

Contrataciones deficientes y precarias provocan que los profesionales se vayan a otras comunidades **UGT denuncia los incumplimientos de la Junta en Sanidad que ponen en riesgo el futuro de la atención sanitaria en Andalucía**

UGT Servicios Públicos ha expuesto en rueda de prensa los que considera son los principales incumplimientos por parte de la Consejería de Salud y que afectarían al buen funcionamiento de la Sanidad en la Comunidad, tanto a profesionales como a usuarios. La secretaria provincial de Salud de UGT SP en Córdoba, Mari Carmen Heredia, indicó que **estos incumplimientos no sólo han afectado a las contrataciones de sustitución por vacaciones este verano, sino que también serían estructurales** y estarían suponiendo un impacto en las prestaciones a los usuarios con una falta de contrataciones acordes con la demanda sanitaria en Andalucía y con las listas de espera tanto en atención primaria como en diagnóstica o quirúrgica.

Precisamente, Heredia comenzó indicando que “las contrataciones de sustituciones de verano, tanto en atención primaria como en atención hospitalaria, **han sido este año muy inferiores a las presentadas por la Administración**, con una duración máxima de cuatro meses, desde julio hasta octubre”. En total, señaló, “el SAS ha ofertado en la provincia cordobesa 1.354 contratos, 644 de ellos para el Hospital Reina Sofía de la capital y los restantes distribuidos en la zona básica de Córdoba y Guadalquivir2.

Sin embargo, según destacó la secretaria provincial de UGT, “**atención primaria ha sido la más afectada**, con un plan de sustituciones de vacaciones por debajo del 10 por ciento de la plantilla”.

Heredia denunció que **las bolsas de enfermería y medicina se encuentran agotadas**, y achacó esta situación a “**la precariedad del tipo de contrato que oferta Andalucía, con unas condiciones laborales muy inferiores a las ofrecidas en otras comunidades** y con contratos de días o, como mucho, de cuatro meses cuando en otras administraciones se ofrecen contratos de un mínimo de seis meses, lo que provocó que **los profesionales que han terminado este año hayan optado por trasladarse a otras comunidades buscando una mayor estabilidad laboral**”.

Otra de las circunstancias sobre la que alertó Mari Carmen Heredia es la de las **contrataciones de nuevos médicos tras las jubilaciones que se esperan a corto y medio plazo**, indicó, “ya que la formación de un nuevo médico o médica requiere de, al menos, 12 años de estudios y actualmente en la Universidad d Córdoba finalizan cada año más de 125 estudiantes, según datos de la UCO, que **no podrían cubrir las 12.000 plazas médicas que quedarían vacantes en ese plazo**”. Como dato referencial Heredia destacó que “**de los algo más de 100 médicos interinos residentes (MIR) que acabaron su formación en Córdoba el pasado mayo sólo**

se han quedado 20, optando el resto por desplazarse a otras comunidades autónomas.

En relación a esto, la secretaria de UGT solicitó el **aumento de las plazas universitarias con el fin de poder cubrir las necesidades que se están generando en la Sanidad cordobesa**. Este caso sería ampliable, según indicó, a las plazas de enfermería.

En relación a este colectivo Heredia denunció “**el cierre este verano de parte de la cartera de servicios en atención primaria por la falta de personal formado** para desarrollar la actividad asistencial, como son las retinopatías, las citología so la cirugía menos”.

Igualmente, la secretaria de Sanidad de UGT en Córdoba denunció que “**parte de las necesidades de contratación de personal se están supliendo con los contratos COVID, personas a las que no se les ha dado la oportunidad de solicitar unos días de vacaciones**”

Otro incumplimiento denunciado por UGT va referido a la “promesa hecha por el señor Moreno Bonilla, **que prometió una gran inversión en la Sanidad Pública mientras que no deja de derivar inversiones a la Sanidad Privada**, provocando una doble condición entre los que se pueden permitir un seguro privado y optar a un diagnóstico más temprano, y aquellos que deben asumir listas de espera de hasta seis meses tanto para pruebas diagnósticas como para intervenciones quirúrgicas”, indicó Heredia.

En la línea de los déficits que UGT ha detectado en las contrataciones Mamen Heredia denunció, una vez más, “**el incumplimiento de la Administración andaluza respecto al reconocimiento de las categorías profesionales** como los TCAES, los TS sanitarios, los celadores que deben ser considerado personal sanitario al estar siempre al lado de la atención a los pacientes, o el personal de mantenimiento, cuya bolsa se encuentra cerrada y sin personal para contratar desde 2018, algo que aprovecha la Administración para realizar pequeñas contrataciones privadas para realizar obras en los centros sanitarios”.

Ante toda esta situación de “incumplimientos”, en los que UGT alerta sobre futuras consecuencias por la falta de personal, el sindicato exige “un incremento de la plantilla muy por encima de las 10.000 nuevas plazas ofertadas desde 2019, **muy insuficientes para cubrir el aumento de la demanda asistencial, especialmente en atención primaria con las consultas de acogida, la enfermería en residencias de mayores o las enfermeras escolares, que responden a nuevos programas asistenciales tras la llegada de la pandemia**”.

Igualmente, señaló Heredia, “UGT exige un incremento de la ratio de enfermeros por paciente, que en Córdoba es una de las más bajas de España con **un déficit de un 40 por ciento respecto a la ratio ideal considerado por la OMS**”.

Respecto a las contrataciones COVID la secretaria de Sanidad de UGT instó a “renovarlos a la mayor brevedad, así como a **ofrecer contratos estructurales y no eventuales, acabando así con la precariedad laboral**”. Para terminar con esta situación, UGT abogaría por la actualización de la bolsa de trabajo del SAS.

Heredia, que exigió mejoras laborales y retributivas “que eviten la huída de profesionales y se adecúen al trabajo y las exigencias de los puestos de trabajo y de los profesionales”, pidió también **el reconocimiento de los servicios prestados en los centros sociosanitarios, como son las**



#Esenciales

Andalucía

Córdoba

residencias o los centros de diálisis ya que, hasta el momento, “no se reconoce esta experiencia laboral como en lo público”.

Finalmente, la secretaria provincial de Sanidad de UGT SP en Córdoba indicó que “**el aumento del presupuesto sanitario en Andalucía con la pandemia no ha tenido resultados realmente positivos en la prestación de servicios o en la reducción de las listas de espera, lo que denota una muy mala gestión por parte de la Consejería de Salud y del Gobierno de Moreno Bonilla**”.