

12/09/2024

La falta de profesionales y el cierre de plantas, servicios y centros ha sido la tónica, según denunció el sindicato

UGT denuncia las grandes deficiencias en la sanidad pública de Córdoba durante el verano

La secretaria de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de UGT Servicios Públicos de Córdoba, Mari Carmen Heredia, ofreció esta mañana una rueda de prensa en la que hizo un balance, tanto de la situación en la que se encuentra la sanidad pública en el mes de septiembre como de cómo ha transcurrido el verano para profesionales y centros sanitarios de la provincia.

La secretaria ugetista comenzó por señalar que “por desgracia, se han cumplido nuestros pronósticos antes de la campaña de verano cuando advertimos de la falta de profesionales, especialmente la de médicos, pediatras y enfermeras” y comenzó por destacar la situación en la que se encuentra el Hospital de Puente Genil, “con el cierre de los quirófanos durante los meses de julio agosto y septiembre, y sin noticias de que se vayan abrir para el mes que viene; un centro en el que, en el último año, la actividad de consultas externas está bajo mínimos por falta de especialistas”. Esta falta de profesionales, según destacó Heredia, “terminó afectando tanto a la localidad de Zuheros, que vio reducida su atención sanitaria a media jornada para que el profesional asignado a esta localidad pudiera cubrir el municipio de Albendín, como el Centro de Salud de Epejo, que pasó por la misma situación”.

Respecto a la Zona Básica de Baena, Heredia también destacó que “hemos tenido falta de médicos hasta el punto de que, de una plantilla de 11, nos hemos encontrado solo con 5 profesionales que tenían que cubrir las localidades de Luque, Zuheros, Doña Mencía, Albendín y Baena”. De hecho, respecto al Centro de Salud de Luque, la Secretaria de Sanidad de UGT destacó que existe una baja de uno de los médicos, sin cubrir desde mayo y señaló que “estará sin cubrir hasta enero, quedando un solo médico asumiendo el

cupo de ambos”. Respecto a este profesional, Heredia indicó que tenía previstas sus vacaciones en la primera quincena de agosto pero que “gracias a las concentraciones de la ciudadanía de la localidad, que apoyamos desde este sindicato, la consejería cambió su criterio de mantener el Centro de Salud cerrado los meses de julio y agosto”.

Por otra parte, en las Urgencias del Hospital de Puente Genil, destacó Mari Carmen Heredia, “han estado tres médicos de los 4 facultativos que habitualmente cubren este servicio, llegando a estar, en momentos puntuales tan solo dos, mientras que desaparecieron el celador de endoscopias y el de turno de tardes, asumiendo este trabajo el mismo celador de Urgencias.”

En relación con el Hospital de Montilla, Heredia destacó las largas listas de espera tanto para la especialidad de dermatología, en la que “los pacientes en lista de espera de prioridad preferente llevan más de un año en esta situación, mientras que los pacientes que esperan quirófano son más de 300 y los que esperan para atención del resto de especialidades más de 900”. Asimismo, denunció que las listas de oftalmología superan la espera de un año una vez son derivados por su médico de familia, cuando “según protocolo, la primera visita no puede demorar más de 60 días”.

En el caso del Hospital de Peñarroya, indicó la secretaria de Sanidad de UGT SP Córdoba, “los quirófanos han estado cerrados los meses de julio y agosto, estando septiembre sin programación alguna, por el momento, de intervenciones”, mientras que en el Hospital de Pozoblanco, permanecería cerrada media planta de Medicina Interna, “lo que supone que no estarían disponibles, salvo caso de urgencia, 14 de las 28 camas disponibles y sigue cerrado uno de los cuatro quirófanos de los que dispone este centro sanitario”, advirtió Heredia, que también señaló que “el hospital semanal de Pozoblanco ha permanecido cerrado los meses de julio y agosto por baja actividad”.

