

UGT Servicios Públicos lucha por la dignificación salarial, bajada de la ratio y disminución de la carga burocrática, principales demandas de los docentes andaluces.

El secretario de enseñanza en UGT Servicios Públicos de Córdoba, Juan Carlos Varo, ha presentado esta mañana en rueda de prensa en la sede del sindicato el inicio de una campaña en la que la formación sindical reivindicará las que Varo ha señalado como **“piedras angulares de la lucha sindical de la enseñanza” en Andalucía. Para UGT, señaló, son irrenunciables “la bajada de ratio en las clases, el aumento de las retribuciones y la disminución de la carga burocrática, contribuyendo así a la calidad de la enseñanza y que se disminuya la carga burocrática a la que se somete a los docentes.”**

De hecho, Varo ha señalado que desde UGT ya se ha pedido a la Administración, mediante escrito por registro, sin ningún tipo de respuesta a estas reivindicaciones.

Ante el silencio de la Administración a estas demandas, desde UGT, anunció el secretario provincial de enseñanza del sindicato, **“llevaremos a cabo concentraciones en todas las provincias andaluzas mensualmente, iniciando la primera de las mismas el próximo 15 de febrero, de 10:30 a 12:00, en las puertas de las Delegaciones Provinciales de Educación. Además, hemos comenzado también una campaña de recogida de firmas en la cual reivindicamos las tres medidas anteriormente citadas”.**

Salarios de los más bajos del país

El secretario de enseñanza en Córdoba alerta de la pérdida de poder adquisitivo de los docentes andaluces, **“que llevan más de 10 años sin la actualización de sus retribuciones, conforme al IPC, situándose entre los profesionales de la enseñanza que menos salarios reciben, en comparación con otras Comunidades Autónomas”.** Esta situación viene agravándose en los últimos años, ya que **el Gobierno Andaluz ha reducido el presupuesto para Educación de un 25% a un 23.87% (2018), 23.32% (2019), 22.75% (2020), 20.70% (2021).** A esto se suma que las **pagas adicionales correspondientes a los años 2013 y 2014 se encuentran pendientes de abono**, aun estando firmadas bajo un Acuerdo entre UGT y la Administración, desde el 2018”.

Asimismo, Varo recordó que **“instamos a la Consejería de Educación hace justamente un año a sentarnos y negociar la equiparación salarial con las Comunidades Autónomas que mejor retribuyen a sus docentes”.** Debido a que estas negociaciones están congeladas desde el pasado 29 de octubre, por parte de la Administración, **“UGT ha desarrollado, desde el primer trimestre, una campaña sobre el aumento retributivo para todos los docentes andaluces.** En ella, se están recogiendo firmas, tanto en los centros educativos, como telemáticamente, y actualmente, cuenta con el apoyo de casi 11.000 docentes”, indicó.

El modelo de negociación de UGT es **“trabajar el aumento retributivo conjuntamente para todos los cuerpos docentes, pero hasta ahora solo se ha llevado a cabo para el cuerpo de**

inspectores, lo cual nos agrada enormemente, pero entendemos que la Administración debe realizar esta subida también para los cuerpos restantes”, añadió el secretario provincial de enseñanza.

Ratios que aumenten la calidad y los resultados en la enseñanza

En cuanto a la segunda reivindicación, Varo indicó que **“UGT exigirá a la Administración que articule un plan de bajada de ratio en las aulas**, medida urgente, demandada por toda la comunidad educativa y necesaria para hacer cumplir los principios que establece la Ley de Educación de Andalucía”. Con las cifras actuales, señaló, “no se favorece ni el proceso de enseñanza-aprendizaje, ni la equidad, empobreciendo el sistema educativo, ya que falla la base, y se dificulta la comunicación con el alumnado y sus familiares. **Especialmente grave nos parece que, ni en tiempos de pandemia, la Administración haya tomado la iniciativa de bajar el número de alumnos por aulas”**.

Más de 10 horas semanales para tareas administrativas

Respecto a la burocracia que deben soportar los trabajadores y las trabajadoras de la enseñanza en Andalucía Juan Carlos Varo destacó que “desde UGT Servicios Públicos denunciemos **la carga de tarea administrativa que deben realizar los docentes en su jornada laboral**, restando calidad a la Enseñanza andaluza. Los datos señalan que el profesorado dedica una media de 10 horas semanales a tareas burocráticas que no tienen relación directa con su labor docente y, por ende, restan horas para la preparación de las clases, formación e investigación, como refleja una encuesta realizada por UGT en la que el 98% de los docentes considera «excesivo» el número de horas dedicadas a tareas burocráticas, sin una utilidad clara. **Desde UGT proponemos a la Administración que contrate más personal específico para estas labores burocráticas, que nada aportan a la educación de nuestros alumnos andaluces”**.

“Por todo ello, **el Sector de Enseñanza de UGT Servicios Públicos Andalucía, no cejará en su empeño por que se dignifique la labor docente**. Seguiremos luchando por los docentes andaluces que se merecen un salario digno, acorde a su importancia en la sociedad; una bajada de ratios para una Enseñanza de calidad y la desburocratización de los centros educativos andaluces” finalizó el responsable de enseñanza de UGT Servicios Públicos en Córdoba .