOTAL Y CUANTO ANTES, incluso sin esperar al fin del estado de alarma, un planteamiento que CCOO y UGT, a nivel Confederal, han rechazado tajantemente.

Lo que NO ERA DE ESPERAR NI ES ADMISIBLE ES QUE EL PRESIDENTE DE LA MAYOR EMPRESA PÚBLICA DEL PAÍS, Correos, apoyándose en sus tres directivos de confianza -director de operaciones, director financiero y secretario general técnico-, y forzando a toda su estructura directiva estatal y territorial a la que desprecia una vez sí y otra también, haga suyos y se alinee con los ARGUMENTOS ECONOMICISTAS DE LA PATRONAL PRIVADA y, anteponiendo el negocio a la salud, como ya hizo el pasado 14-M en el RD de Alarma, se ponga a competir por ser, además del subcampeón en contagios de COVID, el campeón en la desescalada, PASANDO DEL 25% de plantilla media actual -según sus propios datos- A PRÁCTICAMENTE TODA LA PLANTILLA AL 100% DE ACTIVIDAD EN LA SEMANA DEL 4 DE MAYO, (YA LO ESTÁN EN CTA E INTERNACIONAL).

CCOO y UGT, como todo el movimiento sindical de Correos, HAN RECHAZADO en la reunión ESTE PLANTEAMIENTO por razones de fondo y por las habituales formas trileras y tramposas que viene utilizando el presidente y su “grupo” directivo de confianza desde hace meses. En cuanto al fondo, la propuesta de Correos se aleja radicalmente de la gradualidad y prudencia indicada por el Gobierno, se anticipa de forma escandalosa al estado de alarma que finaliza, si no hay otra prórroga, el 9 de mayo, y se burla de la pauta indicada por el Ejecutivo de desescalar teniendo *“en cuenta la situación en cada ámbito”* cuando Correos, siendo, como es, una de las redes laborales más expuestas al contagio propio y con la ciudadanía, roza (por más

que lo quieran maquillar con diversos “métodos” contables) **los 1.000 positivos, 2.200 casos todavía en cuarentena y 1.100 incorporados antes de tiempo y sin prueba de test, y no acaba de contestar**, porque no puede, ni a sindicatos ni a periodistas, sobre el escándalo de desaparición de 2 millones de mascarillas, la compra de 300 mil no se sabe dónde ni a quién, y la no aparición de las 1.400 defectuosas y sus posibles afectados/as.

En cuanto a las formas, **los trabajadores/as de Correos y sus representantes observamos con suma preocupación y no menos asombro las prácticas trileras y tramposas, a lo “Soprano”**, del núcleo directivo, no vistas en esta empresa en los últimos cuarenta años. Entre ellas, **LA BURDA UTILIZACIÓN DEL CHANTAJE Y EL MIEDO** (amenaza de militarización, ERTE, ERE e IMPAGO de nómina difundido una semana antes de esta Mesa informativa) **COMO HERRAMIENTA PARA CONDICIONAR LA MESA DE EMPLEO DE HOY, DE MODO QUE LOS TRABAJADORES/AS Y SUS REPRESENTANTES “TRAGUEMOS” CON UNA PRECIPITADA Y DESPROPORCIONADA DESESCALADA** a petición de los intereses de los grandes clientes.

UNA MANIOBRA QUE OCULTA INTENCIONADAMENTE QUE CORREOS, con un patrimonio neto de en torno a 1.700 millones de €, una enorme capacidad de endeudamiento para un período extraordinario como el que vivimos más allá del explicado “trileramente” por el secretario general técnico para las situaciones ordinarias (¿para qué están las líneas del ICO si hiciera falta dinero?), con 120 millones de euros para el SPU en la Ley de Presupuestos prorrogados, y contando, además y como todo el sector público, con el aval del Estado, **NO TIENE UN PROBLEMA DE NÓMINA A CORTO PLAZO, NI TAMPOCO SE DAN LAS CONDICIONES PARA APLICAR ERTE NI ERE.**

Los trabajadores/as de Correos y sus representantes también observamos, con preocupación, cómo el equipo directivo ha roto el marco de relaciones laborales, falta al respeto de nuestros derechos colectivos, **convierte las Mesas de Negociación en informativas, las convoca con un día de antelación y sin documentación, o enviándola, como ha ocurrido en la reunión “extraordinaria” de hoy, un domingo por la tarde cuando el plan supuestamente a discutir ya está diseñado desde hace una semana** y los colectivos de los CTA e Internacional ya estaban trabajando al 100% antes de sentarnos en la Mesa, mientras observamos cómo se gastan millones de euros en campañas publicitarias para blanquear la realidad ante la ciudadanía.

CCOO y UGT consideran que es un error irresponsable volver a anteponer el negocio a la salud, como ya se hizo con las primeras instrucciones que se aprobaron el 15 de marzo, y **exigen que se espere al levantamiento del estado de alarma para, a partir de ahí, como en otros sectores, se desescale la actividad en diversas fases para el retorno gradual de la actividad** siempre con el objetivo y la prioridad de preservar la seguridad y salud de todos los trabajadores/as. Ver a Telefónica esperando hasta que finalice el estado de alarma para iniciar la desescalada gradual y en tres fases, o a SEAT incorporando hoy al tercio de la plantilla realizando previamente test a la plantilla antes de proseguir con la incorporación paulatina al trabajo, **NO ES PARA ESTAR ESPECIALMENTE ORGULLOSOS DE LA CÚPULA DIRECTIVA QUE TENEMOS EN CORREOS.**