



Servicios
Públicos

Andalucía

Córdoba

#Esenciales



16/05/2023

La Atención Primaria, una vez más, es la más afectada por la falta de profesionales contratados

UGT advierte a la Junta que debe cambiar el sistema de contrataciones de verano en el SAS

UGT Servicios Públicos se expresó el pasado año muy crítica ante **un sistema de contrataciones de verano por las sustituciones de vacaciones que “dejó a muchos centros sanitarios muy por debajo de unos niveles aceptables”**. El mismo sindicato denunciaba que el plan de verano del Servicio Andaluz de Salud (SAS) había sido **“deficitario”**, señalando que **“el número de contratos ha sido inferior al presentado por la propia Administración”**.

De hecho, según destacó UGT SP, el número de contratos que se llevaron a cabo el pasado verano supuso tan sólo **“un diez por ciento de la plantilla de los centros sanitarios de Córdoba”**. En concreto, según expuso el sindicato, el SAS ofreció 1.354 contratos en la provincia y **“solo 644 estuvieron destinados a reforzar el personal del Hospital Reina Sofía”, que tiene una plantilla total de 5.500 profesionales**. Además, destacó que **“el déficit más importante se encuentra en la Atención Primaria”**, pues **“50 contratos han ido destinados a la zona del Guadalquivir, que tiene una plantilla total de 526 profesionales, mientras que en la zona de Córdoba solo hay 25 contratos en la plantilla de 1.008 profesionales”**.

Ante la situación vivida el año 2022, la secretaria provincial de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de UGT SP, Mari Carmen Heredia, advirtió a la Administración andaluza que **“deben prever, porque tienen la experiencia de otros años, que no se debe de repetir la calidad deficitaria de contratos que hacen poco atractivo apostar por cubrir esos puestos que, como máximo, se dan por un periodo de cuatro meses pero que en muchas ocasiones suponen contrataciones de muy corta duración y en ubicaciones muy dispares, lo que provoca el desaliento de nuestros y nuestras profesionales a la hora de apostar por quedarse en nuestra comunidad autónoma”**.

Heredia señaló como causa principal **la falta de profesionales a los que contratar, especialmente de enfermería y medicina** y alertó de que **“continuar por este camino sólo nos llevará a profundizar en una situación alarmante en nuestros centros, especialmente en los de Atención Primaria, tan ya de por sí denostados y en los que la ciudadanía está sufriendo la mala gestión”**. El motivo fundamental, según la secretaria de UGT, no es sino **la falta de atractivo, tanto en las condiciones económicas como laborales, en las contrataciones que ofrece el SAS**, lo que hace que **“los y las profesionales opten por trabajar en otras comunidades autónomas o, incluso, en el extranjero”**.

Como datos alarmantes la secretaria de Sanidad de UGT, indicó, **“se encuentran los datos de cobertura de vacantes de larga duración cuyas cifras han salido esta semana y que destapan la realidad de que de 18 plazas ofertadas, diez en el distrito de Córdoba y ocho en el distrito Guadalquivir, sólo se han cubierto siete de estas plazas, seis en el primer caso y una, en Bujalance, en el segundo, ya que la mayoría de nuevos MIR titulados han apostado por trabajar en los hospitales huyendo del estrés y las malas condiciones laborales y**

Nota de prensa



Servicios
Públicos

Andalucía

Córdoba

#Esenciales



económicas que se ofrecen en la Atención Primaria". Esto, señaló, "es **un diagnóstico más que pesimista** de lo que se nos puede avecinar en el caso de las plazas de verano, especialmente en los casos de puestos de difícil cobertura, situados en poblaciones alejadas de la capital, o con malas comunicaciones o demasiada carga de trabajo". Tanto es así, que "antes de ofertar las plazas de corta duración, **la Consejería de Salud ha anunciado que volverá a ofertar estas plazas que han quedado desiertas**", indicó Heredia.

La falta de estabilidad laboral, indicó Heredia, "es una **pieza fundamental para entender el puzzle de las mayores carencias de nuestro sistema público sanitario en cuanto a la falta de profesionales**, algo sobre lo que, desde la Junta de Andalucía, **deberían haber tomado medidas acabando con esta precariedad** y estimulando a la participación en los procesos abiertos para cubrir las plazas por vacaciones".

Heredia lanzó de nuevo la advertencia de que "**desde UGT estaremos atentos a cómo se realiza el plan de verano del SAS de este año** y denunciaremos, una vez más, aquellas situaciones en las que los servicios públicos sanitarios queden por debajo de unos mínimos aceptables que repercutan en nuevas deficiencias para nuestro sistema público y para el justo y tan necesario trato a la ciudadanía, que **deja en manos de la Administración Pública andaluza algo tan delicado y necesario de cuidar como es su salud**".

Nota de prensa