

Denuncia la dificultad para la estabilidad de estos empleados públicos

UGT exige el reconocimiento de los trabajadores de mantenimiento en hospitales y la apertura de sus bolsas de empleo

UGT *Servicios Públicos* secundó la **concentración convocada esta mañana en el Hospital Reina Sofía de Córdoba en defensa del personal de mantenimiento y en contra de la nueva Orden que afectaría a estos servicios, así como la actualización de las bolsas de mantenimiento, congeladas desde 2018. Y el reconocimiento del un complemento de peligrosidad.** Según prevé la nueva norma, se establecerían tres nuevas categorías, la de mantenimiento de instalaciones electroestáticas y automatizados, la de los técnicos superiores en mecánica industrial y la de técnicos superiores en térmicas y fluidos, dejando sin categoría a los fontaneros que, según el sindicato, deberían entrar como técnicos en gestión de aguas.

Para la responsable de UGT *Servicios Públicos* en el Hospital Reina Sofía, María Eugenia Urbano, **“apoyamos a los compañeros de mantenimiento en sus retribuciones del C1 para que tengan un complemento específico que representa la penosidad y peligrosidad para que sea retribuido de una forma acorde a sus titulaciones, algo que en estos momentos no es así.**

Urbano instó a la Junta de Andalucía a que **“se plantee sacar la orden de mantenimiento como la pretende sacar, sin el apoyo de los sindicatos de clase mayoritarios, lo que sería una temeridad, sacar esa nueva orden que fijan sólo tres categorías dejando atrás a los fontaneros, que podrían ser técnicos en gestión de aguas”.** La responsable sindical criticó que la Junta pretenda sacar adelante la nueva Orden con el único apoyo de los sindicatos de médicos y de enfermeros.

La responsable de UGT en el Hospital Reina Sofía denunció que a esta situación, por parte de la Junta de Andalucía, de hay que sumar **“la temeridad de tener al personal de mantenimiento sin las bolsas de contratación actualizadas, lo que es un caldo de cultivo para, una vez más, se continúe privatizando pequeñas obras en el hospital”.** De hecho, Urbano confirmó que **“hoy en día es muy frecuente y habitual ver a empresas privadas trabajando tanto en el Hospital Reina Sofía como en el Hospital Provincial”.** A pesar de reconocer no tener nada en contra de las empresas privadas Urbano mostró la defensa de los trabajadores públicos y sus funciones en ámbitos como los hospitalarios, de gestión pública.

Por último, María Eugenia Urbano instó a la Administración andaluza a que actualice las bolsas de mantenimiento, **“que siguen siendo las de 2018, lo que provoca unos agravios tremendos, entre los que se encuentra la dificultad de que estos trabajadores puedan tener empleos estables como se produce en el resto de categorías donde sí se actualizan las bolsas”.**