En el caso del Hospital de Cabra, Mari Carmen Heredia subrayó que, tras haberse mantenido una reunión con la dirección del hospital a finales de junio sobre el plan vacacional en el que “ésta se comprometía a un aumento del 25%, estos términos no se han cumplido”. Por otra parte, la secretaria ugetista denunció el cierre de la planta sexta del hospital, que, aseguró, “permanece aún cerrada”.

Pero lo más urgente y alarmante, según subrayó Heredia, sería que “por los procesos de estabilización, tanto de concurso como de oferta pública de empleo, la dirección del Hospital de Cabra prevé que se vayan del centro 17 facultativos de distintas especialidades, y aseguran que están intentando reponerlos pero que no encuentran especialistas, una situación que llamamos a solventar ofreciendo las condiciones económicas y laborales apropiadas para garantizar el atractivo de estos puestos y evitar

que la ciudadanía de Cabra tenga que sufrir este nuevo varapalo a sus derechos sobre la cobertura de salud pública, algo inaceptable”.

En el mismo municipio egabrense, indicó la secretaria ugetista, “se cerró el Centro de Salud por las noches y parece confirmarse que este cierre será indefinido, mermando, una vez más, un servicio de atención garantita, en este caso para la salud de la ciudadanía de Cabra”.

Ante el nombramiento de la nueva consejera de Salud, Rocío Hernández, la secretaria ugetista, Heredia indicó que, aunque aún no ha habido una reunión con los sindicatos, sí existe un compromiso de una primera reunión, y señaló que “esperamos que con la nueva consejera se cumplan los pactos firmados con anterioridad ya que, hasta ahora, no se ha cumplido ninguno” e instó a la delegada de Salud en Córdoba, María Jesús Botella, a que “conocedora de todas estas situaciones, y tras haberle solicitado varias reuniones sin ser atendidos hasta el momento, se preste a recibirnos para tratar posibles soluciones e iniciar el correspondiente diálogo institucional propio de estas situaciones”.

Mari Carmen Heredia recordó que, este año, 103 médicos de los que han terminado su formación en Andalucía “decidieron marcharse a otras comunidades en las que encontraron mejores condiciones laborales y económicas, con contratos mínimos de seis meses prorrogables por años, algo que dista mucho de lo que se ofrece en Andalucía, con una inestabilidad laboral que se desprende de contratos de muy corta duración y en condiciones lamentables”.

En la misma línea se pronunció la responsable de Sanidad de UGT en el Hospital Reina Sofía de Córdoba, María Eugenia Urbano, que subrayó la falta de profesionales de diversas especialidades que ha sufrido el hospital durante el verano, “y que se sigue produciendo”, e hizo un llamamiento para que “los gestores de los centros sanitarios de Córdoba y Andalucía se reúnan con los políticos y les hablen con sinceridad, no sólo desde la perspectiva de los sindicatos, sino de los profesionales, de la grave situación que vive nuestra sanidad pública” y recordó que los MIR, una vez que acaban su formación, “deciden irse por el mal trato que reciben, con jornadas dobladas y atención en urgencias del hospital, en un verano en el que se han producido en este servicio del Reina Sofía periodos de alta frecuentación, con atención a más de 600 pacientes al día, sin un reconocimiento adecuado a su importante labor y teniendo en cuenta que fuera de Andalucía les ofrecen mejores contratos y remuneraciones”.

La secretaria ugetista hizo un repaso por aquellas reivindicaciones que, desde UGT, realizan a la nueva consejera, que comenzarían con garantizar una mejora en los contratos, con una duración mínima de seis meses y la cobertura del 100 % de las sustituciones, una sanidad pública al 100 %, con mayor inversión y no más privatizaciones,

y la actualización de las bolsas de empleo actualización de la bolsa de empleo que “está bloqueada y está afectando a más de 300 mil profesionales en toda Andalucía de aproximadamente 113 categorías, entre ellas TCAEs y enfermeros, imprescindibles en nuestro sistema sanitario, que se tienen que ir a otras comunidades por el bloqueo de la bolsa, además de no poder promocionar en nuestra comunidad autónoma” denunció Heredia.