

Lunes, 29 de diciembre de 2025

CONVOCATORIAS DE 2026

Los opositores cordobeses van a competir por más de 30.000 plazas

La oferta para el año próximo incluye pruebas estatales, autonómicas y locales en sanidad, administración general y fuerzas de seguridad

FABIOLA MOUZO
Córdoba

La oferta de empleo público prevista para 2026 se presenta como una gran oportunidad para miles de cordobeses que aspiran a un puesto estable en la Administración. Entre convocatorias ya anunciadas y otras previstas tanto a nivel estatal como autonómico, los aspirantes de la provincia podrán optar a más de 30.000 plazas en sectores clave como la sanidad, la justicia, las fuerzas y cuerpos de seguridad o la administración general. Un volumen de empleo que llega en un contexto marcado por el envejecimiento de las plantillas, la necesidad de reducir la temporalidad y la presión sindical para acelerar y clarificar los procesos selectivos.

Lógicamente, no todas las plazas se ubicarán físicamente en Córdoba, pero sí son de libre concurrencia, por lo que cualquier aspirante cordobés puede presentarse. Eso sí, en el ámbito municipal, el Ayuntamiento de Córdoba acabó el año con la convocatoria de 213 plazas, 168 de turno libre y 45 de promoción interna de los distintos grupos, con especial incidencia en Seguridad con 15 plazas de Policía Local y 35 plazas de bombero conductor. Además, incluye el refuerzo en otros servicios municipales considerados prioritarios: 34 ordenanzas, 11 ayudantes informáticos y 16 auxiliares administrativos. En la Diputación Provincial, su oferta fue aprobada por la junta de gobierno el pasado 9 de diciembre y contempla un total de 53 plazas, de las que 35 corresponden a turno libre y 18 a promoción interna.

El Gobierno central ha convocado 17.986 plazas para acceder a un empleo público en la Administración General del Estado, según la convocatoria publicada en el BOE el

22 de diciembre de 2025. Las plazas se reparten entre turno libre y promoción interna e incluyen puestos en los cuerpos de Auxiliares de la Administración (C2), Administrativos y Técnicos Auxiliares de Informática (C1), así como en Gestión de la Administración Civil del Estado y Gestión de Sistemas e Informática (A2). Una parte de las plazas está reservada al cupo de discapacidad. El plazo para presentar solicitudes es de 20 días hábiles desde la publicación en el BOE y el trámite debe realizarse exclusivamente por vía electrónica.

Asimismo, el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía

CSIF y UGT valoran positivamente la OPE del SAS y CCOO la considera insuficiente

aprobó la Oferta de Empleo Público (OEP) 2025 para la Administración General de la Junta, que asciende a 3.422 plazas, de las cuales el 75 % serán de acceso libre (2.568 plazas) y el resto corresponde a promoción interna, mientras que para el Servicio Andaluz de Salud (SAS) consta de 10.289 plazas, de las que unas 8.293 plazas son para turno libre y 1.996 para promoción interna, reforzando la carrera profesional del personal estatutario.

La sanidad

El sector de Sanidad de CSIF en Córdoba valora como positiva la Oferta de Empleo Público de 2025 para el Servicio Andaluz de Salud al tratarse de una propuesta «generosa» en la que la organización sindical ha participado.

La oferta de empleo incluye 6.554 plazas que repondrán a la plantilla que se jubilará en los próximos años y a las que hay que un-

ir 3.535 de nueva creación; no obstante, CSIF lamenta que estas últimas no incluyan puestos en áreas tan importantes como prevención de riesgos laborales, el cuerpo A4 y algunas categorías de gestión y servicios. Por otro lado, CSIF destaca que considera que las plazas de promoción interna convocadas son suficientes para que todos los profesionales en disposición de ello puedan acceder a categorías superiores; sin embargo, el sindicato ha pedido que, «de forma inmediata», también se lleve a cabo el compromiso de la promoción de auxiliares administrativos a administrativos. «Un compromiso que ha de abordarse cuanto antes para que, de una vez por todas, todos los profesionales que realizan el mismo trabajo en su día a día tengan, como es de justicia, el mismo salario», agregan.

Del mismo modo, CSIF asegura que, además de la citada oferta de empleo, se haya aprobado la OPE para que médicos de Familia y pediatras puedan acceder finalmente a una plaza definitiva por concurso en zonas de difícil cobertura.

Según señala la secretaria provincial de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de UGT Servicios Públicos de Córdoba, Mari Carmen Heredia, «existe un compromiso por parte del SAS de que antes del primer trimestre de 2026 estén todas las categorías convocadas». Desde UGT SP aseguran que «estamos satisfechos con la oferta de empleo público, esperando que no se atrase y que todas las plazas ofertadas a concurso sean cubiertas al 100%», asegura Heredia.

Por el contrario, el secretario general del sindicato de Sanidad y Servicios So-



Opositores, en una de las pruebas celebradas este año en Córdoba.

los datos

53

Plazas previstas en la Diputación Provincial, de las que 35 son de turno libre

17.986

Plazas convocadas por la Administración General del Estado para el año que viene, repartidas entre turno libre y promoción interna

213

Plazas del Ayuntamiento, con especial incidencia en Seguridad e Infraestructuras

ciosanitarios de CCOO de Córdoba, José Damas, cree que la oferta de 10.289 plazas de 2025 «es insuficiente para dar cobertura a las necesidades del sistema, muy mermado en los últimos años». La convocatoria, para el sindicato, «es escasa y no creemos que con ella se puedan reducir las listas de espera, que superan las 83.000 personas en la provincia». En este sentido, no solo es importante el número de plazas que se ofertan, sino las condiciones laborales, asegura. «Venimos alertando de que las malas condiciones laborales están provocando que los profesionales opten por irse a otras comunidades autónomas e incluso a la sanidad privada» y muestra de ello, agrega Damas, es que «el SAS ha tenido que incluir 125 plazas de médicos de familia y 62 de pediatría de atención primaria en la convocatoria de puestos de difícil cobertura porque muchos de los médicos residentes que han terminado su